

**RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE
DEL FONDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO
2023 AI SENSI DELL'ART. 63 CCNL 2016/2018**

**III.1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
personale non dirigente, art. 63 CCNL 2016/2018**

III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Il totale delle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, illustrate di seguito, ammonta a **Euro 4.490.532,00**. Tale cifra è il risultato della somma tra le risorse storiche consolidate, come certificato dal Collegio dei revisori, e gli incrementi con carattere di certezza e stabilità, quantificati nel 2018 in applicazione del CCNL 2016/2018.

a) Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, decurtate dal CCNL 2006/2009 e dalla normativa vigente. Questa voce ammonta a **Euro 2.498.368,00. (ALL. A).**

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Si tratta di incrementi non modificabili, previsti dal CCNL 2016/2018, e non quantificati nella presente certificazione, poiché l'incremento delle risorse pari all'0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale B, C e D, è previsto a partire dall'anno 2019 (art. 63 comma 1 lettera f del CCNL 16/18). Questa voce ammonta a **Euro 211.192,00 (ALL. B)**

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

In questa sezione sono inserite unicamente voci con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle voci precedenti, possono subire nel tempo ulteriori incrementi. Questa voce ammonta a **Euro 1.780.972,00 (ALL. C).**

➤ **Totale Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità € 4.490.532,00**

Ai sensi dell'art. 63, comma 2, CCNL 2016/2018 le risorse fisse vengono incrementate con i seguenti istituti:

- a) R.I.A. personale cessato di categoria B-C-D in misura intera (CCNL 16/18 art. 63 comma 2 lettera a): questa voce del Fondo è alimentata dalla Retribuzione Individuale d'Anzianità in misura intera del personale cessato categorie B-C-D ed è pari a Euro 170.561,00, con un incremento di Euro 9.548,00 rispetto all'importo quantificato nel 2022 pari a Euro 161.013,00. Si tratta di n. 22 unità di persone con RIA su un totale di n. 35 cessati nel 2022. **(ALL. D)**
- b) Riduzione stabile dello straordinario (CCNL 16/18 art. 63 comma 2 lettera b): voce non valorizzata.
- c) Eventuali risorse che saranno riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165: voce non valorizzata.
- d) Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 63, c.2 lett. D) del CCNL 16/18): voce non valorizzata.
- e) Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D- in misura intera (art. 63, c. 2 lett. E) del CCNL 16/18) pari a Euro 469.437,00, con un incremento di Euro 98.982,00 rispetto al 2022 **(All. E)**. Questa voce è determinata dal differenziale tra le posizioni economiche rivestite dal personale e il valore iniziale della categoria di coloro che sono cessati definitivamente dal servizio o nel caso di passaggio di categoria superiore. Si tratta di n. 35 unità di personale cessato nell'anno 2022.
- f) Incremento pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale B, C, e D, è previsto a partire dall'anno 2019 (art. 63 comma 1 lettera f del CCNL 16/18) con destinazione vincolata alle progressioni economiche orizzontali corrispondente ad Euro 26.915,00 **(All. O)**.

➤ **Totale Risorse stabili ex art. 63 CCNL 2016/2018 € 5.157.445,00**

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili comprendono poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo. Per tale motivo, non possono essere consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

- **Incrementi variabili sottoposti al limite 2016**
- g) Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98: voce non valorizzata.
- h) Specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, tra cui a titolo esemplificativo quelle di cui all'art. 113 del D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50. (art. 63, c.1, lett. F del CCNL 16/18): voce non valorizzata.
- i) Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione (art. 87, c. 2 del CCNL 2006/2009): voce non valorizzata.

➤ **Totale incrementi variabili sottoposti al limite 2016 € 0**

• **Incrementi variabili non sottoposti al limite 2016**

- j) Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari ai sensi dell'art. 4, c. 2, lett. Q del CCNL 06/09. La somma pari a Euro 1.563.547,00. Tale importo è derivante dalla quota riservata al personale TAB per le attività conto terzi, Progetti Europei, Contratti e Convenzioni, master e Progetti di Ricerca Industriale. **(ALL. F)**

Nell'anno 2023 le "Altre risorse variabili" sono state incrementate dal 100% delle somme trattenute dall'Amministrazione dalle iscrizioni a Master universitari (art. 16 c. 1 Regolamento Master modificato con D.R. n. 1491 del 27/07/2018) in luogo del 20%, come delibera del 27/09/2022.

- k) Risparmi da straordinario ai sensi dell'art. 86, c. 4. La cifra pari a Euro 27.647, risulta da una opportuna ricognizione contabile e corrisponde alla differenza tra il valore del Fondo per il lavoro straordinario pari a Euro 143.574,00 (riportato nella voce COPE 02010107 – Compensi per Lavoro Straordinario al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato) e, la corrispondente minor spesa pari a Euro 115.927,00. **(ALL. G)**

- l) RIA personale cessato anno precedente categoria B – C – D mensilità residue.

Questa voce è alimentata una tantum dalle quote di risorse risparmiate dall'Amministrazione della RIA non pagata alle unità di personale cessate nel corso del 2022, con riferimento alle mensilità residue alla data di cessazione (considerando le frazioni di mese superiori a 15 giorni, oltre alla tredicesima mensilità) ed ammonta a Euro 6.321,00. **(ALL. D)**

- m) Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mensilità residue: questa voce è alimentata una tantum dalla somma dei differenziali fra la posizione goduta al momento della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate nel 2022, in termini di mensilità residue alla data di cessazione ed ammonta a Euro 62.850,00. **(ALL. E)**

- n) Somme non utilizzate nel fondo degli anni precedenti. Questa voce ammonta a Euro 8.954,00 e rappresenta la differenza tra le somme effettivamente erogate in base all'utilizzo del Fondo 2022 e il limite di spesa certificato consentito dal Fondo. **(ALL. H)**

