

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO REDATTA AI SENSI DELL'ART. 40, COMM 3-sexies, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 2001 E DELLA CIRCOLARE N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012 DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	11 ottobre 2018 data di sottoscrizione del CCI
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2017 - 31 dicembre 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rettore Prof. Giuseppe Novelli Direttore Generale Dott. Giuseppe Colpani Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL, UIL SCUOLA RUA, CISL Università, SNALS CONFESAL, FSU GILDA, USB PI, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL, CISL Università, SNALS CONFESAL, USB PI, FSU GILDA, RSU
Soggetti destinatari	Personale delle categorie B, C, D ed EP dell'Ateneo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Prospetto della spesa preventivata per ogni istituto contrattuale; Indennità mensile accessoria Indennità di responsabilità Indennità di posizione e di risultato Indennità diverse per disagio/rischio. Conferma impianto del nuovo sistema di valutazione delle prestazioni
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. <i>Il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole sulla costituzione di Fondi e sull'ipotesi contrattuale. con verbale in data 13 luglio 2018 (vedi allegato).</i>

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano integrato dell'Università degli studi di Roma "Tor Vergata", aggiornamento per l'anno 2017, triennio 2016-2018, approvato dal C.d.A. nella seduta del 31 gennaio 2017, redatto secondo le "Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della performance delle università statali italiane" - ANVUR – Luglio 2015 – Il Piano Integrato 2016 – 2018.- Aggiornamento anno 2017 - recepisce ed integra quanto definito nei documenti di Programmazione Organizzativa di Ateneo quali: "Piano Strategico 2016 – 2018, "Programmazione Triennale 2016 – 2018", nonché l'Aggiornamento del Piano Triennale di prevenzione della Corruzione 2016 – 2018 (integrato con il Programma della Trasparenza e Integrità)</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10, del d.lgs. 33/2013.</p> <p>La Relazione sulla Performance 2016 è stata approvata dal CdA nella seduta del 27 Giugno 2017.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Ripartizione delle risorse disponibili art. 87

INDENNITA' MENSILE D'ATENEEO	€	2.532.000,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	€	489.500,00
INDENNITA' DI RISCHIO	€	60.000,00
IND. DI RISCHIO RADIOLOGICO	€	3.000,00
INDENNITA' DI SPORTELLO	€	148.000,00
INDENNITA' DI TURNO	€	59.000,00
IND. AUTISTI E MANUTENTORI	€	2.500,00
INDENNITA' DI VIGILANZA	€	37.178,00
TOTALE ART. 87	€	3.331.178,00

– Ripartizione delle risorse disponibili art. 90

L'importo per l'anno 2017 del fondo art. 90, è ripartito tra gli istituti sotto indicati:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ART. 90, C. 1 *	€	310.110,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART. 90, C. 1	€	85.972,00
TOTALE	€	396.082,00

*compreso rateo 13[^] mensilità

PROGRESSIONI ECONOMICHE

Dopo aver considerato che anche nel 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per il 2015 e che lo stesso importo è comunque ridotto automaticamente proporzionalmente alle cessazioni avvenute nell'anno, le Parti hanno preso atto dell'impossibilità di finanziare una nuova tornata di progressioni orizzontali, nonostante l'impegno assunto col CCI 2015 di riprendere l'indizione delle selezioni con cadenza annuale come previsto dall'art. 79, c.2 del vigente CCNL.

INDENNITA' MENSILE ACCESSORIA

L'**Indennità mensile accessoria** (art. 88 comma 2, lettera f) viene regolata nello stesso modo definito dal CCI 2016; viene corrisposta al personale delle categorie B, C, D, in parte in maniera fissa e continuativa (€ 139,16 – quota pro-capite derivata dall'ammontare complessivo destinato ad IMA – già *indennità di professionalità* - nel 2010), e in parte in maniera variabile (€ 98,84) in quanto corrisposta a seguito di valutazione. E' infatti attribuita dopo aver verificato il raggiungimento di almeno il 50% del target previsto per gli obiettivi operativi fissati dal Piano

Integrato 2016 – 2018. Tale strumento di valutazione consente di orientare alla pianificazione strategica preordinata le attività di tutto il personale TAB.

In caso di mancato raggiungimento degli obiettivi, gli importi eventualmente già corrisposti allo stesso titolo saranno recuperati riducendo a compensazione le somme spettanti per indennità accessorie per le mensilità successive.

(CCI 2016 - Art. 4 – Indennità mensile accessoria (IMA)

L'indennità mensile accessoria (IMA) prevista dall'art. 88, comma 2 lettera "f" del CCNL viene erogata secondo le finalità previste dal vigente richiamato contratto al personale delle categorie B, C, D assunto a tempo indeterminato e a tempo determinato e non in regime di convenzione con il SSN.

