



RELAZIONE
SULLO STATO DI ATTUAZIONE DEL
PROGRAMMA TRIENNALE PER
LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'
2011-2013

Il presente documento è stato redatto secondo il D.Lgs. 14 Marzo 2013, n. 33. - aggiornato al 11/12/2013



Sommario

1. Premessa	3
2. Quadro di riferimento normativo	3
3. Iniziative di promozione, diffusione e consolidamento della trasparenza amministrativa	5
3.1 Nomina del responsabile dell'anticorruzione.....	6
3.2 Pubblicazione del piano anticorruzione	6
3.3 Aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2013-2015	6
3.4 Pubblicazione della Relazione sulla Performance 2012	7
3.5 Accesso civico	7
3.6 Corsi di formazione	8
3.7 Giornate della trasparenza	8
3.8 Stakeholder	9
3.9 Commissione Trasparenza di Ateneo	10
4. "Amministrazione Trasparente"	11
5. Prospetto sinottico del "Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2011-13"	11
ALLEGATO 1 "Prospetto sinottico"	12



1. Premessa

La presente Relazione, redatta ai sensi di quanto previsto dall'art.10 cc. 1,2,3 del d. Lgs. n.33/2013, relativa allo stato di attuazione del *“Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2011-2013”*, costituisce il documento che riassume le attività svolte dall'Università degli Studi di Roma *“Tor Vergata”* per garantire un adeguato livello di trasparenza, legalità e sviluppo della cultura dell'integrità e, contemporaneamente, illustra come l'Ateneo abbia recepito le recenti e numerose modifiche normative che hanno interessato la pubblica amministrazione, al fine di renderla più efficace, efficiente ed economica.

Il *“Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2011-2013”*, approvato dal Senato Accademico in data 14 giugno 2011 e il relativo *aggiornamento per il 2013-15*, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 Giugno 2013, sono reperibili sul sito di Ateneo, nella sezione *“Amministrazione Trasparente”*.

2. Quadro di riferimento normativo

Le recenti e numerose modifiche normative nell'ambito del vasto progetto di riforma della pubblica amministrazione hanno richiesto alle singole amministrazioni una revisione ed una riorganizzazione dei propri assetti organizzativi e normativi, al fine di rendere la struttura più efficace, efficiente e trasparente. La trasparenza assume dunque il profilo dell'accessibilità totale da parte di tutti gli stakeholder, interni ed esterni. Sotto questo aspetto, il breve quadro normativo che segue vuole aiutare a comprenderne significato e portata.

L'articolo 11, comma 1 del D. Lgs n. 150/2009, *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, ora abrogato, dava una precisa definizione della trasparenza da intendersi come *“accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sui siti istituzionali delle amministrazioni pubbliche, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei*



principi di buon andamento e imparzialità. Essa costituisce livello essenziale delle prestazioni erogate dalle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 117, secondo comma, lettera m), della Costituzione”.

Inoltre, sempre il D. Lgs. 150 del 27 ottobre 2009, insieme al diritto di ogni cittadino di accedere a tutti i documenti amministrativi (ex lege n. 241/1990), poneva un ulteriore obbligo in capo alle pubbliche amministrazioni, quello di predisporre il “Programma triennale per la trasparenza e l’integrità” ed il relativo stato di attuazione.