➤ **Totale incrementi variabili non sottoposti al limite 2016 € 1.669.319,00**

➤ **Totale risorse variabili € 1.669.319,00**

III.1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo

- a) Decurtazione del fondo per Progressioni orizzontali categorie B-C-D-EP ai sensi dell'art. 88, c. 4, CCNL 2006-2009 e art. 1 comma 193 l. 266/2005. L'importo, pari a € 3.849.296,00 è stato determinato sommando a quanto certificato per l'anno 2010, pari a € 1.255.929,00, l'importo di € 584.373,00 relativo alle P.E.O.

effettuate con decorrenza economica 20 dicembre 2010, l'importo di € 282.656,00 relativo alle P.E.O. effettuate con decorrenza economica 01 gennaio 2015, l'importo pari a Euro 803.710,00 relativo alle PEO effettuate con decorrenza economica 01 gennaio 2019, l'importo pari a Euro 44.475,00 effettuate con decorrenza economica 01 gennaio 2020, l'importo pari a Euro 808.551,00 effettuate con decorrenza economica 01 gennaio 2021 e l'importo pari a Euro 69.602,00 effettuate con decorrenza economica 01 gennaio 2022, come analiticamente rappresentato nella tabella allegata. **(ALL. I)**

- b) Decurtazione del fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis l.122/2010) pari a € 40.977,00. L'importo è stato determinato al fine di non superare il "limite 2010" come analiticamente indicato nel "Quadro di sintesi" di seguito riportato, come differenza tra l'importo determinato per il 2014 e quello determinato e certificato per il 2010, al netto delle risorse variabili non utili al raggiungimento del limite e al lordo delle P.E.O. a bilancio. **(ALL. L)**
- c) Decurtazione del fondo per rispetto del limite 2015 art. 1 comma 236 L. 208/2015: voce non valorizzata.
- d) Decurtazione del fondo per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 d. lgs.vo n. 75 del 25 maggio 2017): pari a Zero. L'importo è stato determinato al fine di non superare il "limite 2016" come analiticamente indicato nel "Quadro di sintesi" di seguito riportato, come differenza tra l'importo determinato per il 2023 e quello determinato e certificato per il 2016, al netto delle risorse variabili non utili al raggiungimento del limite e al lordo delle P.E.O. a bilancio. **(ALL. M)**
- e) Decurtazione del fondo per riduzione proporzionale di personale (art. 9 comma 2 bis l.122/2010) pari a € 166.289,00 ottenuto applicando la percentuale di riduzione calcolata come indicato nella circolare RGS, n. 12 del 2011. **(ALL. L)**
- f) Altre decurtazioni del fondo pari a € 532.889,00. Tale riduzione è determinata dalla somma matematica della riduzione del 10% sul Fondo 2004 per il personale non dirigente - comma 189 della legge 266 del 2005 - pari a € 340.462,00 e dalla riduzione del Fondo stesso per passaggio del personale della cat. D alla cat. EP. pari a € 192.427,00.

➤ **Totale decurtazione del fondo € 4.589.451,00**

Ai fini della certificazione è opportuno portare all'attenzione del Collegio le seguenti considerazioni.

1. Ai fini del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 e dell'art. 23 c. 2 d. lgs.vo n. 75 del 25 maggio 2017, sia il fondo ex art. 63 che il fondo ex art. 65, CCNL 2016/2018, sono valutati al netto delle poste non soggette al limite previsto (risorse non utilizzate fondo anno precedente, proventi relativi alle attività cosiddette "CONTO TERZI", ratei non spesi nell'anno precedente sia in termini di RIA che di PEO relative al personale cessato, eccetera).
2. Le somme temporaneamente esterne al fondo sono valutate come valore economico stipendiale della posizione in essere al netto del valore economico stipendiale della posizione di ingresso, valorizzate su 13 mensilità e riferite a rapporto di lavoro a tempo

pieno; tali valori unitari sono stati moltiplicati per le unità di personale in servizio al 1° gennaio di ciascun anno (2016 e 2023) al fine di ottenere i relativi aggregati (cfr. sezione V della presente relazione tecnico-finanziaria).

3. L'importo complessivo del Fondo, a seguito dell'approvazione del Bilancio d'Esercizio 2023, potrà essere rideterminato secondo le risultanze contabili in parola relativamente alle somme indicate al punto 1.2 b del sottostante prospetto "Incrementi variabili non sottoposti a limite 2016".

III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo

- Totale Risorse storiche **€ 2.498.368,00**
- Totale degli incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. **€ 211.192,00**
- Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità **€ 1.780.972,00**
- Totale Incremento per Risorse stabili ex art. 63 CCNL 2016/2018 **€ 666.913,00**
- Totale risorse variabili sottoposte al limite 2016 **€ 0**
- Totale risorse variabili NON sottoposte al limite 2016 **€ 1.669.319,00**
- Totale decurtazione del fondo **€ 4.589.451,00**

