

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO
PER I DIRIGENTI DI II FASCIA ART. 22 CCNL 2016-2019
ANNO 2022**

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI

Periodo temporale di vigenza	01/01/2022 - 31/12/2022
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale
Materiale trattato dal contratto integrativo	a) Indennità di posizione b) Indennità di risultato
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e successive modificazione ed integrazioni. È stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 – 2024 approvato in C.d.A. il 26 luglio 2022
	Adozione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013 redatto come da Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università italiane, approvate dall'ANVUR nel luglio 2015. E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2021 - 2023 (integrato con il programma per la trasparenza e integrità) è stato approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione, rispettivamente, nelle sedute del 16/03/2021 e del 25/03/2021; è stato inoltre pubblicato sul sito dell'Ateneo.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 (già art. 11 del d.lgs. 150/2009 abrogato) E' stato assolto quanto previsto all'art. 10 del d.lgs. 33/2013

**Validazione della Relazione sulla performance
ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009.**

La Relazione sulla Performance 2021 è stata approvata dal Cda nella seduta del 26 luglio 2022 e siamo in attesa dell'approvazione da parte del Nucleo di Valutazione.

**MODULO II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO SULLA COSTITUZIONE
E L'UTILIZZO DEL FONDO 2022**

L'ammontare del fondo 2022 per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale appartenente all'area della dirigenza ammonta ad Euro 194.780,00 ed è costituito esclusivamente da risorse consolidate.

Sintesi della costituzione del fondo:

- Totale delle risorse storiche consolidate	€ 263.841,00
- Totale degli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 6.479,00
- Totale incrementi per Risorse stabili ex art. 47, c. 2	€ 0,00
- Totale decurtazioni del fondo	€ 75.540,00

TOTALE	€ 194.780,00

L'importo sopra descritto deve intendersi al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.

Considerato che la Dott.ssa Silvia Quattrocioche, ha assunto le funzioni da Direttrice Generale ff di Ateneo, la sua retribuzione di risultato è pari al 20% del trattamento economico spettante al Direttore Generale e che grava sul COPE02010145 (Capitolo di Spesa riservato al Direttore Generale).

Di conseguenza le indennità di posizione e di risultato sono attribuite come indicato nella seguente tabella da intendersi lordo dipendente per 13 mensilità:



Dirigenti	Indennità di Posizione parte fissa + parte variabile	Indennità di risultato	Totale
Dott. Giorgio Di Giorgio	44.000,00	6.260,00	50.260,00
Ing. Domenico Genovese	44.000,00	6.260,00	50.260,00
Dott.ssa Isa Giovanna Musanti Adriani	44.000,00	6.260,00	50.260,00
Dott.ssa Silvia Quattrocioche	44.000,00	0	44.000,00
		Totale	194.780,00

LA DIRETTRICE GENERALE f.f.
(Dott.ssa Silvia QUATTROCIOCCHÉ)