Valutata la richiesta presentata unitariamente dalle OO.SS. e dalla RSU e tenuto conto della ricostruzione del valore dell'IMA con riferimento all'anno 2010 (allegato 1) per un valore totale annuo di € 1.497.936,00, le parti concordano che tale importo sarà distribuito mensilmente quale emolumento fisso e continuativo da corrispondere per 12 mensilità.

L'importo mensile lordo pari a € 139,16 con decorrenza 01/06/16 è distribuito in egual misura al personale delle categorie B, C, D compresi i titolari di indennità di responsabilità.

Le parti concordano inoltre che solo la parte eccedente l'importo di € 1.497.936,00, fino alla concorrenza complessiva di € 2.497.169,00 pari a € 999.233,00 da distribuire con i medesimi criteri del precedente capoverso, per una quota mensile lorda unitaria pari a € 98,84 per 12 mensilità sarà corrisposta a seguito di valutazione con esito positivo secondo le modalità sotto definite.

L'erogazione della quota soggetta a valutazione sarà determinata dal raggiungimento degli obiettivi operativi previsti dal Piano delle performance. Pertanto, l'indennità 2016 soggetta a valutazione sarà erogata al raggiungimento di almeno il 50% del target previsto per gli obiettivi operativi fissati dal Piano della performance 2015 – 2017 per l'anno 2015. Tale strumento di valutazione consente di orientare alla pianificazione strategica preordinata le attività di tutto il personale TAB.

In caso di mancato raggiungimento degli obiettivi nella misura minima percentualmente sopra fissata, gli importi eventualmente già corrisposti allo stesso titolo saranno recuperati riducendo a compensazione le somme spettanti per indennità accessorie con le mensilità successive.)

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' E DI RISULTATO

Il CCI conferma per quest'anno il sistema di valutazione dei risultati conseguiti dal personale titolare di incarichi e di Responsabilità (Responsabili di Ripartizione, Settore, Biblioteche d'area, Segretari di Dipartimento, Segretari di Centro), basato sulla valutazione del raggiungimento degli obiettivi e sulla performance individuale, con pesi differenti se trattasi di personale di categoria EP o di categoria D.

All'esito della valutazione viene erogata l'indennità di risultato per il personale di categoria EP (art. 76 CCNL), con tre diversi valori percentuali dell'indennità di posizione dipendenti dal punteggio conseguito, e il terzo differito dell'indennità di Responsabilità (art. 91, c. 4 CCNL).

Continuano ad essere previste le seguenti indennità di disagio/rischio (art. 88, comma 2 lettera c) CCNL) :

INDENNITA' AUTISTI - MANUTENTORI	€ 2,58	per giorno di presenza
INDENNITA' DI TURNO AUTISTI - PORTIERI	€ 21,17	per ogni turno pomeridiano
INDENNITA' DI TURNO PERSONALE DI BIBLIOTECA	€ 21,17	per ogni turno pomeridiano

INDENNITA' DI SPORTELLO	€ 12,91	per ogni turno di sportello
INDENNITA' DI RISCHIO RADIOLOGICO	€ 25,82	al mese
INDENNITA' DI RISCHIO LABORATORIO GR. III	€ 2,79	per ogni giorno in laborat.
INDENNITA' DI RISCHIO LABORATORIO GR. IV	€ 2,53	per ogni giorno in laborat.
INDENNITA' DI RISCHIO LABORATORIO GR. V	€ 2,48	per ogni giorno in laborat.
INDENNITA' DI VIGILANZA	€ 60,00	per ogni giorno

Costruzione del sistema di valutazione delle prestazioni

Le parti confermano il progetto di costruzione del sistema di valutazione delle prestazioni quale strumento rilevante di apprezzamento del contributo di persone e di gruppi, nonché opportunità per il personale di maggiori occasioni di crescita.

Il d.lgs. 150/2009 come modificato ed integrato dal d. lgs. 74/2017 e in particolare l'art. 3, comma 4 prevede che *"Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi."*

Le parti confermano pertanto l'impianto del sistema di valutazione delle prestazioni per l'anno 2018, così come concordato nel contratto integrativo 2016 e precedenti, secondo quanto illustrato nell'allegato 2 al CCI 2017, da attuare secondo le norme in materia contenute nel nuovo CCNL, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 40, comma 3 bis del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, e ulteriormente regolamentato, per quanto disponibile, dalla contrattazione integrativa per l'anno 2018.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

La distribuzione di parte rilevante del Fondo per il trattamento accessorio delle categorie B, C, e D è stata assoggettata all'ottenimento dei risultati secondo obiettivi prefissati e alla valutazione dei risultati ottenuti dai dipendenti. Tale quota ammonta a circa 1.000.000 euro.