Totale fondo sottoposto a certificazione € 2.237.313,00



Comparto Università - Fondo ex art. 63 CCNL 2019-2021				
Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D				
COSTITUZIONE DEL FONDO				
	2023	2022	diff.	2016
1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità del precedente Fondo				
1. 1a Risorse Storiche	2.498.368	2.498.368	-	2.498.368
1. 1b Incrementi contrattuali	211.192	211.192	-	211.192
1. 1c Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	1.780.972	1.780.972	-	1.735.606
1. 1 Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)	4.490.532	4.490.532	0	4.445.166
1. 1d Incremento per Risorse stabili ex art. 63 CCNL				
CCNL 16/18 art. 63, comma 2 lett. a) RIA personale cessato (Parte Intera)	170.561	161.013	9.548	
CCNL 16/18 art. 63, comma 2 lett. b) - riduzione stabile dello straordinario			-	
CCNL 16/18 art. 63, comma 2 lett. c) - Risorse riassorbibili ai sensi dell'art. 2 comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165			-	
CCNL 16/18 art. 63, comma 2 lett. d) - incrementi dotazione organica e relativa copertura posti			-	
CCNL 16/18 art. 63, comma 2 lett. e) - differenziale cessati o passaggi categoria (Parte Intera)	469.437	370.455	98.982	
CCNL 16/18 art. 63, comma 2 lett. f) - incremento 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale B, C, D, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dal con destinazione vincolata PEO	26.915	26.915	-	
1. 1d Incremento per risorse stabili ex art. 63 CCNL 2016/2018	666.913	558.383	108.530	0
1. 1 Totale risorse stabili ex art. 63 CCNL	5.157.445	5.048.915	108.530	4.445.166
1.2 Risorse variabili				
CCNL 16/18 art. 63, comma 3 lett. b) Quota di risparmi conseguiti e certificato in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto 6 luglio 2011, n. 98			-	
CCNL 16/18 art. 63, comma 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, di cui all'art. 113 Dlgs. 18/04/2016 n. 50			-	
1. 2a Incrementi variabili sottoposti al limite anno 2016			0	
CCNL 16/18 art. 63, comma 3 lett.a) Art. 43 Legge 449/1997	1.563.547	1.563.547	-	1.509.682
CCNL 16/18 art. 63, comma 3 lett. e) risparmi da straordinario	27.647	34.673	-	7.026
CCNL 16/18 art. 63, comma 3 lett. d) RIA cessati anno precedente accantonato mensilità residue	6.321	5.580	741	5.317
CCNL 16/18 art. 63, comma 3 lett. e) DIFFERENZIALE cessati anno precedente accantonato mensilità residue	62.850	74.858	-	12.008
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	8.954	101.566	-	92.612
1. 2b Incrementi variabili non sottoposti al limite anno 2016	1.669.319	1.780.224	-110.905	1.668.644
1. 2c Totale Risorse Variabili (1.2a + 1.2b)	1.669.319	1.780.224	-110.905	1.668.644
1.3 Decurtazioni del Fondo CCNL 16/18 art. 63, comma 4				
CCNL 06/2009 art. 88, comma 4 - decurtazione Fondo per progressioni orizzontali	3.849.296	3.779.694	69.602	2.122.958
Decurtazione fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c.2 bis L. 122/2010)	40.977	40.977	-	40.977
Decurtazione fondo per rispetto limite 2015 (art. 1 comma 236 L. 208/2015)			-	9.580
Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 (art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017)	-	92.816	-	92.816
Decurtazione fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 c.2 bis L. 122/2010)	166.289	166.289	-	166.289
Altre decurtazioni Fondo	532.889	532.889	-	532.889
1.3 a Totale Decurtazioni	4.589.451	4.612.665	-23.214	2.872.693
1.4 Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
1.4 a Totale Risorse Fisse con carattere di certezza e stabilità	5.157.445	5.048.915	108.530	4.445.166
1. 4.b Totale Risorse Variabili	1.669.319	1.780.224	-	1.668.644
1. 4.c Totale Decurtazioni del Fondo	4.589.451	4.612.665	-	2.872.693
1.4 d Totale Risorse Fondo sottoposto a certificazione	2.237.313	2.216.474	20.839	3.241.117
2. Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo				
2.1 RISORSE ALLOCATE TEMPORANEAMENTE ALL'ESTERNO DEL FONDO				
2.1 a Progressioni orizzontali a carico bilancio	2.903.142	3.095.066	-191.924	1.794.249
TOTALE	5.140.455	5.311.540	-171.085	5.035.366

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Questo Ateneo utilizza un sistema di contabilità al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Di conseguenza, in questa voce, è evidenziato il valore del differenziale delle progressioni economiche orizzontali del personale di categoria B-C-D-EP a carico del bilancio. Il calcolo di tali risorse, ai fini della costituzione del Fondo accessorio 2023, tiene conto delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio, dei differenziali del personale cessato e dei passaggi di categoria. Tale importo è pari a euro 2.903.142,00 (**ALL. N**) e comprende gli effetti degli incrementi tabellari definiti nel CCNL 2016/2018, siglato in data 19 aprile 2018, pari ad euro 109.281,00 e di quelli definiti nel CCNL 2019/2021, sottoscritto in data 06/12/2022, pari a Euro 84.584,00, successivamente alla data del D.Lgs.vo n. 75/2017 art. 23 c. 2. Tale importo viene indicato separatamente dalle voci del Fondo, in linea con quanto previsto nella circolare MEF del 22/05/2018 n. 18 sul conto annuale 2017 che inserisce “una specifica voce riferita agli effetti sul fondo nella quale vanno esposte, in corrispondenza alla stipula definitiva di ciascun CCNL e della conseguente efficacia contrattuale, differenziali determinati dagli incrementi stipendiali disposte dal CCNL”.

Infine ai sensi dell'art. 11 D.L. n. 135 del 14/12/2018 gli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, alla data del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, non concorrono al limite di cui all'art. 23, comma 2, del medesimo decreto.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste di utilizzo del fondo risorse decentrate la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati) e delle risorse effettivamente disponibili per la contrattazione decentrata integrativa:

Indennità Mensile d'Ateneo (1)	1.312.480,00
Indennità di Responsabilità	616.763,00
Indennità di Rischio	47.563,00
Indennità di Rischio Radiologico	2.480,00
Indennità di Sportello	105.893,00
Indennità di Turno	59.002,00
Indennità Autisti e Manutentori	2.093,00
Indennità di Vigilanza	32.280,00
PEO dec.: Gennaio 2022 (n. 76 unità)	58.759,00
totale fondo	2.237.313,00

Si ricorda che il limite del Fondo anno 2016 è pari a Euro 3.674.867,00 ed è così costituito:

