



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO  
 PER I DIRIGENTI DI II FASCIA  
 ART. 22 CCNL 2016-2019  
 ANNO 2024**

**PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO I – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI**

<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2024 - 31/12/2024
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale con qualifica dirigenziale
<b>Materiale trattato dal contratto integrativo</b>	a) Indennità di posizione b) Indennità di risultato
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><b>Adozione del Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e successive modificazione ed integrazioni.</b>          E' stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026 approvato in C.d.A. il 30 gennaio 2024.</p> <p><b>Adozione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013 redatto come da Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università italiane, approvate dall'ANVUR nel luglio 2015.</b>          E' stato inserito all'interno del PIAO 2024 – 2026 e approvato in C.d.A. il 30 gennaio 2024.</p>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><b>Obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 (già art. 11 del d.lgs. 150/2009 abrogato)</b>          E' stato assolto quanto previsto all'art. 10 del d.lgs. 33/2013</p>

**Validazione della Relazione sulla performance ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009.**

La Relazione della performance – 2023 è stata approvata dal C.d.A. nella seduta del 25 giugno 2024 e dal Nucleo di Valutazione il 28 giugno 2024

**MODULO II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO SULLA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO 2024**

L'ammontare del fondo 2024 per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale appartenente all'area della dirigenza ammonta ad Euro 264.341,00 ed è costituito esclusivamente da risorse consolidate.

*Sintesi della costituzione del fondo:*

- Totale delle risorse storiche consolidate	€ 223.542,00
- Totale degli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 40.299,00
- Totale incrementi per Risorse stabili ex art. 47, c. 2	€ 6.479,00
- Totale risorse variabili NON sottoposte al limite 2016	€ 69.561,00
- Totale decurtazioni del fondo	€ 75.540,00
	-----
<b>TOTALE</b>	<b>€ 264.341,00</b>

L'importo sopra descritto deve intendersi al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione. Le indennità di posizione e di risultato saranno attribuite come indicato nella seguente tabella da intendersi lordo dipendente per 13 mensilità:

	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA + VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	TOTALE GENERALE
GENOVESE DOMENICO	44.000,00	8.800,00	52.800,00
PISTOIA SILVIA	14.666,67	2.933,33	17.600,00
<b>TOTALE</b>	<b>58.666,67</b>	<b>11.733,33</b>	<b>70.400,00</b>

TOTALE FONDO DIRIGENTI ANNO 2024	264.341,00
TOTALE FONDO DA LIQUIDARE	70.400,00
DIFFERENZA	193.941,00

**La Direttrice Generale**  
**(Dott.ssa Silvia Quattrocioche)**