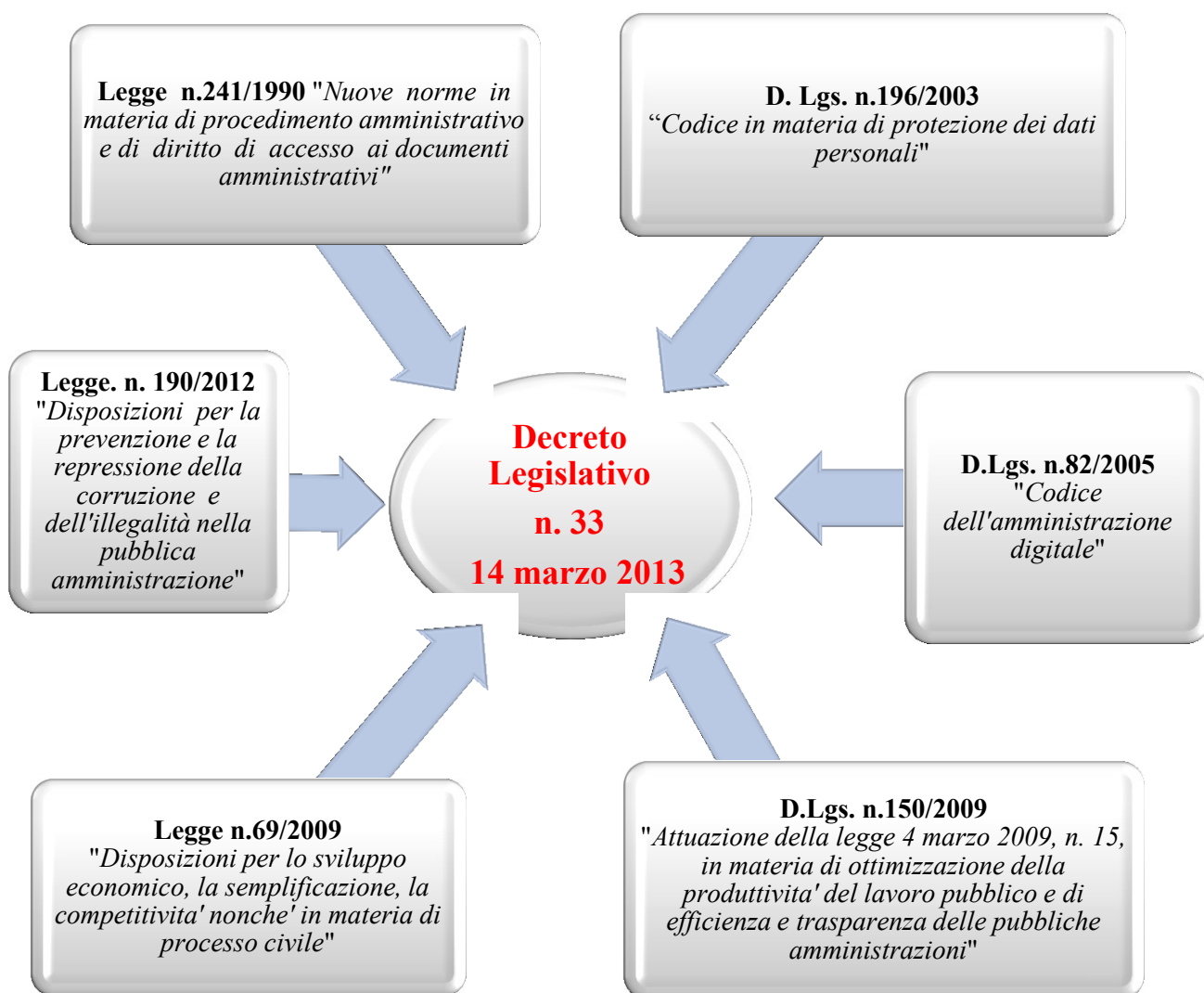
Quindi si sono aggiunte le deliberazioni della CiVIT n. 105/2010 “*Linee guida per la predisposizione del Programma triennale per la trasparenza e l’integrità*”, la n. 2/2012 “*Linee guida per il miglioramento della predisposizione e dell’aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l’integrità*”, e la deliberazione del Garante per la protezione dei dati personali del 2 marzo 2011 “*Linee guida in materia di trattamento dei dati personali contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato anche da soggetti pubblici per finalità di pubblicazione e diffusione sul web*” (Gazzetta Ufficiale n. 64 del 19 marzo 2011).

Strettamente correlata ai profili di trasparenza ricordiamo la Legge n. 190/2012 con la quale si vengono ad aggiungere importanti strumenti per migliorare l'efficacia e l'effettività delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo, garantendo in tal modo la piena attuazione dei principi previsti anche dalla normativa internazionale, in particolare nella Convenzione ONU contro la corruzione 31 ottobre 2003.

Recentemente e più precisamente il 20 aprile 2013 è entrato in vigore il D.Lgs. n. 33 “*Riordino della disciplina degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni*”. L’obiettivo di questo decreto legislativo è quello di rafforzare lo strumento della trasparenza, che rappresenta una misura fondamentale per la prevenzione della corruzione e di ordinare in un unico corpo normativo le numerose disposizioni vigenti in materia di obblighi di trasparenza e pubblicità a carico delle pubbliche amministrazioni, standardizzando le modalità attuative della pubblicazione, che avviene attraverso il sito istituzionale di ogni pubblica amministrazione.