Quadro di sintesi applicazione art. 23 c. 2 d.lgs.vo n. 75 del 25/05/2017	2016
Fondo progressioni e produttività	1.572.473
Poste temporaneamente esterne al fondo fino a Cat. D (P.E.O. a bilancio)	1.588.435
Fondo elevate professionalità	308.145
Poste temporaneamente esterne al fondo Cat. EP (P.E.O. a bilancio)	205.814
Totale poste soggette all'art. 23 c. 2 d.lgs.vo 75 del 25/05/2017	3.674.867

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Le risorse stabili ammontano a € 5.157.445,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 567.994,00 così ripartite:

INDENNITA' MENSILE D'ATENEIO	485.860,00
PEO DECORRENZA 01/2022	58.768,00
IND. DI RESPONSABILITA' art. 91 c. 3 CCNL 2006/2009	23.366,00
DESTINAZ. AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA	567.994,00

pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.** L'Ateneo è consapevole che gli incentivi economici devono essere erogati in base al CCNL e la parte di produttività deve essere erogata in applicazione delle

norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. Tutto ciò premesso, per l'anno 2023 tale istituto non è utilizzato per mancanza di specifiche risorse.

- c. **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).** Nell'anno 2023 le parti concordano di non dare applicazione alla Progressioni Economiche all'Interno della Categoria ai sensi dell'art. 79 CCNL 2006/2009.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate trovano copertura sul Budget Economico, sezione “costi del personale dirigente e tecnico amministrativo” ai rispettivi voci di conto.



	ALL. A
RISORSE STORICHE	
A) Somma determinata ai sensi del c. 3 lettera a) dell'art. 67 CCNL pari a Euro	1.636.261,00
B) somma determinata ai sensi del c. 3 dell'art. 67 CCNL pari a Euro	326.494,00
C) CCNL biennio economico 2000 - 2001 art. 4, c. 2, I periodo (0,10% monte salari 1999) pari a Euro	21.642,00
D) CCNL biennio economico 2000 - 2001 art. 4, c. 2, I periodo (0,33% monte salari 1999) pari a Euro	66.420,00
E) CCNL biennio economico 2002 - 2003 art. 41, c. 1, I periodo (0,51% monte salari 2001) pari a Euro	100.307,00
F) Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione pari a Euro	284.051,00
G) Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (0,30% monte salari 1997 ai sensi c. 7 art. 74 CCNL 1998 - 2001) pari a Euro	63.193,00
TOTALE RISORSE STORICHE	2.498.368,00



INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL		ALL. B
CCNL biennio economico 2004 - 2005 art. 5, c. 1, (0,50% monte salari 2003) pari a Euro	98.970,00	
C.C.N.L. biennio economico 2006- 2007 art. 87, c. 1, lettera c), (0,50% monte salari 2005) pari a Euro	112.222,00	
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI	211.192,00	



	ALL. C	
DIFFERENZIALE CESSATI O PASSATI DI CATEGORIA B-C-D-EP (art. 87 c. 1 lett. E CCNL 2006/2009)		
DIFFERENZIALE BASE ANNUA ANNI DAL 2000 AL 2004	261.196,50	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2004 BASE ANNUA ANNO 2005	48.894,48	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2005 BASE ANNUA ANNO 2006	27.333,43	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2006 BASE ANNUA ANNO 2007	54.319,39	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2007 BASE ANNUA ANNO 2008	55.938,97	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2008 BASE ANNUA ANNO 2009	45.985,88	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2009 BASE ANNUA ANNO 2010	42.390,23	
PASSAGGI DI CAT. DA B A C (N. 24 unità) dal 30/12/2008 ANNO 2009	73.278,00	
PASSAGGI DI CAT. DA C A D (N. 20 unità) dal 30/12/2008 ANNO 2009	51.299,82	
PASSAGGI DI CAT. DA D A EP (N. 2 unità) dal 30/12/2008 ANNO 2009	5.505,55	
PASSAGGI DI CAT. DA B A C (N. 67 unità) dal 01/06/2009 ANNO 2010	190.391,89	
PASSAGGI DI CAT. DA C A D (N. 209 unità) dal 01/06/2009 ANNO 2010	485.642,21	
PASSAGGI DI CAT. DA D A EP (N. 10 unità) dal 01/06/2009 ANNO 2010	25.059,67	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2010 BASE ANNUA ANNO 2011	42.782,90	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2011 BASE ANNUA ANNO 2012	42.423,53	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2012 BASE ANNUA ANNO 2013	36.025,98	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2013 BASE ANNUA ANNO 2014	29.656,86	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2014 BASE ANNUA ANNO 2015	20.570,94	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2015 BASE ANNUA ANNO 2016	38.209,82	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2016 BASE ANNUA ANNO 2017	37.693,43	
TOTALE DIFFERENZIALE CESSATI O PASSATI DI CATEGORIA	1.614.599,48	
RIA PERSONALE CESSATO DI CATEGORIA B-C-D-EP (art. 87 c. 1 lett. D CCNL 2006/2009)		
RIA PERESONALE CESSATO BASE ANNUA ANNI DAL 2000 AL 2004	33.495,67	
RIA PERESONALE CESSATO 2005 BASE ANNUA ANNO 2006	6.071,76	
RIA PERESONALE CESSATO 2006 BASE ANNUA ANNO 2007	16.558,75	
RIA PERESONALE CESSATO 2007 BASE ANNUA ANNO 2008	20.898,85	
RIA PERESONALE CESSATO 2008 BASE ANNUA ANNO 2009	3.457,87	
RIA PERESONALE CESSATO 2009 BASE ANNUA ANNO 2010	19.251,12	
RIA PERESONALE CESSATO 2010 BASE ANNUA ANNO 2011	11.936,86	
RIA PERESONALE CESSATO 2011 BASE ANNUA ANNO 2012	14.544,66	
RIA PERESONALE CESSATO 2012 BASE ANNUA ANNO 2013	6.204,90	
RIA PERESONALE CESSATO 2013 BASE ANNUA ANNO 2014	11.302,85	
RIA PERESONALE CESSATO 2014 BASE ANNUA ANNO 2015	4.250,22	
RIA PERESONALE CESSATO 2015 BASE ANNUA ANNO 2016	10.725,91	
RIA PERESONALE CESSATO 2016 BASE ANNUA ANNO 2017	7.673,38	
TOTALE DIFFERENZIALE CESSATI O PASSATI DI CATEGORIA	166.372,80	
TOT. ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.780.972,28	



