

**TOR VERGATA**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA

Direzione VI – Gestione del Personale  
Area 1  
Divisione 1 – Gestione del Personale

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2024**

Il Delegato del Rettore, Prof. Antonio Leonardo Fraioli

la Direttrice Generale, Dott.ssa Quattrocioche Silvia

*i Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:*

FLC/CGIL

CISL FSUR

SNALS – CONFISAL

Fed. GILDA UNAMS

*e la RSU d'Ateneo:*

Bernabei Andrea

Biorci Matteo

Bitsch Beatrix

Gallini Claudio

Lulli Roberto

Minguzzi Daniela

Mosconi Gianpiero

Parisella Luca

Pellegrino Armando

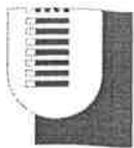
Perri Lorenzo

Posca Francesco

Uricchio Bernadette

il giorno **11 giugno 2025**, le parti

**PREMESSO**



- che l'art. 40, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni prevede che *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance (...);*

#### VISTI

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, ed in particolare gli artt. 40 e seguenti;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni;
- il CCNL relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 16 ottobre 2008, nel prosieguo indicato come “CCNL 2006-2009”;
- il CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018, nel prosieguo indicato come “CCNL 2016-2018”, con particolare riferimento agli artt. 4, 5, 6, 7, 42, 63, 64, 65 e 66;
- il CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, nel prosieguo indicato come “CCNL 2019-2021”, con particolare riferimento agli artt. 4, 5, 6, 8, 81, 119, 120, 121 e 122;
- visto, in particolare, che l'art. 81, comma 3, del CCNL 2019-2021 dispone che *“Sono oggetto di contrattazione integrativa:*  
*a) i criteri di ripartizione del fondo di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione) tra le diverse modalità di utilizzo (...);*
- i previgenti Contratti Collettivi Integrativi;
- la legge 30 dicembre 2021, n. 234, ed in particolare all'art. 1, comma 297, lett. b);
- vista l'ipotesi di contratto sull'utilizzo delle risorse di cui all'art. 1, comma 297 lett. b) Legge n. 234/2021, destinate alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo, firmata il 17 settembre 2024;
- che il Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 4 giugno 2025 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2024;

sottoscrivono la seguente

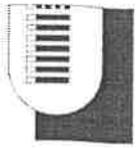
### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2024

#### Art. 1 – Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto

1. Gli istituti contrattuali disciplinati si applicano al personale dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata delle categorie B, C, D ed EP (dal 1 maggio 2024, rispettivamente, Area degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e Area delle Elevate Professionalità; nel prosieguo indicati solamente in riferimento all'Area) assunto a tempo indeterminato e, per quanto compatibili, al personale delle medesime categorie assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.

SR

ASR



Non si applicano al personale “strutturato” ai fini dell’assistenza in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale ai sensi dell’art. 64 del CCNL 2006-2009.

2. Il presente contratto collettivo integrativo, per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2024. Lo stesso ha validità annuale limitatamente alla quantificazione, per l'anno 2024, delle risorse da destinare al finanziamento del fondo di cui all’art. 119 e del fondo di cui all’art. 121 del CCNL 2019-2021, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 120 e 122 del medesimo CCNL 2019-2021.

**Art. 2 – Fondi di cui agli artt. 119 e 121 CCNL 2019-2021 e ripartizione delle risorse disponibili**

1. L’importo complessivo del **fondo di cui all’art. 119** del CCNL 2019-2021 (**Area degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari**) per l’anno 2024 è pari a € 8.300.515,00; l’importo relativo alle decurtazioni di legge e per le PEO effettuate negli anni precedenti è pari a € 4.795.960,00. Pertanto, l’importo disponibile per l’anno 2024 per il finanziamento del salario accessorio del personale appartenente all’Area Area degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari risulta pari a € **3.504.555,00**, così composto:

- valorizzazione del personale anno 2022 € 356.860,00, già oggetto di accordo di cui all’ipotesi del 17/09/2024;
- valorizzazione del personale anno 2023 € 347.886,00, già oggetto di accordo di cui all’ipotesi del 17/09/2024;
- fondo salario accessorio € 2.799.809,00.

