



**RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL  
FONDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2023 AI SENSI  
DELL'ART. 63 CCNL 2016/2018**

**III.1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa personale non dirigente, art. 63 CCNL 2016/2018**

**III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Il totale delle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, illustrate di seguito, ammonta a **Euro 4.490.532,00**. Tale cifra è il risultato della somma tra le risorse storiche consolidate, come certificato dal Collegio dei revisori, e gli incrementi con carattere di certezza e stabilità, quantificati nel 2018 in applicazione del CCNL 2016/2018.

**a) Risorse storiche consolidate**

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, decurtate dal CCNL 2006/2009 e dalla normativa vigente. Questa voce ammonta a **Euro 2.498.368,00 (ALL. A)**.

**b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.**

Si tratta di incrementi non modificabili, previsti dal CCNL 2016/2018, e non quantificati nella presente certificazione, poiché l'incremento delle risorse pari all'0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale B, C e D, è previsto a partire dall'anno 2019 (art. 63 comma 1 lettera f del CCNL 16/18). Questa voce ammonta a **Euro 211.192,00 (ALL. B)**

**c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.**

In questa sezione sono inserite unicamente voci con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle voci precedenti, possono subire nel tempo ulteriori incrementi. Questa voce ammonta a **Euro 1.780.972,00 (ALL. C)**.

➤ **Totale Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità € 4.490.532,00**



Ai sensi dell'art. 63, comma 2, CCNL 2016/2018 le risorse fisse vengono incrementate con i seguenti istituti:

- a) R.I.A. personale cessato di categoria B-C-D in misura intera (CCNL 16/18 art. 63 comma 2 lettera a): questa voce del Fondo è alimentata dalla Retribuzione Individuale d'Anzianità in misura intera del personale cessato categorie B-C-D ed è pari a Euro 170.561,00, con un incremento di Euro 9.548,00 rispetto all'importo quantificato nel 2022 pari a Euro 161.013,00. Si tratta di n. 22 unità di personale con RIA su un totale di n. 35 cessati nel 2022. **(ALL. D)**
- b) Riduzione stabile dello straordinario (CCNL 16/18 art. 63 comma 2 lettera b): voce non valorizzata.
- c) Eventuali risorse che saranno riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165: voce non valorizzata.
- d) Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 63, c.2 lett. D) del CCNL 16/18): voce non valorizzata.
- e) Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D- in misura intera (art. 63, c. 2 lett. E) del CCNL 16/18) pari a Euro 604.361,00, con un incremento di Euro 233.906,00 rispetto al 2022 **(ALL. E)**. Questa voce è determinata dal differenziale tra le posizioni economiche rivestite dal personale e il valore iniziale della categoria di coloro che sono cessati definitivamente dal servizio o nel caso di passaggio di categoria superiore. Si tratta di n. 77 unità di personale anno 2022.
- f) Incremento pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale B, C, e D, è previsto a partire dall'anno 2019 (art. 63 comma 1 lettera f del CCNL 16/18) con destinazione vincolata alle progressioni economiche orizzontali corrispondente ad Euro 26.915,00 **(ALL. R)**.

➤ **Totale Risorse stabili ex art. 63 CCNL 2016/2018 € 5.292.369,00**

### **III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili comprendono poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo. Per tale motivo, non possono essere consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

#### **• Incrementi variabili sottoposti al limite 2016**

- g) Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98: voce non valorizzata.
- h) Specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, tra cui a titolo esemplificativo quelle di cui all'art. 113 del D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50. (art. 63, c.1, lett. F del CCNL 16/18): voce non valorizzata.
- i) Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione (art. 87, c. 2 del CCNL 2006/2009): voce non valorizzata.
- j) RIA personale cessato anno precedente categoria B – C – D mensilità residue.



Questa voce è alimentata una tantum dalle quote di risorse risparmiate dall'Amministrazione della RIA non pagata alle unità di personale cessate nel corso del 2022, con riferimento alle mensilità residue alla data di cessazione (considerando le frazioni di mese superiori a 15 giorni, oltre alla tredicesima mensilità) ed ammonta a Euro 6.321,00. **(ALL. D)**

➤ **Totale incrementi variabili sottoposti al limite 2016 € 6.321,00**

• **Incrementi variabili non sottoposti al limite 2016**

- a) Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche per attività in conto terzi (art. 63, comma 3, CCNL 2016-2018): la voce ammonta a complessivi Euro 1.751.681,00 e deriva da: attività in conto terzi, Progetti Europei, Contratti e Convenzioni, master e Progetti di Ricerca Industriale, come da delibera del 27/06/2023 effettuata dall'Ateneo per Euro 1.639.687,00 **(ALL. F)**; IMA Finanziata da Fondi Esterni al Personale TAB assunto a tempo determinato su fondi esterni, per complessivi euro 44.982,00. **(ALL. G)** e risorse da rimborsi TOLC da parte di CISIA per euro 67.012,00. **(ALL. H)**
- b) Risparmi da straordinario ai sensi dell'art. 86, c. 4. La cifra pari a Euro 27.647,00 risulta da una opportuna ricognizione contabile e corrisponde alla differenza tra il valore del Fondo per il lavoro straordinario pari a Euro 143.574,00 (riportato nella voce COPE 02010107 – Compensi per Lavoro Straordinario al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato) e, la corrispondente minor spesa pari a Euro 115.927,00. **(ALL. I)**
- c) Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mensilità residue: questa voce è alimentata una tantum dalla somma dei differenziali fra la posizione goduta al momento della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate nel 2022, in termini di mensilità residue alla data di cessazione ed ammonta a Euro 126.249,00. **(ALL. E)**
- d) Somme non utilizzate nel fondo degli anni precedenti. Questa voce ammonta a Euro 8.954,00 e rappresenta la differenza tra le somme effettivamente erogate in base all'utilizzo del Fondo 2022 e il limite di spesa certificato consentito dal Fondo. **(ALL. L)**