R.I.A. PERSONALE CESSATO CAT. B-C-D

ALL. D

Nr.	Cognome e nome	Categoria	Data di Cessazione	Retrib. Ind. Anzian. Mensile	Retrib. Ind. Anzian. Annua	Risparmio ANNO 2022 Mens. Residue	Risparmio Base Annuo ANNO 2023	TOTALI
1	TORRICE ISABELLA	C6	01/01/2022	21,34	277,42	256,08	256,08	512,16
2	MARCHESINO CLAUDIA	D3	01/01/2022	55,68	723,84	668,16	668,16	1.336,32
3	MOZZETTI CINZIA	D6	01/01/2022	21,69	281,97	260,28	260,28	520,56
4	SEVERI ALBERTO	C7	01/01/2022	0,49	6,37	5,88	5,88	11,76
5	PATRIARCA FRANCESCA	C3	26/01/2022	-	-	-	-	-
6	PEDERZOLI DANILO	C4	01/02/2022	-	-	-	-	-
7	STRIPPOLI MARIA LUISA	D3	01/02/2022	106,69	1.386,97	1.173,59	1.280,28	2.453,87
8	PARIS FLORIANA	C5	01/02/2022	-	-	-	-	-
9	CIAFREI PIETRO	B5	11/02/2022	-	-	-	-	-
10	MAZZARO ROBERTO	C5	24/02/2022	10,39	135,07	105,98	124,68	230,66
11	ROZZI MARIA ANTONIETTA	D3	22/03/2022	-	-	-	-	-
12	CARINCI STEFANIA	C3	01/04/2022	-	-	-	-	-
13	CASTRACANE ROSANNA	D3	01/04/2022	56,58	735,54	509,22	678,96	1.188,18
14	DE VITA GENNARO	C5	06/04/2022	-	-	-	-	-
15	CLOT ELIANE FRANCOISE	C3	26/04/2022	-	-	-	-	-
16	SURDO ANNA MARIA	D3	05/05/2022	17,43	226,59	136,54	209,16	345,70
17	MANCINI SANDRO	D3	10/05/2022	45,27	588,51	348,58	543,24	891,82
18	TERILLI ALBERTO VINCENZO	C8	20/05/2022	-	-	-	-	-
19	FELICI RITA	D3	21/05/2022	-	-	-	-	-
20	CAPOROSSO ANTONELLA	D3	31/05/2022	39,41	512,33	275,87	472,92	748,79
21	PERRI ALDO	D3	01/06/2022	58,42	759,46	408,94	701,04	1.109,98
22	DI PIERRO DONATO	D5	01/06/2022	101,66	1.321,58	711,62	1.219,92	1.931,54
23	PETRELLI SAVINO	D3	01/06/2022	31,01	403,13	217,07	372,12	589,19
24	FERRACCI CORRADO	D3	22/06/2022	-	-	-	-	-
25	TIBERTI URBANO	D4	29/06/2022	36,66	476,58	221,18	439,92	661,10
26	AMMENDOLA MARIA ROSARIA	C5	01/07/2022	14,77	192,01	88,62	177,24	265,86
27	RICCI RITA	C3	21/07/2022	-	-	-	-	-
28	GABRIELE SILVANO	C3	01/08/2022	44,36	576,68	221,80	532,32	754,12
29	DI CHIARA CARLA	D3	01/08/2022	54,14	703,82	270,70	649,68	920,38
30	TARQUINI GIANFRANCO	D3	01/09/2022	-	-	-	-	-
31	GALLINA MARCO	B6	01/09/2022	39,84	517,92	159,36	478,08	637,44
32	FORTUNA ENZO	D3	20/09/2022	16,96	220,48	220,48	203,52	424,00
33	BUGANZA DANIELA	C6	01/10/2022	19,15	248,95	57,45	229,80	287,25
34	PATRIZI ANDREA	D6	23/11/2022	0,62	8,06	0,76	7,44	8,20
35	LUCCHETTI TIZIANA	D3	29/11/2022	3,10	40,30	3,20	37,20	40,40
						6.321,36	9.547,92	15.869,28