Infine, la CiVIT attraverso la Delibera n. 50/2013 “*Linee guida per l’aggiornamento del*

Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016" completa, ad oggi, il quadro normativo offrendo indicazioni volte a migliorare il procedimento di elaborazione dei Programmi triennali, nonché, incrementare la qualità delle informazioni pubblicate nella sezione "Amministrazione trasparente" dei siti istituzionali.





3. Iniziative di promozione, diffusione e consolidamento della trasparenza amministrativa

L'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" ha tra i suoi valori fondamentali "il rispetto del principio di trasparenza" garantito attraverso lo strumento della pubblicazione sui siti istituzionali, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione e dell'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali. A tal fine, si riportano le principali iniziative intraprese per la promozione, diffusione e consolidamento della trasparenza amministrativa ai sensi delle ultime normative.

3.1 Nomina del responsabile dell'anticorruzione

L'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", con D.R. n.997 del 15 marzo .2013, ha nominato il dott. Luca Pirozzi, ricercatore confermato di Diritto Costituzionale, quale responsabile della prevenzione della corruzione in conformità alla Legge 6 novembre 2012, n. 190.

3.2 Pubblicazione del piano anticorruzione

Il "Piano triennale di prevenzione della corruzione 2013-2015" dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 giugno 2013. Il Piano è stato predisposto ai sensi della legge n. 190/2012 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*", della circolare n. 1/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica, delle indicazioni fornite dalla CiVIT "Linee di indirizzo del Comitato interministeriale (d.p.c.m. 16 gennaio 2013) per la predisposizione, da parte del Dipartimento della funzione pubblica, del PIANO NAZIONALE ANTICORRUZIONE di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190", nonché in base ad ulteriori informazioni tratte dal documento redatto dall'Ufficio Studi del CODAU.

3.3 Aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2013-2015

L'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" ha pubblicato, sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" l'aggiornamento del "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2013-2015".

Il Programma descrive sia l'attività svolta nel triennio 2011-2013 che le azioni programmatiche per



il triennio successivo in ottemperanza all'art. 10 del D.Lgs n. 33/2013, sulla base delle linee guida emanate dalla CiVIT con delibera n. 105/2010 e n. 2/2012: *“Linee guida per il miglioramento della predisposizione e dell’aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l’integrità”*, nelle more della definitiva adozione delle *“Linee guida per l’aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l’integrità 2013-2015”* la cui bozza è stata approvata dalla CiVIT nella seduta del 29/05 2013.

3.4 Pubblicazione della Relazione sulla Performance 2012

La Relazione sulla Performance 2012, approvata dal CdA nella seduta del 22 luglio 2013, è un documento redatto ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b del D. Lgs. n. 150/2009 ed in conformità alle linee guida della Delibera CiVIT 5/2012.

La Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra a tutti gli stakeholder i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance previsto dal D. Lgs. 150/2009. La Relazione è stata strutturata in modo da evidenziare nella prima parte una sintesi sui principali dati informativi dell'Ateneo e sui risultati di maggiore impatto. Nella seconda parte della relazione si evidenzia il dettaglio dei risultati raggiunti dall'Ateneo nel corso del 2012 sia rispetto agli obiettivi strategici perseguiti che rispetto alle azioni intraprese per la diffusione della cultura della trasparenza nonché una descrizione del sistema di valutazione del personale dirigente e non dirigente. Una terza parte costituita dai risultati in tema di pari opportunità e bilancio di genere.

La presente Relazione è pubblicata sul sito istituzionale nella sezione *“Amministrazione Trasparente”*. e sarà illustrata durante la *“Giornata delle Trasparenza”* in programma per il prossimo mese di dicembre.

3.5 Accesso civico

L'accesso civico, disciplinato dall'art.5 del D.Lgs n.33/2013, è il diritto di chiunque di richiedere i documenti, le informazioni o i dati che le pubbliche amministrazioni abbiano omesso di pubblicare pur avendone l'obbligo e, rappresenta la massima espressione dei principi di pubblicità e trasparenza. La richiesta non deve essere motivata, è gratuita e va presentata al Responsabile della trasparenza.



L'Ateneo, ha predisposto, sul proprio sito istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente”, una sezione “Altri contenuti - Accesso Civico” - dove reperire tutte le informazioni riguardanti l'iter amministrativo e il relativo modulo di richiesta.

