

**Omissis Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione
7 Dicembre 2023**

Alle ore 9:00 come da regolare convocazione, ha avuto luogo, via posta elettronica, la riunione del Nucleo di Valutazione con il seguente O.d.G.:

1. Richiesta istituzione Corso di Studio in Medicina Veterinaria (LM42)
2. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Risultano presenti alla riunione: Prof.ssa Grazia Graziani, Prof.ssa Sandra Petroni, Prof.ssa Lucia Bozzi, Dott. Marco Coccimiglio, Prof. Angelo Lalli, Prof. Massimo Pollifroni, Alessandro Naglieri (studente)

Ufficio di Supporto: Dott.ssa Raffaella Costi

Coordinatrice Prof.ssa Grazia Graziani e **Segretario** Dott. Marco Coccimiglio

.....**OMISSIS**.....

Punto 2 odg: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

L'Amministrazione ha inviato al Nucleo di Valutazione i seguenti documenti:

1. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance_novembre_2023
2. Elenco comportamenti da utilizzare per la valutazione del 2023 e del 2024

Con riferimento all'anno 2023, il Nucleo di Valutazione, nel prendere atto della motivazione fornita dall'Amministrazione a giustificazione del ritardo con il quale si modifica l'elenco dei comportamenti del SMTV per l'anno 2023, esprime parere favorevole in merito alle modifiche proposte.

Con riferimento all'anno 2024 il Nucleo di Valutazione, esaminata la documentazione ricevuta, esprime parere favorevole alle proposte di modifiche apportate dall'Amministrazione al SMTV, di seguito evidenziate.

Il documento denominato "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" è stato modificato in tre punti:

1. Piano Integrato delle Performance

Il Piano Integrato delle Performance è stato sostituito dal PIAO.

2. "La valutazione dei dirigenti" (par. 6.2)

In ottemperanza all'art.4-bis del DL 13 del 24/02/2023, è stato aggiunto il seguente paragrafo:

“Per i dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture, il mancato rispetto dei tempi di pagamento secondo quanto definito dall’amministrazione determinerà una riduzione del 30% della retribuzione di risultato”.

3. “Fase 2 - La realizzazione e il monitoraggio” (par. 8.2)

La fine dell’emergenza sanitaria e l’entrata in vigore del regime di Lavoro Agile “ordinario” consentono l’introduzione del monitoraggio intermedio della componente comportamentale, in modo da poter individuare per tempo eventuali situazioni critiche o da approfondire prima della valutazione finale.

Infine, il Nucleo di Valutazione raccomanda all’Amministrazione di provvedere alla pubblicazione della documentazione sul sito web trasparenza di Ateneo.

.....**OMISSIS**.....

La riunione si conclude alle ore 13:30.

Il Segretario

Dott. Marco Coccimiglio



La Coordinatrice

Prof.ssa Grazia Graziani