DIFFERENZIALE CESSAZIONI SU BASE ANNUA ART. 68

ALL. E

Nr.	Cognome e nome	Categoria	Data di Cessazione	Categoria Iniziale	Categ. di Appartenenza	Risparmio anno 2022 Mens.	Risparmio Base annua ANNO 2023	TOTALI
1	TORRICE ISABELLA	C6	31/12/2021	22.050,38	26.200,59	4.150,21	4.150,21	8.300,42
2	MARCHESINO CLAUDIA	D3	31/12/2021	25.790,73	27.962,92	2.172,19	2.172,19	4.344,38
3	MOZZETTI CINZIA	D6	31/12/2021	25.790,73	31.531,15	5.724,47	5.740,42	11.464,89
4	SEVERI ALBERTO	C7	31/12/2021	22.050,38	27.055,67	4.755,03	5.005,29	9.760,32
5	PATRIARCA FRANCESCA	C3	25/01/2022	22.050,38	23.381,67	1.238,84	1.331,29	2.570,13
6	PEDERZOLI DANILO	C4	31/01/2022	22.050,38	24.584,04	2.322,52	2.533,66	4.856,18
7	STRIPPOLI MARIA LUISA	D3	31/01/2022	25.790,73	27.962,92	1.991,17	2.172,19	4.163,36
8	PARIS FLORIANA	C5	31/01/2022	22.050,38	25.376,13	3.048,60	3.325,75	6.374,35
9	CIAFREI PIETRO	B5	10/02/2022	19.258,74	23.187,26	3.492,02	3.928,52	7.420,54
10	MAZZARO ROBERTO	C5	23/02/2022	22.050,38	25.376,13	2.836,13	3.325,75	6.161,88
11	ROZZI MARIA ANTONIETTA	D3	21/03/2022	25.790,73	27.962,92	1.683,45	2.172,19	3.855,64
12	CARINCI STEFANIA	C3	31/03/2022	22.050,38	23.381,67	998,47	1.331,29	2.329,76
13	CASTRACANE ROSANNA	D3	31/03/2022	25.790,73	27.962,92	1.629,14	2.172,19	3.801,33
14	DE VITA GENNARO	C5	05/04/2022	22.050,38	25.376,13	2.448,12	3.325,75	5.773,87
15	CLOT ELIANE FRANCOISE	C3	25/04/2022	22.050,38	23.381,67	906,02	1.331,29	2.237,31
16	SURDO ANNA MARIA	D3	04/05/2022	25.790,73	27.962,92	1.423,99	2.172,19	3.596,18
17	MANCINI SANDRO	D3	10/05/2022	25.790,73	27.962,92	1.387,79	2.172,19	3.559,98
18	TERILLI ALBERTO VINCENZO	C8	19/05/2022	25.790,73	27.922,33	1.361,86	2.131,60	3.493,46
19	FELICI RITA	D3	20/05/2022	25.790,73	27.962,92	1.327,45	2.172,19	3.499,64
20	CAPOROSSO ANTONELLA	D3	30/05/2022	25.790,73	27.962,92	1.267,11	2.172,19	3.439,30
21	PERRI ALDO	D3	31/05/2022	25.790,73	27.962,92	1.267,11	2.172,19	3.439,30
22	DI PIERRO DONATO	D5	31/05/2022	25.790,73	30.432,67	2.707,80	4.641,94	7.349,74
23	PETRELLI SAVINO	D3	31/05/2022	25.790,73	27.962,92	1.267,11	2.172,19	3.439,30
24	FERRACCI CORRADO	D3	21/06/2022	25.790,73	27.962,92	1.140,40	2.172,19	3.312,59
25	TIBERTI URBANO	D4	28/06/2022	25.790,73	29.383,77	1.816,48	3.593,04	5.409,52
26	AMMENDOLA MARIA ROSARIA	C5	30/06/2022	22.050,38	25.376,13	1.662,88	3.325,75	4.988,62
27	RICCI RITA	C3	20/07/2022	22.050,38	23.381,67	591,68	1.331,29	1.922,97
28	GABRIELE SILVANO	C3	31/07/2022	22.050,38	23.381,67	554,70	1.331,29	1.885,99
29	DI CHIARA CARLA	D3	31/07/2022	25.790,73	27.962,92	905,08	2.172,19	3.077,27
30	TARQUINI GIANFRANCO	D3	31/08/2022	25.790,73	27.962,92	724,06	2.172,19	2.896,25
31	GALLINA MARCO	B6	31/08/2022	19.258,74	24.083,28	1.608,18	4.824,54	6.432,72
32	FORTUNA ENZO	D3	19/09/2022	25.790,73	27.962,92	609,42	2.172,19	2.781,61
33	BUGANZA DANIELA	C6	30/09/2022	22.050,38	26.200,59	1.037,55	4.150,21	5.187,76
34	PATRIZI ANDREA	D6	22/11/2022	25.790,73	31.531,15	605,93	5.740,42	6.346,35
35	LUCCHETTI TIZIANA	D3	29/11/2022	25.790,73	27.962,92	187,05	2.172,19	2.359,24
						62.850,02	98.982,15	161.832,17

(ALL. F)

FONDO RISORSE VARIABILI

Codice FORO0306 - Fondo per il personale ex art. 87 e 90 CCNL - risorse variabili	Importo
Apertura 2023	1.980.983,00
Tirocini Formativi d'Ateneo ai sensi del Regolamento approvato dal Senato accademico il 15 dicembre 2015 e dal C.d.A. il 22 dicembre 2015	200.000,00
TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI	2.180.983,00
Utilizzo 2023 Art. 63 (Euro 1.563.547 + 511.280)	- 2.074.827,00
Utilizzo 2023 Art. 65 (Euro 34.149 + 11.167)	- 45.316,00
Residuo FORO0306	60.840,00

All. G

LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2022

LIQUIDATO

UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL RETTORE	26.349,00
SEGRETERIA DIREZIONE GENERALE	10.114,00
DIREZIONE I	16.197,00
DIREZIONE II	17.993,00
DIREZIONE III	5.778,00
DIREZIONE IV	5.600,00
DIREZIONE V	12.492,00
UFFICI E SERVIZI POSTI ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEL DIRETTORE GENERALE	7.294,00
DIPARTIMENTI E STRUTTURE AUTONOME	8.794,00
ATTIVITA' LEGATE AD EVENTI ISTITUZIONALI	872,00
A DISPOSIZIONE DELLA DIREZIONE GENERALE PER IMPREVISTI	4.444,00
TOTALE	115.927,00