3.6 Corsi di formazione

L'Ateneo ha avviato una serie di azioni volte a migliorare da un lato la cultura della trasparenza e della legalità nel concreto agire quotidiano dei dipendenti e, dall'altro ad offrire strumenti di lettura dell'organizzazione e dei suoi comportamenti.

- ✓ **“L'abuso d'ufficio e la legittimità dell'azione amministrativa”** svolto il 29 maggio 2013 dal prof. Vittorio Capuzza e rivolto a tutto il personale tecnico- amministrativo.
- ✓ **“La corruzione nel diritto penale: analisi dei principali aspetti della fattispecie”** svolto il 2 ottobre 2013 dal prof. Vittorio Capuzza e rivolto a tutto il personale tecnico-amministrativo.
- ✓ **“Anticorruzione e Trasparenza”** modulo di 12 ore del Master di II livello “Processi decisionali e lobbying in Italia ed in Europa” del Dipartimento di Giurisprudenza. Quest'attività formativa, approvata dal Consiglio di Amministrazione del 30 settembre 2013 punto 20.4), è stata erogata a 25 unità di personale tecnico amministrativo che operano in settori ritenuti ad *alto* rischio di corruzione.
- ✓ **“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella P.A.”** svolto sia il 29 novembre che il 4 dicembre 2013 dal prof. Vittorio Capuzza per i responsabili dei settori operanti nelle aree a *medio* rischio di corruzione.

3.7 Giornate della trasparenza

Per il giorno 16 dicembre 2013 è stata pianificata la Giornata della Trasparenza **“Trasparenza, Integrità e anticorruzione. Nuovi strumenti per l'etica pubblica”** per illustrare e discutere con gli stakeholder, interni ed esterni, un tema molto importante della vita amministrativa. In particolare in quella occasione verranno trattati i seguenti argomenti:



- L'impatto della Legge n. 190 del 6 novembre 2012 in materia di anticorruzione e legalità nelle pubbliche amministrazioni. Presentazione del "Piano di prevenzione della corruzione" dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Dott. Luca PIROZZI, *Responsabile della prevenzione della corruzione dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"*

- Lettura commentata del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013) e relative sanzioni.

Prof. Vittorio CAPUZZA, *Docente di Diritto amministrativo, Dipartimento di Scienze e Tecnologie della Formazione, Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali, Dipartimento di Giurisprudenza, Università di Roma "Tor Vergata"*

- Presentazione della "Relazione sulla Performance 2012" dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Prof. Luca GNAN, *Docente di Organizzazione aziendale, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" e Presidente di EURAM - European Academy of Management*

- I diritti e le opportunità

Prof.ssa Luisa FICARI, *Presidente CPO Università della Tuscia*

- Il CUG di Tor Vergata: obiettivi e aspettative

Prof.ssa Maria Grazia MARCIANI, *Presidente CUG Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"*

- Comitato Unico di Garanzia: una opportunità legislativa da non perdere

Prof.ssa Elisabetta STRICKLAND, *Vice-Presidente CUG Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" e co-fondatrice del Gender Interuniversity Observatory GIO*

- Dai CPO ai CUG: bilancio delle politiche di pari opportunità universitari

Prof.ssa Fiorenza TARICONE, *CUG Università di Cassino e Presidente UNICPG - Associazione per il Coordinamento dei Comitati di Parità e Garanzia delle Università Italiane*

3.8 Stakeholder

- **Giornate di orientamento**

I principali interlocutori dell'Università sono gli studenti e le famiglie. Nei confronti dello



studente il processo di coinvolgimento prende avvio prima dell'immatricolazione, per questo motivo sono state organizzate diverse giornate di orientamento per fornire tutte le informazioni necessarie per poterlo accompagnare durante tutta la carriera universitaria.

➤ **Ascolto degli stakeholder**

Dato l'importante cambiamento che sta investendo la pubblica amministrazione, l'Ateneo ha rafforzato, tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP), il canale di ascolto nei confronti dei stakeholder, sul quale poi costruire, negli anni successivi, azioni di coinvolgimento mirate per meglio definire ed orientare gli obiettivi di performance dell'Ateneo.

L'URP rappresenta il punto di raccordo per identificare i reali bisogni e aspettative del principale stakeholder - studente -, per valutare la qualità dei servizi offerti e, quindi, permetterne il relativo miglioramento.