➤ **Totale incrementi variabili non sottoposti al limite 2016 € 1.914.531,00**

➤ **Totale risorse variabili € 1.920.852,00**



### **III.1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

- e) Decurtazione del fondo per Progressioni orizzontali categorie B-C-D-EP ai sensi dell'art. 88, c. 4, CCNL 2006-2009 e art. 1 comma 193 l. 266/2005. L'importo, pari a € 3.849.296,00 è stato determinato sommando a quanto certificato per l'anno 2010, pari a € 1.255.929,00, l'importo di € 584.373,00 relativo alle P.E.O. effettuate con decorrenza economica 20 dicembre 2010, l'importo di € 282.656,00 relativo alle P.E.O. effettuate con decorrenza economica 01 gennaio 2015, l'importo pari a Euro 803.710,00 relativo alle PEO effettuate con decorrenza economica 01 gennaio 2019, l'importo pari a Euro 44.475,00 effettuate con decorrenza economica 01 gennaio 2020, l'importo pari a Euro 808.551,00 effettuate con decorrenza economica 01 gennaio 2021 e l'importo pari a Euro 69.602,00 effettuate con decorrenza economica 01 gennaio 2022, come analiticamente rappresentato nella tabella allegata. **(ALL. M)**
- f) Decurtazione del fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis l.122/2010) pari a Euro 40.977,00. L'importo è stato determinato al fine di non superare il "limite 2010" come analiticamente indicato nel "Quadro di sintesi" di seguito riportato, come differenza tra l'importo determinato per il 2014 e quello determinato e certificato per il 2010, al netto delle risorse variabili non utili al raggiungimento del limite e al lordo delle P.E.O. a bilancio. **(ALL. N)**
- g) Decurtazione del fondo per rispetto del limite 2015 art. 1 comma 236 L. 208/2015: voce non valorizzata.
- h) Decurtazione del fondo per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 d. lgs.vo n. 75 del 25 maggio 2017): pari a Euro 79.893,00. L'importo è stato determinato al fine di non superare il "limite 2016" come analiticamente indicato nel "Quadro di sintesi" di seguito riportato, come differenza tra l'importo determinato per il 2023 e quello determinato e certificato per il 2016, al netto delle risorse variabili non utili al raggiungimento del limite e al lordo delle P.E.O. a bilancio. **(ALL. O)**
- i) Decurtazione del fondo per riduzione proporzionale di personale (art. 9 comma 2 bis l.122/2010) pari a € 166.289,00 ottenuto applicando la percentuale di riduzione calcolata come indicato nella circolare RGS, n. 12 del 2011. **(ALL. N)**
- j) Altre decurtazioni del fondo pari a € 532.889,00. Tale riduzione è determinata dalla somma matematica della riduzione del 10% sul Fondo 2004 per il personale non dirigente - comma 189 della legge 266 del 2005 - pari a € 340.462,00 e dalla riduzione del Fondo stesso per passaggio del personale della cat. D alla cat. EP. pari a € 192.427,00.
- k) Decurtazione operata per nuove assunzioni e/o mobilità con posizione economica superiore rispetto alla posizione iniziale: Euro 1.331,00. **(ALL. P)**

➤ **Totale decurtazione del fondo € 4.670.675,00**



Ai fini della certificazione è opportuno portare all'attenzione del Collegio le seguenti considerazioni.

1. Ai fini del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 e dell'art. 23 c. 2 d. lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, sia il fondo ex art. 63 che il fondo ex art. 65, CCNL 2016/2018, sono valutati al netto delle poste non soggette al limite previsto (risorse non utilizzate fondo anno precedente, proventi relativi alle attività commerciali, IMA su fondi esterni, ratei di differenziale stipendiale non spesi nell'anno precedente relativi al personale cessato, eccetera).
2. Le somme temporaneamente esterne al fondo sono valutate come valore economico stipendiale della posizione in essere al netto del valore economico stipendiale della posizione di ingresso, valorizzate su 13 mensilità e riferite a rapporto di lavoro a tempo pieno; tali valori unitari sono stati moltiplicati per le unità di personale in servizio al 1° gennaio di ciascun anno (2016 e 2023) al fine di ottenere i relativi aggregati (cfr. sezione V della presente relazione tecnico-finanziaria).
3. L'importo complessivo del Fondo viene rideterminato secondo le risultanze contabili in parola relativamente alle somme indicate al punto 1.2 b del sottostante prospetto "Incrementi variabili non sottoposti a limite 2016".

#### **III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo**

- Totale Risorse storiche € **2.498.368,00**
- Totale degli incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. € **211.192,00**
- Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € **1.780.972,00**
- Totale Incremento per Risorse stabili ex art. 63 CCNL 2016/2018 € **801.837,00**
- Totale risorse variabili sottoposte al limite 2016 € **6.321,00**
- Totale risorse variabili NON sottoposte al limite 2016 € **1.914.531,00**
- Totale decurtazione del fondo € **4.670.675,00**

**Totale fondo sottoposto a certificazione € 2.542.546,00**

Comparto Università - Fondo ex art. 63 CCNL 2016-2018

Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D

COSTITUZIONE DEL FONDO

	2023	2022	diff.	2016
<b>1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità del precedente Fondo</b>				
1.1a Risorse Storiche	2.498.368	2.498.368	-	2.498.368
1.1b Incrementi contrattuali	211.192	211.192	-	211.192
1.1c Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	1.780.972	1.780.972	-	1.735.606
<b>1.1 Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)</b>	<b>4.490.532</b>	<b>4.490.532</b>	<b>0</b>	<b>4.445.166</b>
<b>1.1d Incremento per Risorse stabili ex art. 63 CCNL</b>				
CCNL 16/18 art. 63, comma 2 lett. a) RIA personale cessato (Parte Intera)	170.561	161.013	9.548	
CCNL 16/18 art. 63, comma 2 lett. b) - riduzione stabile dello straordinario			-	
CCNL 16/18 art. 63, comma 2 lett. c) - Risorse riassorbibili ai sensi dell'art. 2 comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165			-	
CCNL 16/18 art. 63, comma 2 lett. d) - incrementi dotazione organica e relativa copertura posti			-	
CCNL 16/18 art. 63, comma 2 lett. e) - differenziale cessati o passaggi categoria (Parte Intera)	604.361	370.455	233.906	
CCNL 16/18 art. 63, comma 2 lett. f) - incremento 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale B, C, D, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dal con destinazione vincolata PEO	26.915	26.915	-	
<b>1.1d Incremento per risorse stabili ex art. 63 CCNL 2016/2018</b>	<b>801.837</b>	<b>558.383</b>	<b>243.454</b>	<b>0</b>
<b>1.1 Totale risorse stabili ex art. 63 CCNL</b>	<b>5.292.369</b>	<b>5.048.915</b>	<b>243.454</b>	<b>4.445.166</b>
<b>1.2 Risorse variabili</b>				
CCNL 16/18 art. 63, comma 3 lett. b) Quota di risparmi conseguiti e certificato in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto 6 luglio 2011, n. 98			-	
CCNL 16/18 art. 63, comma 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, di cui all'art. 113 Dlgs. 18/04/2016 n. 50			-	
CCNL 16/18 art. 63, comma 3 lett. d) RIA cessati anno precedente accantonato mensilità residue	6.321	5.580	741	5.317
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti al limite anno 2016</b>	<b>6.321</b>	<b>5.580</b>	<b>741</b>	<b>5.317</b>
CCNL 16/18 art. 63, comma 3 lett.a) Art. 43 Legge 449/1997	1.751.681	1.563.547	188.134	1.509.682
CCNL 16/18 art. 63, comma 3 lett. e) risparmi da straordinario	27.647	34.673	-	7.026
CCNL 16/18 art. 63, comma 3 lett. e) DIFFERENZIALE cessati anno precedente accantonato mensilità residue	126.249	74.858	51.391	21.857
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	8.954	101.566	-	92.612
<b>1.2b Incrementi variabili non sottoposti al limite anno 2016</b>	<b>1.914.531</b>	<b>1.774.644</b>	<b>139.887</b>	<b>1.663.327</b>
<b>1.2c Totale Risorse Variabili (1.2a + 1.2b)</b>	<b>1.920.852</b>	<b>1.780.224</b>	<b>140.628</b>	<b>1.668.644</b>
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo CCNL 16/18 art. 63, comma 4</b>				
CCNL 06/2009 art. 88, comma 4 - decurtazione Fondo per progressioni orizzontali	3.849.296	3.779.694	69.602	2.122.958
Decurtazione fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c.2 bis L. 122/2010)	40.977	40.977	-	40.977
Decurtazione fondo per rispetto limite 2015 (art. 1 comma 236 L. 208/2015)			-	9.580
Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 (art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017)	79.893	92.816	-	12.923
Decurtazione fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 c.2 bis L. 122/2010)	166.289	166.289	-	166.289
Altre decurtazioni Fondo	532.889	532.889	-	532.889
Decurtazione PEO CCNL 2016/2018 C3 anno 2022	1.331		1.331	
<b>1.3 a Totale Decurtazioni</b>	<b>4.670.675</b>	<b>4.612.665</b>	<b>58.010</b>	<b>2.872.693</b>
<b>1.4 Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
1.4 a Totale Risorse Fisse con carattere di certezza e stabilità	5.292.369	5.048.915	243.454	4.445.166
1.4 b Totale Risorse Variabili	1.920.852	1.780.224	140.628	1.668.644
1.4 c Totale Decurtazioni del Fondo	4.670.675	4.612.665	58.010	2.872.693
<b>1.4 d Totale Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.542.546</b>	<b>2.216.474</b>	<b>326.072</b>	<b>3.241.117</b>
<b>2. Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>				
<b>2.1 RISORSE ALLOCATE TEMPORANEAMENTE ALL'ESTERNO DEL FONDO</b>				
Differenziali stipendiali pagati a Bilancio	2.605.777			
cessati a gennaio 2023 12 mens. el. Per. e rimasti a bilancio ritornati al fondo nel 2024	25.748			
<b>2.1 a Progressioni orizzontali a carico bilancio</b>	<b>2.631.525</b>	<b>2.848.812</b>	<b>-217.287</b>	<b>1.794.249</b>
di cui fuori limite ex art. 11, c. 1, lett. a) D.L. 135/18	71.717			

