



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO  
PER I DIRIGENTI DI II FASCIA  
ART. 22 CCNL 2006-2009**

**ANNO 2018**

**PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO I – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI**

<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2018 - 31/12/2018
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale con qualifica dirigenziale
<b>Materiale trattato dal contratto integrativo</b>	a) Indennità di posizione b) Indennità di risultato
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><b>Adozione del Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e successive modificazione ed integrazioni.</b> Il Piano integrato dell'Università degli studi di Roma "Tor Vergata" per il triennio 2016-2018 è stato adottato a seguito delle delibere del Senato Accademico in data 19/01/2016 e del C.d.A. (aggiornamento Anno 2017) nella seduta del 31/01/2017. La redazione è avvenuta nel rispetto delle "Linee guida per la gestione integrata del ciclo della performance delle università statali italiane" - ANVUR -Luglio 2015</p> <p><b>Adozione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013 redatto come da Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università italiane, approvate dall'ANVUR nel luglio 2015.</b> E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2016 - 2018 (integrato con il programma per la trasparenza e integrità) approvato dal senato Accademico in data 19 gennaio 2016 e del C.d.A. nella seduta del 26 gennaio 2016; è stato inoltre pubblicato sul sito dell'Ateneo.</p>



**Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

**Obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 (già art. 11 del d.lgs. 150/2009 abrogato)**

E' stato assolto quanto previsto all'art. 10 del d.lgs. 33/2013

**Validazione della Relazione sulla performance ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009.**

La Relazione della performance - 2016 è stata adottata con delibera del C.d.A. del 27 giugno 2017. La Relazione sulla performance - 2016 è stata validata dal Nucleo di Valutazione.

## **MODULO II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO SULLA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO 2018**

**L'ammontare del fondo 2018 per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale appartenente all'area della dirigenza ammonta ad Euro 188.301,00 ed è costituito esclusivamente da risorse consolidate.**

### ***Sintesi della costituzione del fondo:***

- |   |              |
|---|--------------|
| - Totale delle risorse storiche consolidate                           | € 223.542,00 |
| - Totale degli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL | € 40.299,00  |
| - Totale decurtazioni del fondo                                       | € 75.540,00  |

**TOTALE € € 188.301,00**

**L'importo sopra descritto deve intendersi al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.**



**Le indennità di posizione e di risultato saranno attribuite come indicato nella seguente tabella da intendersi lordo dipendente per 13 mensilità:**

	<b>Indennità di Pos.ne parte fissa + parte variabile</b>	<b>Indennità di risultato quota parte 20%</b>	<b>Totale</b>
Dott. Giorgio Di Giorgio	44.000,00	3.075,25	47.075,25
Ing. Domenico Genovese	44.000,00	3.075,25	47.075,25
Dott.ssa Isa Giovanna Musanti Adriani	44.000,00	3.075,25	47.075,25
Dott.ssa Silvia Quattrococche	44.000,00	3.075,25	47.075,25

<b>Tot.</b>	<b>188.301,00</b>
-------------	-------------------

**Il Direttore Generale**  
**(Dott. ██████████ Colpani)**