3.9 Commissione Trasparenza di Ateneo

La Commissione prosegue la sua azione di adempimenti normativi e aggiornamento continuo dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente". Il Commissione Trasparenza di Ateneo, istituita con D.R. n.2998 del 11/10/2012, ha svolto funzioni di:

- presidio degli adempimenti previsti dalla Legge n. 190 del 2012, dal D.Lgs. n. 33/2013 e, infine, dalla delibera n. 50/2013 della CiVIT;
- studio e ricerca delle possibili soluzioni a fronte delle innovazioni normative in tema di trasparenza e anticorruzione;
- aggiornamento e monitoraggio costante dei contenuti pubblicati sul portale di Ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- diffusione di informazioni e sensibilizzazione sulla tematica della trasparenza e sulle sue implicazioni organizzative e operative nell'ambito dell'Ateneo;
- raccordo con le diverse strutture di Ateneo per il reperimento dei dati da pubblicare e/o aggiornamento nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- organizzazione giornate formative in materia di trasparenza.



4. “Amministrazione Trasparente”

In ottemperanza al D. Lgs n.33/2013 e alla delibera n.50/2013 della CiVIT, l’Ateneo ha provveduto a ristrutturare la sezione della trasparenza, denominata “Amministrazione Trasparente”, del sito istituzionale.

La sezione è suddivisa in categorie e ciascuna di esse contiene un voce per ogni contenuto specifico appartenente alla categoria stessa, come indicato dall’allegato 1 – obblighi di pubblicazione – delibera della CiVIT n.50/2013.

Nell’organizzazione dei dati pubblicati viene sempre riportata la normativa di riferimento.

5. Prospetto sinottico del “Piano Triennale per la Trasparenza e l’Integrità 2011-13”

Il prospetto sinottico, che segue, contiene lo stato di attuazione del “Piano Triennale per la Trasparenza e l’Integrità 2011-13”.

Il lavoro svolto, in generale, è stato caratterizzato dall'esigenza di adeguarsi alle nuove normative, a partire dalla Legge n.190/2012 (anticorruzione), D. Lgs. 33/2012 (riordino normativo) e la delibera n.50/2013 della CiVIT.

:



ALLEGATO 1 “Prospetto sinottico”

PROSPETTO SINOTTICO PIANO TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2011-13					
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione livello 2 (Tipologie di dati) e link alla relativa pagina web	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti della sottosezione	Stato della pubblicazione
Disposizioni generali	<u>Programma per la Trasparenza e l'Integrità</u>	<i>Art. 10, c. 8, lett. a), d.lgs. n. 33/2013</i>		<ul style="list-style-type: none"> ○ Aggiornamento del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2013-2015 (approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 Giugno 2013) ○ Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità 2011-2013 (approvato dal Senato Accademico nella seduta del 14 Giugno 2011) 	Publicato
	<u>Atti generali</u>	<i>Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i>	Riferimenti normativi su organizzazione e attività	Riferimenti normativi con relativi link alle norme di legge statale pubblicate su “Normattiva”	Publicato
			Atti amministrativi generali	Statuto e regolamenti di Ateneo	Publicato
		<i>Art. 55, c. 2, d.lgs. n. 165/2001</i> <i>Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i>	Codice disciplinare e codice di condotta	<ul style="list-style-type: none"> ● Codice comportamento pubblici dipendenti (D.P.R. n. 62 del 16/04/2013 in vigore dal 04/06/2013) ● Codice Etico (D.R. n. 2895 del 4/10/2012) ● Regolamento di istituzione e di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità (D.R. n. 2449 del 09/08/2012) 	Publicato