### III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Progressioni orizzontali a carico bilancio: il Fondo viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Di conseguenza, in questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche del personale in servizio al 1° gennaio di ogni anno a carico del bilancio:

Anno 2023 – **Euro 2.631.525,00** con contabilizzazione distinta di **Euro 71.717,00**, importo in aumento determinato dagli incrementi contrattuali 2016/2018 (ALL. Q).

Ai sensi dell'art. 11 D.L. n. 135 del 14/12/2018 gli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, di cui sopra, alla data del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, non concorrono al limite di cui all'art. 23, comma 2, del medesimo decreto.

#### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste di utilizzo del fondo risorse decentrate la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati) e delle risorse effettivamente disponibili per la contrattazione decentrata integrativa:

Indennità Mensile d'Ateneo	1.487.910,00
Indennità di Responsabilità	696.809,00
Indennità di Rischio	50.772,00
Indennità di Rischio Radiologico	2.479,00
Indennità di Sportello	128.498,00
Indennità di Turno	61.150,00
Ind. Autisti e Manutentori	2.469,00
Indennità di Vigilanza	53.700,00
PEO dec.: Gennaio 2022 (n. 76 unità)	58.759,00
<b>totale fondo</b>	<b>2.542.546,00</b>

Si ricorda che il limite del Fondo anno 2016 è pari a Euro 3.160.908,00 ed è così costituito:

Quadro di sintesi applicazione art. 23 c. 2 d.lgs.vo n. 75 del 25/05/2017	2016
Fondo progressioni e produttività	1.572.473,00
Poste temporaneamente asterne al fondo fino a Cat. D (P.E.O. a bilancio)	1.588.435,00
<b>Totale poste soggette all'art. 23 c. 2 d.lgs.vo 75 del 25/05/2017</b>	<b>3.160.908,00</b>

## Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Le risorse stabili ammontano a € 5.292.369,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 621.694,00 così ripartite:

INDENNITA' MENSILE D'ATENEO	539.569,00
PEO DECORRENZA 01/2022	58.759,00
IND. DI RESPONSABILITA' art. 91 c. 3 CCNL 2006/2009	23.366,00
	<u>621.694,00</u>

pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.** L'Ateneo è consapevole che gli incentivi economici devono essere erogati in base al CCNL e la parte di produttività deve essere erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. Tutto ciò premesso, per l'anno 2023 tale istituto non è utilizzato per mancanza di specifiche risorse.
- c. **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).** Nell'anno 2023 le parti concordano di non dare applicazione alla Progressioni Economiche all'Interno della Categoria ai sensi dell'art. 79 CCNL 2006/2009.



**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio**

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate trovano copertura sul bilancio universitario, sezione “costi del personale dirigente e tecnico amministrativo” alle rispettive voci di conto.

	<b>ALL. A</b>
	<b>RISORSE STORICHE</b>
A) Somma determinata ai sensi del c. 3 lettera a) dell'art. 67 CCNL pari a Euro	1.636.261,00
B) somma determinata ai sensi del c. 3 dell'art. 67 CCNL pari a Euro	326.494,00
C) CCNL biennio economico 2000 - 2001 art. 4, c. 2, I periodo (0,10% monte salari 1999) pari a Euro	21.642,00
D) CCNL biennio economico 2000 - 2001 art. 4, c. 2, I periodo (0,33% monte salari 1999) pari a Euro	66.420,00
E) CCNL biennio economico 2002 - 2003 art. 41, c. 1, I periodo (0,51% monte salari 2001) pari a Euro	100.307,00
F) Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione pari a Euro	284.051,00
G) Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (0,30% monte salari 1997 ai sensi c. 7 art. 74 CCNL 1998 - 2001) pari a Euro	63.193,00
<b>TOTALE RISORSE STORICHE</b>	<b>2.498.368,00</b>



<b>INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL</b>		<b>ALL. B</b>
CCNL biennio economico 2004 - 2005 art. 5, c. 1, (0,50% monte salari 2003) pari a Euro	98.970,00	
C.C.N.L. biennio economico 2006–2007 art. 87, c. 1, lettera c), (0,50% monte salari 2005) pari a Euro	112.222,00	
<b>TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI</b>	<b>211.192,00</b>	

	ALL. C	
<b>DIFFERENZIALE CESSATI O PASSATI DI CATEGORIA B-C-D-EP (art. 87 c. 1 lett. E CCNL 2006/2009)</b>		
DIFFERENZIALE BASE ANNUA ANNI DAL 2000 AL 2004	261.196,50	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2004 BASE ANNUA ANNO 2005	48.894,48	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2005 BASE ANNUA ANNO 2006	27.333,43	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2006 BASE ANNUA ANNO 2007	54.319,39	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2007 BASE ANNUA ANNO 2008	55.938,97	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2008 BASE ANNUA ANNO 2009	45.985,88	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2009 BASE ANNUA ANNO 2010	42.390,23	
PASSAGGI DI CAT. DA B A C (N. 24 unità) dal 30/12/2008 ANNO 2009	73.278,00	
PASSAGGI DI CAT. DA C A D (N. 20 unità) dal 30/12/2008 ANNO 2009	51.299,82	
PASSAGGI DI CAT. DA D A EP (N. 2 unità) dal 30/12/2008 ANNO 2009	5.505,55	
PASSAGGI DI CAT. DA B A C (N. 67 unità) dal 01/06/2009 ANNO 2010	190.391,89	
PASSAGGI DI CAT. DA C A D (N. 209 unità) dal 01/06/2009 ANNO 2010	485.642,21	
PASSAGGI DI CAT. DA D A EP (N. 10 unità) dal 01/06/2009 ANNO 2010	25.059,67	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2010 BASE ANNUA ANNO 2011	42.782,90	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2011 BASE ANNUA ANNO 2012	42.423,53	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2012 BASE ANNUA ANNO 2013	36.025,98	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2013 BASE ANNUA ANNO 2014	29.656,86	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2014 BASE ANNUA ANNO 2015	20.570,94	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2015 BASE ANNUA ANNO 2016	38.209,82	
DIFFERENZIALE CESSAZ. ANNO 2016 BASE ANNUA ANNO 2017	37.693,43	
<b>TOTALE DIFFERENZIALE CESSATI O PASSATI DI CATEGORIA</b>	<b>1.614.599,48</b>	
<b>RIA PERSONALE CESSATO DI CATEGORIA B-C-D-EP (art. 87 c. 1 lett. D CCNL 2006/2009)</b>		
RIA PERSONALE CESSATO BASE ANNUA ANNI DAL 2000 AL 2004	33.495,67	
RIA PERSONALE CESSATO 2005 BASE ANNUA ANNO 2006	6.071,76	
RIA PERSONALE CESSATO 2006 BASE ANNUA ANNO 2007	16.558,75	
RIA PERSONALE CESSATO 2007 BASE ANNUA ANNO 2008	20.898,85	
RIA PERSONALE CESSATO 2008 BASE ANNUA ANNO 2009	3.457,87	
RIA PERSONALE CESSATO 2009 BASE ANNUA ANNO 2010	19.251,12	
RIA PERSONALE CESSATO 2010 BASE ANNUA ANNO 2011	11.936,86	
RIA PERSONALE CESSATO 2011 BASE ANNUA ANNO 2012	14.544,66	
RIA PERSONALE CESSATO 2012 BASE ANNUA ANNO 2013	6.204,90	
RIA PERSONALE CESSATO 2013 BASE ANNUA ANNO 2014	11.302,85	
RIA PERSONALE CESSATO 2014 BASE ANNUA ANNO 2015	4.250,22	
RIA PERSONALE CESSATO 2015 BASE ANNUA ANNO 2016	10.725,91	
RIA PERSONALE CESSATO 2016 BASE ANNUA ANNO 2017	7.673,38	
<b>TOTALE DIFFERENZIALE CESSATI O PASSATI DI CATEGORIA</b>	<b>166.372,80</b>	
<b>TOT. ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>1.780.972,28</b>	

