

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO
PER I DIRIGENTI DI II FASCIA ART. 22 CCNL 2016-2019
ANNO 2021**

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI

Periodo temporale di vigenza	01/01/2021 - 31/12/2021
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale
Materiale trattato dal contratto integrativo	a) Indennità di posizione b) Indennità di risultato
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e successive modificazione ed integrazioni. È stato adottato il Piano Integrato 2021 – 2023 approvato in C.d.A. il 21 gennaio 2021 - recepisce ed integra quanto definito nei documenti di Programmazione Organizzativa di Ateneo quali: "Piano Strategico 2020 – 2022, nonché il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione 2021 – 2023 (integrato con il Programma della Trasparenza e Integrità) Piano organizzativo del lavoro agile (POLA)"
	Adozione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013 redatto come da Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università italiane, approvate dall'ANVUR nel luglio 2015. E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2021 - 2023 (integrato con il programma per la trasparenza e integrità) è stato approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione, rispettivamente, nelle sedute del 16/03/2021 e del 25/03/2021; è stato inoltre pubblicato sul sito dell'Ateneo.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 (già art. 11 del d.lgs. 150/2009 abrogato) E' stato assolto quanto previsto all'art. 10 del d.lgs. 33/2013

Validazione della Relazione sulla performance ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009.

La Relazione sulla Performance - 2020 è stata adottata con delibera del C.d.A. nella seduta del 27 luglio 2021.

La Relazione sulla Performance - 2020 è stata validata dal Nucleo di Valutazione con delibera del 29 ottobre 2021.

MODULO II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO SULLA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO 2021

L'ammontare del fondo 2021 per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale appartenente all'area della dirigenza ammonta ad Euro 194.780,00 ed è costituito esclusivamente da risorse consolidate.

Sintesi della costituzione del fondo:

- Totale delle risorse storiche consolidate	€ 263.841,00
- Totale degli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 6.479,00
- Totale incrementi per Risorse stabili ex art. 47, c. 2	€ 0,00
- Totale decurtazioni del fondo	€ 75.540,00

TOTALE	€ 194.780,00

L'importo sopra descritto deve intendersi al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.

Le indennità di posizione e di risultato saranno attribuite come indicato nella seguente tabella da intendersi lordo dipendente per 13 mensilità:

Dirigenti	Indennità di Posizione parte fissa + parte variabile	Indennità di risultato	Totale
Dott. Giorgio Di Giorgio	44.000,00	4.695,00	48.695,00
Ing. Domenico Genovese	44.000,00	4.695,00	48.695,00
Dott.ssa Isa Giovanna Musanti Adriani	44.000,00	4.695,00	48.695,00
Dott.ssa Silvia Quattrocioche	44.000,00	4.695,00	48.695,00
		Totale	194.780,00

LA DIRETTRICE GENERALE f.f.
(Dott.ssa Silvia QUATTROCIOCCHÉ)