**PROSPETTO SINOTTICO
PIANO TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2011-13**

				<ul style="list-style-type: none"> Codice di condotta per la prevenzione delle molestie sessuali e morali (D.R. n. 1792 del 27/05/2009) 	
	<u>Attestazione OIV o struttura analoga</u>	<i>Art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. 150/2009</i>		<ul style="list-style-type: none"> Griglia relativa a specifici obblighi di pubblicazione previsti dal Decreto Legislativo 24 marzo 2013 n. 33 ATTESTAZIONE del NdV secondo le modalità indicate nella delibera CIVIT n. 71 del 1 agosto 2013. 	Publicato
Organizzazione	<u>Organi di indirizzo politico-amministrativo</u>	<i>Art. 13, c. 1, lett. a) – Art. 14, d.lgs. n. 33/2013</i>		Organi di indirizzo politico e di amministrazione con l'indicazione delle rispettive competenze	Publicato
	<u>Sanzioni per mancata comunicazione dei dati</u>	<i>Art. 47, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i>		Non ci sono sanzioni Publicato l'articolo di legge	Publicato
	<u>Articolazione degli uffici</u>	<i>Art. 13, c. 1, lett. b), c), d.lgs. n. 33/2013</i>	Articolazione degli uffici	Articolazione degli uffici	in fase di aggiornamento
			Organigramma	Organigramma	in fase di aggiornamento



	<u>Telefono e posta elettronica</u>	<i>Art. 13, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013</i>		Telefono e posta elettronica	Publicato
Consulenti e collaboratori	<u>Consulenti e collaboratori</u>	<i>Art. 15, c. 1,2, d.lgs. n. 33/2013</i>		Consulenti e collaboratori divisi per tipologia e anno	Publicato
Personale	<u>Incarichi amministrativi di vertice</u>	<i>Art. 15, c.1,2 – Art.41,c.2,3, d.lgs. n. 33/2013</i>		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Curriculum Vitae ▪ Retribuzione annua lorda risultante dal contratto individuale 	Publicato
	<u>Dirigenti</u>	<i>Art. 10, c.8, lett. d) – Art.15, c.1,2,5 – Art.41, c.2,3, d.lgs. n. 33/2013</i>		Curricula vitae e retribuzioni dirigenti	Publicato
	<u>Posizioni organizzative</u>	<i>Art. 10, c. 8, lett. d), d.lgs. n. 33/2013</i>		Curricula vitae dei responsabili di posizione organizzative	Publicato
	<u>Dotazione organica</u>	<i>Art. 16, c.1,2, d.lgs. n. 33/2013</i>		Conto annuale dal 2009 al 2012 con relativa scheda informativa	Publicato
	<u>Personale non a tempo indeterminato</u>	<i>Art. 17, c.1,2, d.lgs. n. 33/2013</i>		Elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascuno dei dipendenti pubblici	da pubblicare
	<u>Tassi di assenza</u>	<i>Art. 16, c. 3, d.lgs. n. 33/2013</i>		Dati relativi ai tassi di assenza del personale a tempo indeterminato	Publicato



**PROSPETTO SINOTTICO
PIANO TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2011-13**

	<u>Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti</u>	<i>Art. 18, c.1, d.lgs. n. 33/2013</i>		Elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascuno dei dipendenti pubblici	Publicato
	<u>Contrattazione collettiva</u>	<i>Art. 21, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i>		Riferimenti per la consultazione dei contratti e a ccordi collettivi	Publicato
	<u>Contrattazione integrativa</u>	<i>Art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013</i>		I contratti integrativi, con la relazione illustrative e tecnico finanziaria	Publicato
	<u>OIV</u>	<i>Art. 10, c. 8, lett. c), d.lgs. n. 33/2013</i>		Nominativi e curricula dei componenti degli org anismi indipendenti di valutazione (NdV)	Publicato
Bandi di concorso	<u>Bandi di concorso</u>	<i>Art.19 d.lgs. n.33/2013</i>		Collegamento alla pagina istituzionale dei bandi	Publicato
Performance	<u>Sistema di misurazione e valutazione della Performance</u>	<i>Art. 1, delib. CiVIT n. 104/2010</i>		Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale (approvato dal CdA nella seduta del 23 Gennaio 2012),	Publicato
	<u>Piano della Performance</u>	<i>Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013</i>		Piano della Performance 2011-2013	Publicato
	<u>Relazione sulla Performance</u>	<i>Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013</i>		Relazione sulla Performance 2011 e 2012	Publicato
	<u>Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance</u>	<i>Art. 2, c. 1, delib. CiVIT n. 6/2012</i>		<ul style="list-style-type: none"> • Documento di validazione della Relazione sulla performance 2012 • Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione trasparenza e integrità dei controlli esterni 	Publicato