**R.I.A. PERSONALE CESSATO CAT. B-C-D**

**ALL. D**

Nr.	Categoria	Data di Cessazione	Retrib. Ind. Anzian. Mensile	Retrib. Ind. Anzian. Annuo	Risparmio ANNO 2022 Mens. Residue	Risparmio Base Annuo ANNO 2023	TOTALI
1	C7	01/01/2022	21,34	277,42	256,08	256,08	512,16
2	D4	01/01/2022	55,68	723,84	668,16	668,16	1.336,32
3	D6	01/01/2022	21,69	281,97	260,28	260,28	520,56
4	C7	01/01/2022	0,49	6,37	5,88	5,88	11,76
5	C4	26/01/2022	-	-	-	-	-
6	C4	01/02/2022	-	-	-	-	-
7	D4	01/02/2022	106,69	1.386,97	1.173,59	1.280,28	2.453,87
8	C6	01/02/2022	-	-	-	-	-
9	B5	11/02/2022	-	-	-	-	-
10	C5	24/02/2022	10,39	135,07	105,98	124,68	230,66
11	D4	22/03/2022	-	-	-	-	-
12	C4	01/04/2022	-	-	-	-	-
13	D4	01/04/2022	56,58	735,54	509,22	678,96	1.188,18
14	C5	06/04/2022	-	-	-	-	-
15	C3	26/04/2022	-	-	-	-	-
16	D4	05/05/2022	17,43	226,59	136,54	209,16	345,70
17	D4	10/05/2022	45,27	588,51	348,58	543,24	891,82
18	C8	20/05/2022	-	-	-	-	-
19	D4	21/05/2022	-	-	-	-	-
20	D4	31/05/2022	39,41	512,33	275,87	472,92	748,79
21	D4	01/06/2022	58,42	759,46	408,94	701,04	1.109,98
22	D5	01/06/2022	101,66	1.321,58	711,62	1.219,92	1.931,54
23	D4	01/06/2022	31,01	403,13	217,07	372,12	589,19
24	D3	22/06/2022	-	-	-	-	-
25	D4	29/06/2022	36,66	476,58	221,18	439,92	661,10
26	C5	01/07/2022	14,77	192,01	88,62	177,24	265,86
27	C4	21/07/2022	-	-	-	-	-
28	C4	01/08/2022	44,36	576,68	221,80	532,32	754,12
29	D4	01/08/2022	54,14	703,82	270,70	649,68	920,38
30	D4	01/09/2022	-	-	-	-	-
31	B7	01/09/2022	39,84	517,92	159,36	478,08	637,44
32	D3	20/09/2022	16,96	220,48	220,48	203,52	424,00
33	C7	01/10/2022	19,15	248,95	57,45	229,80	287,25
34	D7	23/11/2022	0,62	8,06	0,76	7,44	8,20
35	D3	29/11/2022	3,10	40,30	3,20	37,20	40,40
					<b>6.321,36</b>	<b>9.547,92</b>	<b>15.869,28</b>

**DIFFERENZIALE CESSAZIONI SU BASE ANNUA ART. 63**

**ALL. E**

Nr.	Categoria	Data di Cessazione	Categoria Iniziale	Categ. di Appartenenza	Risparmio anno 2022 Mens. Residue	Risparmio Base annua ANNO 2023	TOTALI
1	C7	01/01/2022	22.050,38	27.055,67	5.005,29	5.005,29	10.010,58
2	D4	01/01/2022	25.790,73	29.383,77	3.593,04	3.593,04	7.186,08
3	D6	01/01/2022	25.790,73	31.531,15	5.724,47	5.740,42	11.464,89
4	C7	01/01/2022	22.050,38	27.055,67	4.755,03	5.005,29	9.760,32
5	C4	25/01/2022	22.050,38	24.584,04	2.357,71	2.533,66	4.891,37
6	C4	31/01/2022	22.050,38	24.584,04	2.322,52	2.533,66	4.856,18
7	D4	31/01/2022	25.790,73	29.383,77	3.293,62	3.593,04	6.886,66
8	C6	31/01/2022	22.050,38	26.200,59	3.804,36	4.150,21	7.954,57
9	B5	10/02/2022	19.258,74	23.187,26	3.492,02	3.928,52	7.420,54
10	C5	23/02/2022	22.050,38	25.376,13	2.836,13	3.325,75	6.161,88
11	D4	21/03/2022	25.790,73	29.383,77	2.784,61	3.593,04	6.377,65
12	C4	31/03/2022	22.050,38	24.584,04	1.900,25	2.533,66	4.433,91
13	D4	31/03/2022	25.790,73	29.383,77	2.694,78	3.593,04	6.287,82
14	C5	05/04/2022	22.050,38	25.376,13	2.448,12	3.325,75	5.773,87
15	C3	25/04/2022	22.050,38	23.381,67	906,02	1.331,29	2.237,31
16	D4	04/05/2022	25.790,73	29.383,77	2.355,44	3.593,04	5.948,48
17	D4	10/05/2022	25.790,73	29.383,77	2.295,55	3.593,04	5.888,59
18	C8	19/05/2022	22.050,38	27.922,33	3.751,52	5.871,95	9.623,47
19	D4	20/05/2022	25.790,73	29.383,77	2.195,75	3.593,04	5.788,79
20	D4	30/05/2022	25.790,73	29.383,77	2.095,94	3.593,04	5.688,98
21	D4	31/05/2022	25.790,73	29.383,77	2.095,94	3.593,04	5.688,98
22	D5	31/05/2022	25.790,73	30.432,68	2.707,80	4.641,95	7.349,75
23	D4	31/05/2022	25.790,73	29.383,77	2.095,94	3.593,04	5.688,98
24	D3	21/06/2022	25.790,73	27.962,92	1.140,40	2.172,19	3.312,59
25	D4	28/06/2022	25.790,73	29.383,77	1.816,48	3.593,04	5.409,52
26	C5	30/06/2022	22.050,38	25.376,13	1.662,88	3.325,75	4.988,62
27	C4	20/07/2022	22.050,38	24.584,04	1.126,07	2.533,66	3.659,73
28	C4	31/07/2022	22.050,38	24.584,04	1.055,69	2.533,66	3.589,35
29	D4	31/07/2022	25.790,73	29.383,77	1.497,10	3.593,04	5.090,14
30	D4	31/08/2022	25.790,73	29.383,77	1.197,68	3.593,04	4.790,72
31	B7	31/08/2022	19.258,74	24.841,61	1.860,96	5.582,87	7.443,83
32	D3	19/09/2022	25.790,73	27.962,92	609,42	2.172,19	2.781,61
33	C7	30/09/2022	22.050,38	27.055,67	1.251,32	5.005,29	6.256,61
34	D7	22/11/2022	25.790,73	32.675,57	726,73	6.884,84	7.611,57
35	D3	29/11/2022	25.790,73	27.962,92	187,05	2.172,19	2.359,24
36	D2	29/11/2022	25.790,73	26.798,37	86,77	1.007,64	1.094,41
37	C3	03/10/2022	22.050,38	23.381,67	325,43	1.331,29	1.656,72
38	C7	19/10/2022	22.050,38	27.055,67	1.001,06	5.005,29	6.006,35
39	C4	16/11/2022	22.050,38	24.584,04	316,71	2.533,66	2.850,37
40	C4	27/12/2022	22.050,38	24.584,04	239,29	2.533,66	2.772,95