L’importo di € 2.799.809,00, è ripartito tra gli istituti sotto indicati:

indennità mensile di Ateneo	€ 1.748.669,00
indennità di responsabilità	€ 742.664,00
indennità di rischio	€ 66.099,00
indennità di rischio radiologico	€ 2.479,00
indennità di sportello	€ 131.789,00
indennità di turno	€ 67.948,00
indennità autisti e manutentori	€ 2.401,00
indennità di vigilanza	€ 37.760,00
<b>totale</b>	<b>€ 2.799.809,00</b>

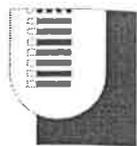
*[Handwritten signatures and initials]*

2. L’importo complessivo del **fondo di cui all’art. 121** del CCNL 2019-2021 (**Area delle Elevate Professionalità**) per l’anno 2024 è pari ad € 879.361,00; l’importo relativo alle decurtazioni di legge e per le PEO effettuate negli anni precedenti è pari a € 231.000,00. Pertanto, l’importo disponibile

*ADM*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signatures and initials]*



per l'anno 2024 per il finanziamento del salario accessorio del personale appartenente all'Area delle Elevate Professionalità risulta pari a € **648.361,00**, così composto:

- valorizzazione del personale anno 2022 € 14.058,00, già oggetto di accordo di cui all'ipotesi del 17/09/2024;
- valorizzazione del personale anno 2023 € 13.179,00, già oggetto di accordo di cui all'ipotesi del 17/09/2024;
- fondo salario accessorio € 621.124,00.

L'importo di € 621.124,00, è ripartito tra gli istituti sotto indicati:

retribuzione di posizione art. 90, comma 1 (compreso rateo 13 <sup>a</sup> mensilità)	€ 457.801,00
Retribuzione di risultato art. 90, comma 1	€ 163.323,00
<b>Totale</b>	<b>621.124,00</b>

### Art. 3 – Indennità mensile accessoria (IMA)

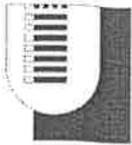
1. La somma destinata all'indennità mensile accessoria (IMA) per l'anno 2024, come determinata per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 64, commi 1 e 5, del CCNL 2016-2018:

- a) è pari ad € **1.748.669,00**;
- b) per il personale che ha usufruito del passaggio all'interno della categoria economica è differenziata in funzione della categoria e posizione economica di appartenenza;
- c) è erogata in dodici mensilità quale emolumento fisso e continuativo.

2. Per tutto il personale che ha usufruito del passaggio all'interno della posizione economica, l'IMA è distribuita secondo le seguenti tabelle:

88

Handwritten signatures and initials: *URP*, *Bl*, *B*, *A*, *ADN*, *A*



**PERSONALE CHE HA FRUITO DI  
UNA PEO**

AREE	CATEGORIA	IMPORTO A.L.
OPERATORI	B1	-
	B2	2.411,70
	B3	2.718,03
	B4	2.674,12
	B5	2.766,24
	B6	2.728,63
	B7	2.856,00
COLLABORATORI	C1	-
	C2	2.856,00
	C3	2.722,97
	C4	2.422,28
	C5	2.832,56
	C6	2.800,19
	C7	2.769,58
	C8	2.757,88
FUNZIONARI	D1	-
	D2	2.617,01
	D3	2.460,10
	D4	2.203,80
	D5	2.575,74
	D6	2.526,17
	D7	2.480,24
	D8	2.649,65

**PERSONALE CHE HA FRUITO DI  
DUE PEO**

AREE	CATEGORIA	IMPORTO A.L.
OPERATORI	B1	-
	B2	2.378,83
	B3	1.505,08
	B4	1.767,51
	B5	1.815,70
	B6	1.870,22
	B7	1.970,30
COLLABORATORI	C1	-
	C2	2.856,00
	C3	2.293,36
	C4	1.520,60
	C5	1.630,59
	C6	2.008,10
	C7	1.945,11
	C8	1.902,81
FUNZIONARI	D1	-
	D2	2.584,15
	D3	1.452,46
	D4	1.039,25
	D5	1.154,89
	D6	1.477,27
	D7	1.381,75
	D8	1.505,24

*Handwritten initials: UC B*

3. Gli importi dell'IMA di cui al comma 1 per il personale che ha usufruito delle Progressioni Economiche all'interno della Categoria (PEO) sono comprensivi di € 228,67 annui lordi (pari a € 19,06 mensili lordi), fino ad un massimo di € 2.856,00.

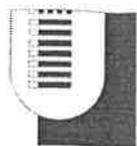
4. L'IMA è fissata in € 2.856,00 per il personale che non usufruisce o che non ha usufruito del passaggio all'interno della posizione economica.

5. L'IMA viene corrisposta al personale delle Area degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari assunto a tempo indeterminato o a tempo determinato, ad esclusione di quelli in regime di convenzione con il SSN con il Servizio Sanitario Nazionale ai sensi dell'art. 64 del CCNL 2006-2009 e di quelli ai quali la Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata ha attribuito un incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. n. 517 del 1999.