STANZIAMENTO CAPITOLO	143.574,00
------------------------------	-------------------

RESIDUO (IMPORTO LORDO)	27.647,00
--------------------------------	------------------



ALL. H

VOCI DI SPESA FONDO ART. 64 ANNO 2022

LIQUIDATO ART. 64 ANNO 2022	IMPORTI CORRISPOSTI NEL 2022	IMPORTI CORRISPOSTI PER IL 2022	TOTALI
Indennità Mensile d'Ateneo	243.481,00	322.387,00	565.868,00
Indennità di Responsabilità	413.128,00	162.215,00	575.343,00
Indennità di Rischio	40.922,00	6.274,00	47.196,00
Indennità di Rischio Radiologico	2.479,00	-	2.479,00
Indennità di Sportello	136.304,00	12.376,00	148.680,00
Indennità di Turno	56.516,00	4.134,00	60.650,00
Indennità Autisti e Manutentori	2.333,00	185,00	2.518,00
Indennità di Vigilanza	37.560,00	540,00	38.100,00
PEO 01/2021		766.686,00	766.686,00
Totale Liquidato	932.723,00	1.274.797,00	2.207.520,00

TOTALE ART. 64 LIQUIDATO	2.207.520,00
FONDO ART. 63 ANNO 2022	2.216.474,00
RESIDUO	8.954,00



**TRASFERIMENTO AL CAPITOLO STIPENDI SPESA PROGRESSIONI ECONOMICHE
INTERNO CATEGORIA ART. 79 CCNL 2006/2009**

ALL. I

PROGRESSIONI ECONOMICHE INTERNO CATEGORIA B-C-D-EP PRECEDENTI ANNO 2010	1.255.929,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE INTERNO CATEGORIA B-C-D-EP CON DECORRENZA 20/12/2010	584.373,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE INTERNO CATEGORIA B-C-D-EP ANNO 2015	282.656,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE INTERNO CATEGORIA B-C-D CON DECORRENZA GENNAIO 2019	803.710,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE INTERNO CATEGORIA B-C-D CON DECORRENZA GENNAIO 2020	44.475,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE INTERNO CATEGORIA B-C-D CON DECORRENZA GENNAIO 2021	808.551,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE INTERNO CATEGORIA B-C-D CON DECORRENZA GENNAIO 2022	69.602,00
TOTALE GENERALE	3.849.296,00

		ALL. L
Quadro di sintesi applicazione art. 9 c. 2-bis legge 122/2010		
	2010	2014
1 Fondo progressioni e produttività	2.387.712	1.998.218
2 Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio)	1.137.329	1.574.877
3 Fondo elevate professionalità	345.086	345.086
4 Totale poste soggette all'art. 9 c. 2-bis (1+2+3)	3.870.127	3.918.181
5 Decurtazione per limite 2010 (prima parte art. 9 comma 2-bis)		48.054
6 Totale poste rispettose del limite 2010 (4-5)		3.870.127
Quadro di calcolo della emisomma ai fini della riduzione proporzionale ai sensi della Circolare RGS n. 12/2011		
1 Personale Tecnico amministrativo all'1.1.2010		1.037
2 Personale Tecnico amministrativo al 31.12.2010		1.027
3 Semisomma (media) riferita all'anno 2014		1.032
4 Personale Tecnico amministrativo all'1.1.2014		985
5 Personale Tecnico amministrativo al 31.12.2014		975
6 Semisomma (media) riferita all'anno 2014		980
7 calcolo variazione percentuale semisomma 2016/2015		5,04
Quadro di verifica decurtazioni effettuate ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis legge 122/2010		
1 Decurtazioni dovute per limite 2010		48.054
2 Decurtazioni fondo bcd		40.977
3 Decurtazioni fondo EP		7.077
4 differenza (1-2-3)		-
5 Decurtazioni dovute per riduzione proporzionale		195.006
6 Decurtazioni fondo bcd		166.289
7 Decurtazioni fondo EP		28.718
8 Differenza (5-6-7)		0

All. M

Quadro di sintesi applicazione art. 23 c. 2 d.lgs.vo n. 75 del 25/05/2017

	2016	2023
1 Fondo progressioni e produttività	1.572.473	567.994
2 Poste temporaneamente esterne al fondo fino a Cat. D (P.E.O. a bilancio)	1.588.435	2.704.836
3 Adeguamenti Stipendiali CCNL 2016/2018 fino a Cat. D	-	97.238
4 Adeguamenti Stipendiali CCNL 2019/2021 fino a Cat. D CCNL 16/18 art. 63, comma 2 lett. f) - incremento 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale B, C, D, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dal con	-	81.373
5 destinazione vincolata PEO	-	26.915
6 Fondo elevate professionalità	308.145	353.991
7 Poste temporaneamente esterne al fondo Cat. EP (P.E.O. a bilancio)	205.814	198.306
8 Adeguamenti Stipendiali CCNL 2016/2018 Cat. EP	-	12.043
9 Adeguamenti Stipendiali CCNL 2019/2021 Cat. EP CCNL 16/18 art. 65, comma 2 lett. e) - incremento 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale cat. EP con decorrenza 31/12/2018 e a valere dal con destinazione vincolata PEO	-	2.059
10 Totale poste soggette all'art. 23 c. 2 d.lgs.vo 75 del 25/05/2017	3.674.867	3.602.288
11 Decurtazione per limite 2016		72.579
11 Totale poste rispettose del limite 2016		3.674.867

Quadro di sintesi applicazione art. 23 c. 2 d.lgs.vo n. 75 del 25/05/2017

1 Decurtazioni dovute per limite 2016	72.579
2 Decurtazioni fondo bcd	93.604
3 Decurtazioni fondo EP	- 21.025
4 differenza (1-2-3)	-

Quadro di verifica decurtazioni effettuate ai sensi dell'art. 23 c. 2 d.lgs.vo n. 75 del 25/05/2017