41	D2	01/04/2022	25.790,73	26.798,37	755,73	1.007,64	1.763,37
42	D4	27/12/2022	25.790,73	29.383,77	39,92	3.593,04	3.632,96
43	C4	16/01/2022	22.050,38	24.584,04	2.428,09	2.533,66	4.961,75
44	C2	09/10/2022	22.050,38	22.479,99	95,47	429,61	525,08
45	B6	28/02/2022	19.258,74	24.083,28	4.020,45	4.824,54	8.844,99
46	C2	26/12/2022	22.050,38	22.479,99	5,97	429,61	435,58
47	B6	26/12/2022	19.258,74	24.083,28	67,01	4.824,54	4.891,55
48	C4	26/12/2022	22.050,38	24.584,04	35,19	2.533,66	2.568,85
49	B5	15/02/2022	19.258,74	23.187,26	3.448,37	3.928,52	7.376,89
50	C2	26/12/2022	22.050,38	22.479,99	5,97	429,61	435,58
51	C1	26/12/2022	22.050,38	22.050,38	-	-	-
52	C4	26/12/2022	22.050,38	24.584,04	35,19	2.533,66	2.568,85
53	C2	26/12/2022	22.050,38	22.479,99	5,97	429,61	435,58
54	C4	16/01/2022	22.050,38	24.584,04	2.428,09	2.533,66	4.961,75
55	C3	15/02/2022	22.050,38	23.381,67	1.168,58	1.331,29	2.499,87
56	C4	26/12/2022	22.050,38	24.584,04	35,19	2.533,66	2.568,85
57	C4	16/01/2022	22.050,38	24.584,04	2.428,09	2.533,66	4.961,75
58	B5	28/02/2022	19.258,74	23.187,26	3.273,77	3.928,52	7.202,29
59	B6	26/12/2022	19.258,74	24.083,28	67,01	4.824,54	4.891,55
60	C3	16/01/2022	22.050,38	23.381,67	1.275,82	1.331,29	2.607,11
61	C3	16/01/2022	22.050,38	23.381,67	1.275,82	1.331,29	2.607,11
62	B6	20/11/2022	19.258,74	24.083,28	536,06	4.824,54	5.360,60
63	C6	16/01/2022	22.050,38	26.200,59	3.977,28	4.150,21	8.127,49
64	C4	30/11/2022	22.050,38	24.584,04	281,52	2.533,66	2.815,18
65	B6	31/03/2022	19.258,74	24.083,28	3.618,41	4.824,54	8.442,95
66	C3	28/02/2022	22.050,38	23.381,67	1.109,41	1.331,29	2.440,70
67	C4	16/01/2022	22.050,38	24.584,04	2.428,09	2.533,66	4.961,75
68	C3	26/12/2022	22.050,38	23.381,67	18,49	1.331,29	1.349,78
69	B6	09/10/2022	19.258,74	24.083,28	1.085,52	4.824,54	5.910,06
70	B5	29/09/2022	19.258,74	23.187,26	993,04	3.928,52	4.921,56
71	C4	26/12/2022	22.050,38	24.584,04	35,19	2.533,66	2.568,85
72	D3	14/01/2021	24.538,67	26.695,31	2.072,77	2.156,64	4.229,41
73	C1	28/02/2021	20.972,24	20.972,24	-	-	-
74	D1	15/04/2021	24.538,67	24.538,67	-	-	-
75	C5	29/11/2021	20.972,24	24.274,17	284,33	3.301,93	3.586,26
76	C5	24/01/2021	20.972,24	24.274,17	3.090,97	3.301,93	6.392,90
77	C4	30/11/2021	20.972,24	23.487,66	209,62	2.515,42	2.725,04
						537,52	537,52

<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>126.249,26</b>	<b>233.906,06</b>	<b>360.155,32</b>
------------------------	-------------------	-------------------	-------------------

**ALL. F**

<b>Codice Conto</b>	<b>Conto</b>	<b>Fondo art. 63 2023</b>
FORO0306	Fondo per il personale ex art. 87 e 90 CCNL - risorse variabili	1.563.547
FORO0102	Fondo comune di Ateneo	76.140
	<b>Totale rilascio fondi rischi ed oneri</b>	<b>1.639.687</b>

**ALL. G**

<b>UPB</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>UNITA'</b>	<b>Costo lordo 2023</b>	<b>Oneri PEA</b>	<b>IRAP</b>	<b>TOTALE SPESA</b>
CaniniA.ASLRM2	C1	1	840,93	217,05	71,48	1.129,46
CiccottiE.Conisma2019	D1	1	928,20	239,58	78,90	1.246,68
CLICI_Volterra	D1	1	476,00	122,86	40,46	639,32
DM 934_ORIENTAMENTO 2026	C1	3	6.307,01	1.627,94	536,11	8.471,06
ForoItalico2020	C1	3	4.863,11	1.255,31	413,40	6.531,82
MarsellaLTctLatina	C1	2	2.356,19	610,08	200,28	3.166,55
MarsellaLTtest	C1	2	3.332,00	860,02	283,22	4.475,24
MarsellaLTtest	D1	2	5.712,00	1.474,32	485,52	7.671,84
MatteiM-UE KATY	D1	1	1.142,40	294,84	97,09	1.534,33
MISE_UTT_TerzaMissione2023-2025	C1	1	840,93	217,05	71,48	1.129,46
MontesanoC.STEPCHANGE	D1	1	571,20	147,47	48,59	767,26
MurCN1_2022PNRR-S3	D3	2	4.506,10	1.163,06	383,02	6.052,18
MurEI_2022_Technopole-PNRR-S1	D3	1	238,00	61,43	20,23	319,66
MurEI_2022_Technopole-PNRR-S6	D3	1	238,00	61,43	20,23	319,66
OrlandiActacismom	D1	1	547,40	141,28	46,53	735,21
OrlandoSAICSChao	D1	1	1.943,66	501,68	165,21	2.610,55
PalombiLctMeneswa	C1	2	476,00	122,86	40,46	639,32
PalombiLLILT	C1	2	5.188,40	1.339,19	441,02	6.968,61
Vestiv19_Altre	D1	1	531,53	137,20	45,18	713,91
YUFE	D1	1	2.800,47	722,82	238,04	3.761,33
ZanzottoFM20UeKaty	D1	1	1.142,40	294,85	97,08	1.534,33
			<b>44.981,93</b>	<b>11.612,32</b>	<b>3.823,53</b>	<b>60.417,78</b>