*Handwritten mark: A*

*Handwritten mark: S*

*Handwritten marks: A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y, Z*



6. Le parti si impegnano a ripristinare le risorse consolidate nel 2018 ai sensi dell'art. 64, commi 1 e 5, compatibilmente con le disponibilità di bilancio e secondo le norme vigenti.

#### **Art. 4 - Sistema di valutazione delle prestazioni**

1. Le parti confermano l'impianto del sistema di valutazione delle prestazioni, così come concordato nel contratto collettivo integrativo 2018 e precedenti.

#### **Art. 5 – Indennità di responsabilità dell'Area degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari e retribuzione di risultato dell'Area delle Elevate Professionalità**

1. L'attuazione del nuovo modello organizzativo è tuttora in fase di conclusione. Negli anni 2019, 2020 e 2021 è stata completata la ricognizione nelle posizioni organizzative nei Dipartimenti e proseguirà di seguito con le altre strutture diverse dall'Amministrazione generale (Facoltà e Macroaree), attribuendo infine le indennità di responsabilità e di posizione secondo lo schema già in uso in Amministrazione generale e disciplinato dal CCI 2016.

#### **5.1 - Terzo differito dell'indennità di responsabilità dell'Area degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari**

1. Ai fini dell'erogazione del terzo differito dell'*indennità di risultato* è considerata positiva una valutazione complessiva con punteggio almeno pari a **71**, ottenuta con il sistema di valutazione di cui all'art. 5 del D. Lgs 150/2009 e approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 settembre 2018 e s. m.

Una valutazione **non positiva** non dà luogo all'erogazione del terzo dell'indennità di responsabilità.

#### **5.2 – Attribuzione della retribuzione di risultato dell'Area delle Elevate Professionalità**

1. Anche per il personale dell'Area delle Elevate Professionalità, per l'attribuzione della *retribuzione di risultato* prevista dal CCNL 2019-2021 è considerata positiva una valutazione complessiva con punteggio almeno pari a **71**, ottenuta con il sistema di valutazione di cui all'art. 5 del D. Lgs 150/2009 e approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 settembre 2018 e s. m.

Una valutazione **non positiva** non dà luogo all'erogazione dell'indennità di risultato.

#### **Art. 6 - Indennità**

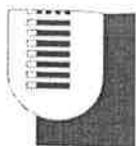
##### **1. Indennità di rischio o disagio – turni e sportello**

Continuano ad essere erogati compensi previsti dal CCI 10 luglio 2015 ai sensi dell'art. 88, comma 2, lett. c) CCNL 2006-2009, nei casi di disagio o rischio.

Le parti si impegnano ad effettuare una ricognizione complessiva delle indennità in parola, ai fini di un eventuale loro riordino.

##### **2. Indennità per la sorveglianza ai test di ingresso**

L'indennità per il servizio di vigilanza e assistenza compete ai dipendenti che svolgono servizio in occasione di test d'ingresso sia obbligatori sia di orientamento. La misura dell'indennità, già prevista dal CCNL 2016-2018, è fissata in € 60,00 lordi per ogni giornata di svolgimento dei test.



In caso di stanziamento di fondi ministeriali, i criteri per la distribuzione della vigilanza vengono concordati con le organizzazioni sindacali.

### 3. Indennità per il servizio elettorale

Compete al dipendente che svolge servizio ai seggi. La misura dell'indennità è fissata in € 60,00 lordi per ogni giornata di operazioni elettorali. La disponibilità del personale verrà richiesta di volta in volta anche considerando il criterio della rotazione.

4. L'indennità di sportello, rischio, rischio radiologico, vigilanza, servizio elettorale, turno pomeridiano e autisti/manutentori non sono cumulabili nella stessa giornata lavorativa.

### Art. 7 - Lavoro straordinario

1. L'importo massimo da destinare alla retribuzione del lavoro straordinario è pari a € 143.574,00 ai sensi dell'art. 86, comma 1, del CCNL 2006-2009. Il numero massimo per dipendente di ore di lavoro straordinario effettuabile è pari a 180 ore annue, fatto salvo quanto previsto dalle norme in vigore.

### Art. 8 - Interventi perequativi

1. Le parti si impegnano a monitorare la distribuzione di risorse erogate al personale a vario titolo con un obiettivo perequativo e a concordare l'entità e le modalità delle perequazioni.

### Art. 9 – Impegni politici

1. Le parti si impegnano a verificare la legittimità dell'aumento dell'importo dei buoni pasto dagli attuali € 7,00 a € 8,00.

2. Le parti concordano nello studiare ulteriori misure di sostegno al reddito delle famiglie nei limiti di un incremento del budget destinato agli Affari sociali.

3. Le parti concordano di rivedere il regolamento per la disciplina delle modalità di utilizzo delle risorse destinate agli Affari sociali.