**PROSPETTO SINOTTICO
PIANO TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2011-13**

				<ul style="list-style-type: none"> Il Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2011 	
	<u>Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione trasparenza e integrità dei controlli interni</u>	<i>Par. 4, delib. CiVIT n.23/2013</i>		<ul style="list-style-type: none"> Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione trasparenza e integrità dei controlli interni 	Pubblicato
	<u>Ammontare complessivo dei premi</u>	<i>Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i>		Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	da pubblicare
	<u>Dati relativi ai premi</u>	<i>Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013</i>		Entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale e distribuzione del trattamento accessorio	da pubblicare
	<u>Benessere organizzativo</u>	<i>Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 33/2013</i>		Livelli di benessere organizzativo	da pubblicare
Enti controllati	<u>Enti pubblici vigilati</u>	<i>Art.22, commi 1,2,3, d.lgs. n.33/2013</i>		Non prevista per l'Università	
	<u>Società partecipate</u>	<i>Art.22, c.1,lett.b), c,2,3, d.lgs. n.33/2013</i>		Consorzi e Spin off	Pubblicato



**PROSPETTO SINOTTICO
PIANO TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2011-13**

	<u>Enti di diritto privato controllati</u>	<i>Art.22, c.1,lett. c), c.2,3, d.lgs. n.33/2013</i>		Non prevista per l'Università	
	<u>Rappresentazione grafica</u>	<i>Art.22, c.1,lett.d), d.lgs. n.33/2013</i>		Grafico delle Società partecipate	Publicata
Attività e procedimenti	<u>Dati aggregati attività amministrativa</u>	<i>Art. 24, c.1, d.lgs. n. 33/2013</i>		<p>Dati relativi alla attività amministrativa, in forma aggregata, per settori di attività, per competenza degli organi e degli uffici, per tipologia di procedimenti</p> <p>Attualmente è possibile consultare le informazioni presenti in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Statistiche di Ateneo • Relazioni Tecniche del Nucleo di Valutazione • Relazioni annuali della Ricerca • Rilevazioni delle opinioni degli studenti frequentanti 	Publicato
	<u>Tipologie di procedimento</u>	<i>Art. 35, c. 1,2 d.lgs. n. 33/2013</i>		<ul style="list-style-type: none"> • Procedimenti amministrativi ad istanza di parte • I principali collegamenti istituzionali distinti per le seguenti tipologie • Mappatura dei processi di Ateneo • Regolamento procedimenti amministrativi • Regolamento sulla disciplina dei procedimenti amministrativi (D.R. n.577 del 11/02/2013) 	Publicato



	<u>Monitoraggio tempi procedurali</u>	<i>Art. 24, c. 2, d.lgs. n. 33/2013</i>		Risultati del monitoraggio dei tempi procedurali	da pubblicare
	<u>Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d'ufficio dei dati</u>	<i>Art. 35, c. 3, d.lgs. n. 33/2013</i>		<ul style="list-style-type: none"> Regolamento sulla disciplina dei procedimenti amministrativi (D.R. n. 577 del 11/02/2013) Regolamento in materia di dichiarazioni sostitutive riferimento Elenco dei responsabili 	Publicato
Provvedimenti	<u>Provvedimenti organi indirizzo politico</u>	<i>Art.23, d.lgs.33/2013</i>		Collegamento alle pagine web del Consiglio di Amministrazione, del Senato Accademico e delle Commissioni Istruttorie	Publicato
	<u>Provvedimenti dirigenti amministrativi</u>	<i>Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i>		Elenco dei provvedimenti adottati dai dirigenti	Publicato
Controlli sulle imprese	<u>Controlli sulle imprese</u>	<i>Art. 25, d.lgs. n. 33/2013</i>		in attesa indicazione CiVIT per le università	
Bandi di gara e contratti	Bandi di gara e contratti	<i>Art. 37, c. 1,2, d.lgs. n. 33/2013</i>		È possibile consultare la sezione del sito dedicata ai Bandi di Gara	Publicato
Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	<u>Criteri e modalità</u>	<i>Art.26 c.1, d.lgs.33/2013</i>		Atti con i quali sono determinati i criteri e le modalità cui le amministrazioni devono attenersi per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati	Publicato



