

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO
PER I DIRIGENTI DI II FASCIA
ART. 22 CCNL 2006-2009**

ANNO 2017

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI

Periodo temporale di vigenza	01/01/2017 - 31/12/2017
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale
Materiale trattato dal contratto integrativo	a) Indennità di posizione b) Indennità di risultato
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Adozione del Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e successive modificazione ed integrazioni. Il Piano integrato dell'Università degli studi di Roma "Tor Vergata" per il triennio 2016-2018 è stato adottato a seguito delle delibere del Senato Accademico in data 19/01/2016 e del C.d.A. (aggiornamento Anno 2017) nella seduta del 31/01/2017. La redazione è avvenuta nel rispetto delle "Linee guida per la gestione integrata del ciclo della performance delle università statali italiane" - ANVUR -Luglio 2015</p> <p>Adozione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013 redatto come da Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università italiane, approvate dall'ANVUR nel luglio 2015. E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2016 - 2018 (integrato con il programma per la trasparenza e integrità) approvato dal senato Accademico in data 19 gennaio 2016 e del C.d.A. nella seduta del 26 gennaio 2016; è stato inoltre pubblicato sul sito dell'Ateneo.</p>

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 (già art. 11 del d.lgs. 150/2009 abrogato) E' stato assolto quanto previsto all'art. 10 del d.lgs. 33/2013</p>
	<p>Validazione della Relazione sulla performance ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009. La Relazione della performance - 2016 è stata adottata con delibera del C.d.A. del 27 giugno 2017. La Relazione sulla performance - 2016 è stata validata dal Nucleo di Valutazione.</p>

MODULO II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO SULLA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO 2017

L'ammontare del fondo 2017 per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale appartenente all'area della dirigenza ammonta ad Euro 188.301,00 ed è costituito esclusivamente da risorse consolidate.

Sintesi della costituzione del fondo:

- Totale delle risorse storiche consolidate	€ 223.542,00
- Totale degli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 40.299,00
- Totale decurtazioni del fondo	€ 75.540,00

TOTALE € € 188.301,00

L'importo sopra descritto deve intendersi al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.

Le indennità di posizione e di risultato saranno attribuite come indicato nella seguente tabella da intendersi lordo dipendente per 13 mensilità:

	Indennità di Pos.ne parte fissa + parte variabile	Indennità di risultato	Totale
Dott. Giorgio Di Giorgio	44.000,00	9.596,00	53.596,00
Ing. Domenico Genovese	17.466,00	3.493,00	20.959,00
Dott.ssa Isa Giovanna Musanti Adriani	44.000,00	8.800,00	52.800,00
Dott.ssa Silvia Quattrocioche	44.000,00	9.596,00	53.596,00

Tot.	180.951,00
-------------	-------------------

La differenza tra la somma disponibile (euro 188.301) e l'importo della retribuzione accessoria comunque da erogare (euro 180.951,00), pari a Euro 7.350,00, sarà distribuita tenuto conto del nuovo sistema di valutazione introdotto dal 1° gennaio 2016 con delibera del C.d.A. del 23/02/2016.

**Il Direttore Generale
(Dott. [REDACTED] Colpani)**