**ALL. H**

<b>INCASSO TOLC DA CISIA ANNO 2023</b>				<b>106.590</b>
<b>Destinazione</b>	<b>Lordo</b>	<b>Oneri pea</b>	<b>Irap</b>	<b>Totale</b>
Copertura costi vigilanza	53.700	12.996	4.565	71.260
<b>Importo residuo:</b>				<b>35.330</b>
50% di 35.330 Fondo ex art. 63	13.312	3.222	1.132	17.665
<b>Totale fondo ex art. 63</b>	<b>67.012</b>			
50% al bilancio				17.665

**ALL. I**

**LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2022**

UFFICI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL RETTORE	26.349,00
SEGRETERIA DIREZIONE GENERALE	10.114,00
DIREZIONE I	16.197,00
DIREZIONE II	17.993,00
DIREZIONE III	5.778,00
DIREZIONE IV	5.600,00
DIREZIONE V	12.492,00
UFFICI E SERVIZI POSTI ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEL DIRETTORE GENERALE	7.294,00
DIPARTIMENTI E STRUTTURE AUTONOME	8.794,00
ATTIVITA' LEGATE AD EVENTI ISTITUZIONALI	872,00
A DISPOSIZIONE DELLA DIREZIONE GENERALE PER IMPREVISTI	4.444,00
<b>TOTALE</b>	<b>115.927,00</b>

<b>STANZIAMENTO CAPITOLO</b>	<b>143.574,00</b>
------------------------------	-------------------

<b>RESIDUO IMPORTO LORDO</b>	<b>27.647,00</b>
------------------------------	------------------

**ALL. L**

**VOCI DI SPESA FONDO ART. 64 ANNO 2022**

<b>LIQUIDATO ART. 64 ANNO 2022</b>	<b>IMPORTI CORRIPOSTI NEL 2022</b>	<b>IMPORTI CORRIPOSTI PER IL 2022</b>	<b>TOTALI</b>
Indennità Mensile d'Ateneo	243.481,00	322.387,00	565.868,00
Indennità di Responsabilità	413.128,00	162.215,00	575.343,00
Indennità di Rischio	40.922,24	6.274,00	47.196,24
Indennità di Rischio Radiologico	2.479,00	-	2.479,00
Indennità di Sportello	136.303,76	12.376,00	148.679,76
Indennità di Turno	56.516,00	4.134,00	60.650,00
Indennità Autisti e Manutentori	2.333,00	185,00	2.518,00
Indennità di Vigilanza	37.560,00	540,00	38.100,00
PEO dec.: Gennaio 2021 (n. 716 unità)		766.686,00	766.686,00
<b>Totale Liquidato</b>	<b>932.723,00</b>	<b>1.274.797,00</b>	<b>2.207.520,00</b>

<b>TOTALE ART. 64 LIQUIDATO</b>	<b>2.207.520,00</b>
<b>FONDO ART. 63 ANNO 2022</b>	<b>2.216.474,00</b>
<b>RESIDUO</b>	<b>8.954,00</b>



**TRASFERIMENTO AL CAPITOLO STIPENDI SPESA PROGRESSIONI ECONOMICHE  
INTERNO CATEGORIA ART. 79 CCNL 2006/2009**

**ALL. M**

PROGRESSIONI ECONOMICHE INTERNO CATEGORIA B-C-D-EP PRECEDENTI ANNO 2010	1.255.929,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE INTERNO CATEGORIA B-C-D-EP CON DECORRENZA 20/12/2010	584.373,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE INTERNO CATEGORIA B-C-D-EP ANNO 2015	282.656,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE INTERNO CATEGORIA B-C-D CON DECORRENZA GENNAIO 2019	803.710,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE INTERNO CATEGORIA B-C-D CON DECORRENZA GENNAIO 2020	44.475,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE INTERNO CATEGORIA B-C-D CON DECORRENZA GENNAIO 2021	808.551,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE INTERNO CATEGORIA B-C-D CON DECORRENZA GENNAIO 2022	69.602,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3.849.296,00</b>

ALL. N

**Quadro di sintesi applicazione art. 9 c. 2-bis legge 122/2010**

	<b>2010</b>	<b>2014</b>
1 Fondo progressioni e produttività	2.387.712	1.998.218
2 Poste temporaneamente esterne al fondo fino a Cat. D (P.E.O. a bilancio)	1.137.329	1.574.877
3 Fondo elevate professionalità	345.086	345.086
<b>4 Totale poste soggette all'art. 23 c. 2 d.lgs.vo 75 del 25/05/2017</b>	<b>3.870.127</b>	<b>3.918.181</b>
5 Decurtazione per limite 2010 (prima parte art. 9 comma 2-bis)		48.054
<b>6 Totale poste rispettose del limite 2016 (4 - 5)</b>		<b>3.870.127</b>

**Quadro di calcolo della semisomma ai fini della riduzione proporzionale ai sensi della Circolare RGS n. 12/2011**

1 Personale Tecnico amministrativo all'1.1.2010	1.037
2 Personale Tecnico amministrativo al 31.12.2010	1.027
<b>3 Semisomma (media) riferita all'anno 2014</b>	<b>1.032</b>
4 Personale Tecnico amministrativo all'1.1.2014	985
5 Personale Tecnico amministrativo al 31.12.2014	975
<b>6 Semisomma (media) riferita all'anno 2014</b>	<b>980</b>
<b>7 calcolo variazione percentuale semisomma 2016/2015</b>	<b>5,04</b>

**Quadro di verifica decurtazioni effettuate ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis legge 122/2010**

<b>1 Decurtazioni dovute per limite 2010</b>	<b>48.054</b>
2 Decurtazioni fondo bcd	40.977
3 Decurtazioni fondo EP	7.077
<b>4 differenza (1-2-3)</b>	<b>-</b>
<b>5 Decurtazioni dovute per riduzione proporzionale</b>	<b>195.006</b>
6 Decurtazioni fondo bcd	166.289
7 Decurtazioni fondo EP	28.718
<b>8 differenza (5-6-7)</b>	<b>-</b>



ALL. O

**Quadro di sintesi applicazione art. 23 c. 2 d.lgs.vo n. 75 del 25/05/2017**

Calcolo decurtazione per limite 2016 Art. 63/2023	2016	2023
1 Fondo progressioni e produttività	1.572.473	707.908
2 Poste temporaneamente esterne al fondo fino a Cat. D (P.E.O. a bilancio)	1.588.435	2.631.525
3 Adeguamenti Stipendiali CCNL 2016/2019 fino a Cat. D CCNL 16/18 art. 63, comma 2 lett. f) - incremento 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale B, C, D, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dal con	-	71.717
4 destinazione vincolata PEO	-	26.915
<b>5 Totale poste soggette all'art. 23 c. 2 d.lgs.vo 75 del 25/05/2017</b>	<b>3.160.908</b>	<b>3.240.801</b>
<b>6 Decurtazione per limite 2016</b>	-	<b>79.893</b>
<b>7 Totale poste rispettose del limite 2016 (5 + 6)</b>		<b>3.160.908</b>