**PROSPETTO SINOTTICO
PIANO TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2011-13**

	<u>Atti di concessione</u>	<i>Art.26 c.2 – Art.27, d.lgs.33/2013</i>		Sono presenti gli elenchi dei soggetti beneficiari degli atti di concessione delle sovvenzione, contributi, sussidi ed ausili finanziari e di attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere	Publicato
Bilanci	<u>Bilancio preventivo e consuntivo</u>	<i>Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i>		L'Ateneo pubblica i dati relativi al bilancio di previsione e a quello consuntivo di ciascun anno in forma tabellare al fine di assicurare la piena accessibilità e comprensibilità	Publicato
	<u>Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio</u>	<i>Art. 29, c. 2, d.lgs. n. 33/2013</i>		Piano degli indicatori 2012	Publicato
Beni immobili e gestione patrimonio	<u>Patrimonio immobiliare</u>	<i>Art.30, d.lgs. 33/2013</i>		Informazioni identificative degli immobili posseduti .	In fase di realizzazione
	<u>Canoni di locazione o affitto</u>	<i>Art.30, d.lgs. 33/2013</i>		Canoni di locazione o di affitto versati o percepiti.	da pubblicare
Controlli e rilievi sull'amministrazione	<u>Controlli e rilievi sull'amministrazione</u>	<i>Art.31, c.1, d.lgs.33/2013</i>	Rilievi organi di controllo e revisione	Rilievi non recepiti degli organi di revisione amministrativa e contabile e della Corte dei conti.	da pubblicare
Servizi erogati	<u>Carta dei servizi e standard di qualità</u>	<i>Art.32, d.lgs.33/2013 c.1,</i>		Carta dei servizi – in fase di elaborazione	da pubblicare



**PROSPETTO SINOTTICO
PIANO TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2011-13**

	<u>Costi contabilizzati</u>	<i>Art.32, c.2, lett.a) – Art.10, c.5, d.lgs.33/2013</i>		I costi contabilizzati dei servizi erogati dalle Segreterie Studenti	Publicato
	<u>Tempi medi di erogazione dei servizi</u>	<i>Art. 32, c. 2, lett. b), d.lgs. 33/2013</i>		Tempi medi di erogazione dei servizi delle Segreterie Studenti	Publicato
Pagamenti dell'amministrazione	<u>Indicatore di tempestività dei pagamenti</u>	<i>Art.33, d.lgs. 33/2013</i>		Indicatore di tempestività dei pagamenti a cura della Divisione II – Ripartizione I “Ragioneria – Coordinamento contabile Dipartimenti Responsabile”.	Publicato
	<u>IBAN e pagamenti informatici</u>	<i>Art.36, d.lgs.33/2013</i>		Coordinate bancarie comprese di IBAN e pagamenti informatici per il settore privato e pubblico	Publicato
Opere pubbliche	<u>Opere pubbliche</u>	<i>Art.38, d.lgs.33/2013</i>		In fase di esame.	da pubblicare
Pianificazione e governo del territorio	Pianificazione e governo del territorio	<i>Art.39, d.lgs. 33/2013</i>		Non applicabile alle Università ma agli enti competenti in materia	
Altri contenuti - <u>Corruzione</u>		<i>Legge n.. 190/2012</i>	Piano triennale di prevenzione della corruzione	Piano triennale di prevenzione della corruzione 2013-2015	Publicato
		<i>Art. 43, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i>	Responsabile della prevenzione della corruzione	Responsabile della prevenzione della corruzione dott. Luca Pirozzi	Publicato



**PROSPETTO SINOTTICO
PIANO TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2011-13**

		<i>delib. CiVIT n. 105/2010 e 2/2012</i>	Responsabile della trasparenza	Responsabile della trasparenza dott.ssa Silvia Quattrocioche	Publicato
			Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità	In fase di elaborazione	da pubblicare
		<i>Art. 1, c. 3, l. n. 190/2012</i>	Relazione del responsabile della corruzione	da pubblicare entro gennaio 2014	da pubblicare
Altri contenuti - <u>Accesso civico</u>		<i>Art. 5 d.lgs. n. 33/2013</i>	Accesso civico	Publicate le modalità per l'esercizio di tale diritto	Publicato
Altri contenuti – Dati ulteriori	<u>Monitoraggio auto blu</u>			Publicata direttiva e questionario su l'utilizzo delle auto blu	Publicato
	<u>Statistiche di Ateneo</u>			Publicati dati relativi agli accessi al portale di Ateneo.	Publicato
Altri contenuti – Giornate della trasparenza				<ul style="list-style-type: none"> • Giornata della pubblicazione 2012 • Giornata della pubblicazione 2011 	Publicato