



**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO NELLA
QUALIFICA DI DIRIGENTE DI RUOLO PRESSO
L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA TOR
VERGATA.**

L'anno duemilaquattro, il giorno due del mese di novembre,

TRA

l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata con sede in
Via Orazio Raimondo - Roma (C.F. 80213750583) in questo
atto rappresentata dal Magnifico Rettore protempore e come
tale legale rappresentante, [REDACTED]

E

la **Dott.ssa Silvia Quattrocioche**, [REDACTED]

PREMESSO

- che in data 16/02/2004 è stato bandito un concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto di Dirigente presso l'Università degli studi di Roma "Tor Vergata", con contratto di lavoro a tempo indeterminato, per le esigenze dell'Area delle risorse umane (pubblicato sulla G.U. n. 14 del 20/02/2004;
- che in data 04/08/2004 sono stati approvati gli atti del predetto concorso dai quali è risultata vincitrice la Dott.ssa Silvia Quattrocioche;



- che in data 24 settembre 2004 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana il D.P.R. 25 agosto 2004 di autorizzazione alle assunzioni nelle pubbliche amministrazioni per l'anno 2004;

- che la Dott.ssa Silvia Quattrocioche è già in servizio presso questo Ateneo in qualità di dirigente con contratto a tempo determinato stipulato ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 165/2001;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 – Tipologia e decorrenza del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro per la qualifica di dirigente di II fascia regolato dal presente contratto decorre dal 1° novembre 2004, è di carattere subordinato, a tempo pieno ed indeterminato.

Il rapporto di lavoro di cui al precedente comma è incompatibile con altre attività di lavoro subordinato o autonomo, salvo quelle espressamente consentite da norme legislative e regolamentari o comunque previamente autorizzate dall'Ateneo.

Esso è regolato, oltre che dal presente contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto del personale dirigente vigenti nel tempo, i quali ne integrano di pieno diritto la disciplina, nonché dalle disposizioni del capo I, titolo II, libro V del codice civile e dalle norme contenute nel Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165.

ART. 2 – Sede e impegno di lavoro

L'attività lavorativa viene espletata presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".



La Dott.ssa Silvia Quattrocioche è tenuta ad organizzare la presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro in modo da correlarli flessibilmente alle esigenze della struttura cui è preposta ed all'espletamento dell'incarico affidato, tenendo conto degli obiettivi da realizzare.

ART. 3 – Incarico

Alla Dott.ssa Silvia Quattrocioche viene conferito un incarico dirigenziale con separato atto bilaterale che preciserà la natura, l'oggetto, gli obiettivi da conseguire, la durata dell'incarico ed il correlativo trattamento economico accessorio.

ART. 4 – Trattamento economico

Alla Dott.ssa Silvia Quattrocioche compete il seguente trattamento economico annuo:

- stipendio tabellare previsto per i dirigenti di II fascia;
- retribuzione di posizione e di risultato indicata nel separato contratto previsto al precedente art. 3;
- indennità vicariale nella misura già in godimento.

Tali compensi, da corrispondere per tredici mensilità, costituiscono unica retribuzione omnicomprensiva senza alcuna componente accessoria, e devono intendersi al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali stabiliti dalla legge a carico dell'Università quale datore di lavoro ed al lordo della quota dei medesimi contributi e delle ritenute fiscali a carico del prestatore.

ART. 5 – Responsabilità civile e patrocinio legale



L'Università stipulerà in favore della Dott.ssa Silvia Quattrocioche una polizza assicurativa contro i rischi professionali e le responsabilità civili, senza diritto di rivalsa verso il dirigente, che copra anche le spese legali dei processi in cui il dirigente è coinvolto per causa di servizio.

Nelle more della stipula della polizza di cui al precedente comma, l'Università si obbliga a rimborsare alla Dott.ssa Silvia Quattrocioche le spese legali sostenute per la difesa in tutti i gradi di giudizio relative a procedimenti per responsabilità civile, penale ed amministrativa promossi nei suoi confronti per fatti inerenti l'espletamento dell'incarico di Dirigente, qualora sia esclusa la sua responsabilità, a qualsiasi titolo, per dolo o colpa grave.

ART. 6 – Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto circa la disciplina di tutti gli altri istituti attinenti al rapporto di lavoro, le parti contraenti rinviano a quanto stabilito dal CCNL dei dirigenti universitari.

ART. 7 – Imposta di bollo e di registro

Il presente contratto è esente da bollo, ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26/10/1972, n. 642 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/4/1986, n. 31.

Letto, approvato e sottoscritto

Roma, 2 novembre 2004

IL DIRIGENTE

IL RETTORE