**Quadro di verifica decurtazioni effettuate ai sensi dell'art. 23 c. 2 d.lgs.vo n. 75 del 25/05/2017**

	2016	2023
1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.445.166	5.298.690
2 Incrementi variabili sottoposti a limite 2016	-	-
3 Totale decurtazioni	2.872.693	4.590.782
<b>4 Fondo progressioni e produttività (1 + 2 - 3)</b>	<b>1.572.473</b>	<b>707.908</b>
5 Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio)	1.588.435	2.631.525
6 Adeguamenti Stipendiali CCNL 2016/2019 fino a Cat. D CCNL 16/18 art. 63, comma 2 lett. f) - incremento 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale B, C, D, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dal con	-	71.717
7 destinazione vincolata PEO	-	26.915
<b>8 Totale poste soggette all'art. 23 c. 2 d.lgs.vo 75 del 25/05/2017</b>	<b>3.160.908</b>	<b>3.240.801</b>
<b>9 Decurtazione per limite 2016</b>	-	<b>79.893</b>
<b>10 Totale Fondi (8 + 9)</b>		<b>3.160.908</b>

DECURTAZIONE NUOVE ASSUNZIONI E/O MOBILITA'							ALL. P
Nr.	Categoria	Data di Cessazione	Categoria Iniziale	Categ. di Appartenenza	Risparmio anno 2022 Mens. Residue	Risparmio Base annua ANNO 2023	TOTALI
1	C3	03/10/2022	22.050,38	23.381,67	328,26	1.331,29	1.659,55



ALL. Q

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO  
SU PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2022

CALCOLATE SU DIFFERENZIALI STIPENDIALI CCNL 2019/2021 ALL'01/01/2022  
SENZA ELEMENTO PEREQUATIVO

A	B	C	D	E	F
CATEGORIE	N. DIP.TI	CAT. INIZIALE	CAT. DI APPARTENENZA	DIFFERENZA	PEO A BILANCIO
EP7	0	29.130,89	39.875,68	10.744,79	-
EP6	15	29.130,89	38.348,86	9.217,97	138.269,55
EP5	1	29.130,89	36.886,47	7.755,58	7.755,58
EP4	7	29.130,89	35.308,73	6.177,84	43.244,88
EP3	2	29.130,89	32.726,18	3.595,29	7.190,58
EP2	1	29.130,89	30.976,23	1.845,34	1.845,34
EP1	1	29.130,89	29.130,89	-	-
D8	1	25.790,73	33.650,57	7.859,84	7.859,84
D7	30	25.790,73	32.675,57	6.884,84	206.545,20
D6	47	25.790,73	31.531,15	5.740,42	269.799,74
D5	6	25.790,73	30.432,68	4.641,95	27.851,70
D4	204	25.790,73	29.383,77	3.593,04	732.980,16
D3	30	25.790,73	27.962,92	2.172,19	65.165,70
D2	23	25.790,73	26.798,37	1.007,64	23.175,72
D1	58	25.790,73	25.790,73	-	-
C8	12	22.050,38	27.922,33	5.871,95	70.463,40
C7	41	22.050,38	27.055,67	5.005,29	205.216,89
C6	77	22.050,38	26.200,59	4.150,21	319.566,17
C5	20	22.050,38	25.376,13	3.325,75	66.515,00
C4	157	22.050,38	24.584,04	2.533,66	397.784,62
C3	46	22.050,38	23.381,67	1.331,29	61.239,34
C2	29	22.050,38	22.479,99	429,61	12.458,69
C1	46	22.050,38	22.050,38	-	-
B7	8	19.258,74	24.841,61	5.582,87	44.662,96
B6	25	19.258,74	24.083,28	4.824,54	120.613,50
B5	10	19.258,74	23.187,26	3.928,52	39.285,20
B4	8	19.258,74	22.328,94	3.070,10	24.560,80
B3	2	19.258,74	21.378,32	2.119,58	4.239,16
B2	4	19.258,74	20.471,70	1.212,96	4.851,84
B1	0	19.258,74	19.258,74	-	-

TOTALE	911			2.903.141,56	
TOT. FINO CAT. D	884	TOT. FINO CAT. D		2.704.835,63	
CAT. EP	27	CAT. EP		198.305,93	
TOTALE	911	TOTALE		2.903.141,56	

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO  
SU PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2022

CALCOLATE SU DIFFERENZIALI STIPENDIALI CCNL 2019/2021 ALL'01/01/2022  
SENZA ELEMENTO PEREQUATIVO X 1/12 GENNAIO 2023

CATEGORIE	N. DIP.TI	COLONNA E /13	PEO A BILANCIO 01/01/2023	CESSATI 01/2023
EP7	0	826,52	-	
EP6	15	709,07	10.636,12	
EP5	1	596,58	596,58	
EP4	7	475,22	3.326,53	
EP3	2	276,56	553,12	
EP2	1	141,95	141,95	
EP1	1	-	-	
D8	1	604,60	604,60	
D7	30	529,60	15.888,09	
D6	47	441,57	20.753,83	-2
D5	6	357,07	2.142,44	
D4	204	276,39	56.383,09	
D3	30	167,09	5.012,75	-1
D2	23	77,51	1.782,75	
D1	58	-	-	
C8	12	451,69	5.420,26	-1
C7	41	385,02	15.785,91	
C6	77	319,25	24.582,01	-2
C5	20	255,83	5.116,54	
C4	157	194,90	30.598,82	
C3	46	102,41	4.710,72	
C2	29	33,05	958,36	
C1	46	-	-	
B7	8	429,45	3.435,61	
B6	25	371,12	9.277,96	
B5	10	302,19	3.021,94	
B4	8	236,16	1.889,29	
B3	2	163,04	326,09	
B2	4	93,30	373,22	
B1	0	-	-	

TOTALE	911		223.318,58	-6
TOT. FINO CAT. D	884		208.064,28	
CAT. EP	27		15.254,30	
TOTALE	911		223.318,58	

SU PERSONALE IN SERVIZIO ALL'01/02/2023

CALCOLATE SU DIFFERENZIALI STIPENDIALI CCNL 2019/2021 ALL'01/02/2023  
CON ELEMENTO PEREQUATIVO X 11/12 PERIODO: FEBBRAIO - DICEMBRE 2023

CATEGORIE	N. DIP.TI	CAT. INIZIALE	CAT. DI APPARTENENZA	DIFFERENZA	DIFFERENZA /13*	PEO A BILANCIO PERIODO: FEBB. - GENNAIO - DICEMBRE 2023
EP7	0	29.130,89	39.875,68	10.744,79	9.918,27	-
EP6	15	29.130,89	38.348,86	9.217,97	8.508,90	127.633,43
EP5	1	29.130,89	36.886,47	7.755,58	7.159,00	7.755,58
EP4	7	29.130,89	35.308,73	6.177,84	5.702,62	39.918,35
EP3	2	29.130,89	32.726,18	3.595,29	3.318,73	6.637,46
EP2	1	29.130,89	30.976,23	1.845,34	1.703,39	1.845,34
EP1	1	29.130,89	29.130,89	-	-	-
D8	1	25.894,34	33.650,57	7.756,23	7.159,60	7.159,60
D7	30	25.894,34	32.675,57	6.781,23	6.259,60	187.787,91
D6	45	25.894,34	31.531,15	5.636,81	5.203,21	234.144,42
D5	6	25.894,34	30.432,68	4.538,34	4.189,24	25.135,42
D4	204	25.894,34	29.383,77	3.489,43	3.221,01	657.086,51
D3	29	25.894,34	27.962,92	2.068,58	1.909,46	55.374,30
D2	23	25.894,34	26.878,97	984,63	908,89	20.904,45
D1	58	25.894,34	25.894,34	-	-	-
C8	11	22.280,48	27.922,33	5.641,85	5.207,86	57.286,48
C7	41	22.280,48	27.113,26	4.832,78	4.461,03	182.902,14
C6	75	22.280,48	26.292,63	4.012,15	3.703,52	277.764,23
C5	20	22.280,48	25.491,18	3.210,70	2.963,72	59.274,46
C4	157	22.280,48	24.733,67	2.453,19	2.264,48	355.523,84
C3	46	22.280,48	23.565,75	1.285,27	1.186,40	54.574,54
C2	29	22.280,48	22.698,65	418,17	386,00	11.194,09
C1	46	22.280,48	22.280,48	-	-	-
B7	8	19.581,01	24.841,61	5.260,60	4.855,94	38.847,51
B6	25	19.581,01	24.244,35	4.663,34	4.304,62	107.615,54
B5	10	19.581,01	23.382,91	3.801,90	3.509,45	35.094,46
B4	8	19.581,01	22.547,50	2.966,49	2.738,30	21.906,39
B3	2	19.581,01	21.631,43	2.050,42	1.892,70	3.785,39
B2	4	19.581,01	20.759,39	1.178,38	1.087,74	4.350,94
B1	0	19.581,01	19.581,01	-	-	-