	2016	2023
1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.445.166	5.130.530
2 Incrementi variabili sottoposti a limite 2016	-	-
3 Totale decurtazioni	2.872.693	4.589.451
6 Fondo progressioni e produttività (1 + 2 - 3)	1.572.473	541.079
7 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	377.838	535.577
8 Incrementi variabili sottoposti a limite 2016	-	-
9 totale decurtazioni	69.693	183.645
10 Fondo progressioni elevate professionalità (5 + 6 - 7)	308.145	351.932
Totale Fondi (4 + 8)	1.880.618	893.011
1 Totale Fondi anno 2023		893.011
2 Totale Fondi anno 2016		1.880.618
3 Differenza (1 - 2)	-	987.607
4 Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio) anno 2023		2.903.142
5 Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio) anno 2016		1.794.249
6 Differenza (4 - 5)		1.108.893
1 Taglio per limite anno 2016 (3 + 6)		121.286
2 Adeguamenti Stipendiali CCNL 2016/2019 non rientranti nel limite 2016		193.865
3 Totale poste rispettose del limite 2016 (1 - 2)		72.579

All. N

**RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
SU PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2022**

CATEGORIE	N. DIP.TI	CAT. INIZIALE	CAT. DI APPARTENENZA	DIFFERENZA	PEO A BILANCIO
EP7	0	29.130,89	39.875,68	10.744,79	-
EP6	15	29.130,89	38.348,86	9.217,97	138.269,55
EP5	1	29.130,89	36.886,47	7.755,58	7.755,58
EP4	7	29.130,89	35.308,73	6.177,84	43.244,88
EP3	2	29.130,89	32.726,18	3.595,29	7.190,58
EP2	1	29.130,89	30.976,23	1.845,34	1.845,34
EP1	1	29.130,89	29.130,89	-	-
D8	1	25.790,73	33.650,57	7.859,84	7.859,84
D7	30	25.790,73	32.675,57	6.884,84	206.545,20
D6	47	25.790,73	31.531,15	5.740,42	269.799,74
D5	6	25.790,73	30.432,68	4.641,95	27.851,70
D4	204	25.790,73	29.383,77	3.593,04	732.980,16
D3	30	25.790,73	27.962,92	2.172,19	65.165,70
D2	23	25.790,73	26.798,37	1.007,64	23.175,72
D1	58	25.790,73	25.790,73	-	-
C8	12	22.050,38	27.922,33	5.871,95	70.463,40
C7	41	22.050,38	27.055,67	5.005,29	205.216,89
C6	77	22.050,38	26.200,59	4.150,21	319.566,17
C5	20	22.050,38	25.376,13	3.325,75	66.515,00
C4	157	22.050,38	24.584,04	2.533,66	397.784,62
C3	46	22.050,38	23.381,67	1.331,29	61.239,34
C2	29	22.050,38	22.479,99	429,61	12.458,69
C1	46	22.050,38	22.050,38	-	-
B7	8	19.258,74	24.841,61	5.582,87	44.662,96
B6	25	19.258,74	24.083,28	4.824,54	120.613,50
B5	10	19.258,74	23.187,26	3.928,52	39.285,20
B4	8	19.258,74	22.328,84	3.070,10	24.560,80
B3	2	19.258,74	21.378,32	2.119,58	4.239,16
B2	4	19.258,74	20.471,70	1.212,96	4.851,84
B1	0	19.258,74	19.258,74	-	-
TOTALE	911				2.903.141,56



		ALL. O	
	MONTE SALARI 2015 PERSONALE TAB		
CODICE DI COSTO	DESCRIZIONE	COSTO	
COPE020104	COMPETENZE FISSE AL PERS. TECN. AMM.VO A TEMPO INDETERMINATO	24.681.220,00	
COPE010401	COMPETENZE FISSE AI COLLAB. ED ESPERTI LING. DI MADRE LINGUA A TEMPO IND.	287.665,00	
COPE020122	AMMINISTRATIVI E TECNICI A TEMPO DETERMINATO	166.577,00	
COPE020106	COMPETENZE ACCESS. AL PERS. TECNICO AMM.VO A TEMPO INDETERMINATO	3.694.370,00	
COPE020107	COMPENSI PER LAVORO STRAORD. AL PERS. TECN. AMM.VO A TEMPO IND.	143.563,00	
	TOTALE MONTE SALARI 2015 PERSONALE TAB	28.973.395,00	(1)
	0,1% MONTE SALARI 2015 PERSONALE TAB	28.974,00	(1)
	MONTE SALARI 2015 PERSONALE TAB CAT. EP		
	TAB. 12 CONTO ANNUALE ANNO 2016 REDDITI 2015	1.421.300,00	
	TAB. 13 CONTO ANNUALE ANNO 2016 REDDITI 2015	637.489,00	
	TOTALE MONTE SALARI 2015 CAT. EP	2.058.789,00	(2)
	0,1% MONTE SALARI 2015 CAT. EP	2.059,00	(2)
	MONTE SALARI 2015 PERSONALE TAB FINO CAT. D		
	TOTALE MONTE SALARI 2015 FINO A CAT. D	26.914.606,00	(1 - 2)
	0,1% MONTE SALARI 2015 FINO A CAT. D	26.915,00	(1 - 2)

Oneri a carico del Bilancio

Gli oneri come sopra determinati per l'anno 2023 trovano copertura sul Budget Economico, sezione "costi del personale dirigente e tecnico amministrativo", alle seguenti voci di conto:

Codice Conto	Conto	Voci di Conto 2023	Previsione di Budget 2023
COPE 020106	Competenze accessorie al pers. TAB a tempo indeterminato	2.237.313	2.216.474
	Totale Lordo	2.237.313	2.216.474
COPE 020131	Contributi per compet. access. al pers. TAB a tempo indeterminato	541.430	536.387
	Totale Contributi a carico Amm.ne	541.430	536.387
ITIT010228	Irap per compet. access. al pers. TAB a tempo indeterminato	190.172	188.400
	Totale IRAP	190.172	188.400
	TOTALE SPESA	2.968.915	2.941.261

**La Direttrice Generale
(Dott.ssa Silvia Quattrocioche)**