Inoltre per il personale beneficiario di indennità di responsabilità e di risultato il sistema è basato sulla valutazione del raggiungimento degli obiettivi e sulla performance individuale, con pesi differenti se trattasi di personale di categoria EP o di categoria D. Le quote di salario la cui corresponsione è sottoposta a tali valutazioni ammonta a circa 248.000 euro.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Il contratto per l'anno 2017 non prevede progressioni economiche orizzontali.

Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano integrato), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Contribuire al perseguimento degli obiettivi strategici e operativi d'Ateneo e in particolare a quelli relativi a

- Potenziamento delle azioni di supporto alla ricerca di Terza Missione;
- Miglioramento dei servizi agli utenti;
- Potenziamento delle comunicazioni rivolte agli studenti;
- Rafforzamento dei servizi informatici;
- Dematerializzazione dei fascicoli del personale e di processi diversi.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Il CCI 2017 rappresenta un momento di passaggio tra CCNL 2009 e nuovo CCNL, nel rinnovato quadro di definizione dei comparti di contrattazione e di relazioni sindacali.

15 ottobre 2018

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe Colpani)



Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 6/2018

In data 13 luglio 2018, alle ore 9.00, presso la sede legale dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata, in Roma, Via Cracovia n. 50 si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei Revisori dei conti, nelle persone di

Avv. Ettore Figliolia	Presidente, Avvocato dello Stato	Presente
Dott.ssa Daniela Collesi	Componente effettivo, in rappresentanza del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica	Presente

è assente giustificata al Dott.ssa Anna Maria Carfora, Componente effettivo, in rappresentanza del Ministero dell'Economia e della Finanze,
per procedere:

- 1) all'esame di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001;
- 2) all'esame dell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2017;
- 3) all'esame di costituzione del fondo Dirigenti di II fascia anno 2017, art. 22 CCNL relativo al quadriennio 2006-2009;
- 4) all'esame del conto annuale 2017.

1) L'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2017 è stata trasmessa al Collegio dei revisori dei conti con nota n. 0020540/2018 del 20 giugno 2018, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di costituzione del fondo, risulta corredata dalla relazione tecnico-finanziaria.

Il Collegio viene assistito, nell'esame della predetta ipotesi di accordo integrativo, dal Responsabile della Ripartizione del Personale tecnico-amministrativo-bibliotecario Sig. Domenico Costa, appositamente invitato dall'organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.



Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Il Collegio passa all'esame dei precitati atti (e della relativa documentazione), che prevedono un ammontare di somme a disposizione pari ad € 3.331.178,00 per le categorie B, C e D (ex art. 87) ed € 396.082,00 per la categoria EP (ex art. 90).

Ciò premesso, il Collegio verificato che:

- la relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2017 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole

In ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2017.

2) L'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2017 è stata trasmessa al Collegio dei revisori dei conti con nota n. 0020540 del 20 giugno 2018, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti in data 17 maggio 2018, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001.

Il Collegio viene assistito, nell'esame della predetta ipotesi di accordo integrativo, dal Responsabile della Ripartizione del Personale tecnico-amministrativo-bibliotecario Sig. Domenico Costa, appositamente invitato dall'organo di controllo, per fornire appositamente invitato dall'organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Il Collegio passa all'esame del precitato accordo (e della relativa documentazione), il quale prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad € 3.331.178,00 per le categorie B, C e D distribuiti per le seguenti finalizzazioni:

INDENNITA' MENSILE D'ATENEIO	€	2.532.000,00
------------------------------	---	--------------

INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	€	489.500,00
INDENNITA' DI RISCHIO	€	60.000,00
IND. DI RISCHIO RADIOLOGICO	€	3.000,00
INDENNITA' DI SPORTELLO	€	148.000,00
INDENNITA' DI TURNO	€	59.000,00
IND. AUTISTI E MANUTENTORI	€	2.500,00
INDENNITA' DI VIGILANZA	€	37.178,00

e € 396.082,00 per la categoria EP, con le seguenti finalizzazioni:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ART. 90, C. 1 *	€	310.110,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART. 90, C. 1	€	85.972,00

Ciò premesso, il Collegio verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2017 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2017.

3) La documentazione relativa al Fondo Dirigenti di II fascia anno 2017

MISSIS

W

Del



OMISSIS

4) CONTO ANNUALE 2017 – ADEMPIMENTI DEL COLLEGIO

OMISSIS

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 10,40 previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

Avv. Ettore Figliola

(Presidente)

Dott.ssa Daniela Collesi

(Componente)