TOTALE	905			2.580.764,23	2.804.082,82
TOT. FINO CAT. D	878			2.397.712,61	2.605.776,89
CAT. EP	27			183.051,63	198.305,93
TOTALE	905			2.580.764,23	2.804.082,82

CESSATI A GENNAIO 2023 12 MENS. ELEMENTO PEREQUATIVO E RIMASTI A BILANCIO RITORNANO AL FONDO NEL 2024

CALCOLO CESSATI GENNAIO 2023 CON ELEMENTO PEREQUATIVO PERIODO: FEBBRAIO - DICEMBRE 2023

N. ORD	CAT.	Data di Cessazione	CATEGORIA INIZIALE	CATEGORIA DI APPARTENENZA	Risparmio Base annua ANNO 2023	/ 13 * 12
1	D6	07/01/2023	25.894,34	31.531,15	5.636,81	<b>5.203,21</b>
2	D6	01/01/2023	25.894,34	31.531,15	5.636,81	<b>5.203,21</b>
3	D3	01/01/2023	25.894,34	27.962,92	2.068,58	<b>1.909,46</b>
4	C8	07/01/2023	22.280,48	27.922,33	5.641,85	<b>5.207,86</b>
5	C6	05/01/2023	22.280,48	26.292,63	4.012,15	<b>3.703,52</b>
6	C6	01/01/2023	22.280,48	26.292,63	4.012,15	<b>3.703,52</b>
						<b>24.930,78</b>

CALCOLO CESSATI GENNAIO 2023 SENZA ELEMENTO PEREQUATIVO PERIODO: GENNAIO 2023

N. ORD	CAT.	Data di Cessazione	CATEGORIA INIZIALE	CATEGORIA DI APPARTENENZA	Risparmio Base annua ANNO 2023 SENZA ELEMENTO PEREQUATIVO	Risparmio Base annua ANNO 2023 CON ELEMENTO PEREQUATIVO	DIFFERENZA
1	D6	07/01/2023	25.790,73	31.531,15	5.740,42	5.636,81	<b>103,61</b>
2	D6	01/01/2023	25.790,73	31.531,15	5.740,42	5.636,81	<b>103,61</b>
3	D3	01/01/2023	25.790,73	27.962,92	2.172,19	2.068,58	<b>103,61</b>
4	C8	07/01/2023	22.050,38	27.922,33	5.871,95	5.641,85	<b>230,10</b>
5	C6	05/01/2023	22.050,38	26.200,59	4.150,21	4.012,15	<b>138,06</b>
6	C6	01/01/2023	22.050,38	26.200,59	4.150,21	4.012,15	<b>138,06</b>
							<b>817,05</b>

CALCOLO CESSATI GENNAIO 2023 CON ELEMENTO PEREQUATIVO PERIODO: FEBBRAIO - DICEMBRE 2023

**24.930,78**

CALCOLO CESSATI GENNAIO 2023 CON ELEMENTO PEREQUATIVO PERIODO: GENNAIO 2023

**817,05**

**TOTALE**

**25.747,83**

ALL. R

**MONTE SALARI 2015 PERSONALE TAB**

CODICE DI COSTO	DESCRIZIONE	COSTO
COPE020104	COMPETENZE FISSE AL PERS. TECN. AMM.VO A TEMPO INDETERMINATO	24.681.220,00
COPE010401	COMPETENZE FISSE AI COLLAB. ED ESPERTI LING. DI MADRE LINGUA A TEMPO IND.	287.665,00
COPE020122	AMMINISTRATIVI E TECNICI A TEMPO DETERMINATO	166.577,00
COPE020106	COMPETENZE ACCESS. AL PERS. TECNICO AMM.VO A TEMPO INDETERMINATO	3.694.370,00
COPE020107	COMPENSI PER LAVORO STRAORD. AL PERS. TECN. AMM.VO A TEMPO IND.	143.563,00

<b>TOTALE MONTE SALARI 2015 PERSONALE TAB</b>	<b>28.973.395,00</b>	(1)
---	----------------------	-----

<b>0,1% MONTE SALARI 2015 PERSONALE TAB</b>	<b>28.974,00</b>	(1)
---	------------------	-----

**MONTE SALARI 2015 PERSONALE TAB CAT. EP**

TAB. 12 CONTO ANNUALE ANNO 2016 REDDITI 2015	1.421.300,00
TAB. 13 CONTO ANNUALE ANNO 2016 REDDITI 2015	637.489,00

<b>TOTALE MONTE SALARI 2015 CAT. EP</b>	<b>2.058.789,00</b>	(2)
---	---------------------	-----

<b>0,1% MONTE SALARI 2015 CAT. EP</b>	<b>2.059,00</b>	(2)
---------------------------------------	-----------------	-----

**MONTE SALARI 2015 PERSONALE TAB FINO CAT. D**

<b>TOTALE MONTE SALARI 2015 FINO A CAT. D</b>	<b>26.914.606,00</b>	(1 - 2)
---	----------------------	---------

<b>0,1% MONTE SALARI 2015 FINO A CAT. D</b>	<b>26.915,00</b>	(1 - 2)
---	------------------	---------

### Oneri a carico del Bilancio

Gli oneri come sopra determinati per l'anno 2023 trovano copertura sul bilancio universitario sezione "costi del personale dirigente e tecnico amministrativo", alle seguenti voci di conto:

Codice Conto	Conto	Fondo art. 63 2023	Fondo art. 63 Budget 2023	Fondo art. 63 da integrare
COPE020106	Competenze accessorie al pers. TAB	2.542.546	2.216.474	326.072
COPE020131	Contributi per compet. access.	615.296	536.387	78.909
ITIT010228	Irap per compet. access. al pers. TAB	216.116	188.400	27.716
	<b>Totale spesa</b>	<b>3.373.958</b>	<b>2.941.261</b>	<b>432.697</b>

mediante il rilascio dei seguenti fondi rischi ed oneri:

Codice Conto	Conto	Fondo art. 63 2023
FORO0102	Fondo comune di Ateneo	101.038
FORO0307	Fondo altri oneri per il personale (indennità di responsabilità)	331.659
	<b>Totale rilascio fondi rischi ed oneri</b>	<b>432.697</b>

**La Direttrice Generale**  
**(Dott.ssa Silvia Quattrocioche)**