

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2025

Il Delegato del Rettore, Prof. Antonio Leonardo Fraioli, la Direttrice Generale, Dott.ssa Silvia Quattrocioche, i Rappresentanti delle Organizzazioni sindacali e la RSU d'Ateneo il giorno **29 aprile 2026**,

PREMESSO

- che l'art. 40, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni prevede che *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance (...);*

VISTI

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, ed in particolare gli artt. 40 e seguenti;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni;
- il CCNL relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 16 ottobre 2008, nel prosieguo indicato come “CCNL 2006-2009”;
- il CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018, nel prosieguo indicato come “CCNL 2016-2018”;
- il CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, nel prosieguo indicato come “CCNL 2019-2021”, con particolare riferimento agli artt. 4, 5, 6, 8, 81, 119, 120, 121 e 122;
- visto, in particolare, che l'art. 81, comma 3, del CCNL 2019-2021 dispone che *“Sono oggetto di contrattazione integrativa:*
a) i criteri di ripartizione del fondo di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione) tra le diverse modalità di utilizzo (...);
- i prevalenti Contratti Collettivi Integrativi;
- la legge 30 dicembre 2021, n. 234, ed in particolare all'art. 1, comma 297, lett. b);
- vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno 2025, sottoscritta il 16 dicembre 2025;
- che il Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 30 marzo 2026 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno 2025;
- visto il parere favorevole espresso dal Senato Accademico in data 21 aprile 2026;
- visto che il Consiglio di Amministrazione in data 28 aprile 2026 ha autorizzato la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per l'anno 2025;

sottoscrivono il seguente

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2025

Art. 1 – Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto

1. Gli istituti contrattuali disciplinati si applicano al personale dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata delle Area degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e Area delle Elevate Professionalità assunto a tempo indeterminato e, per quanto compatibili, al personale delle medesime Aree assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato. Non si applicano al personale "strutturato" ai fini dell'assistenza in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale ai sensi dell'art. 64 del CCNL 2006-2009.

2. Il presente contratto collettivo integrativo, per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2025. Lo stesso ha validità annuale limitatamente alla quantificazione, per l'anno 2025, delle risorse da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 119 e del fondo di cui all'art. 121 del CCNL 2019-2021, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 120 e 122 del medesimo CCNL 2019-2021.

Art. 2 – Fondi di cui agli artt. 119 e 121 CCNL 2019-2021 e ripartizione delle risorse disponibili

1. L'importo complessivo del **fondo di cui all'art. 119** del CCNL 2019-2021 (**Area degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari**) per l'anno 2025 per il finanziamento del salario accessorio, al netto delle risorse per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario di cui all'art. 1, comma 297 lett. b) legge n. 234/2021, è pari a **€ 3.016.293,00**.

L'importo di € 3.016.293,00. è ripartito tra gli istituti sotto indicati:

Indennità mensile di Ateneo	€ 1.929.416,00
Indennità di responsabilità	€ 742.664,00
Indennità di rischio	€ 52.853,00
Indennità di rischio radiologico	€ 2.481,00
Indennità di sportello	€ 153.438,00
Indennità di turno	€ 74.712,00
Indennità autisti e manutentori	€ 2.329,00
Indennità di vigilanza e servizio elettorale	€ 58.400,00
Totale	€ 3.016.293,00

2. L'importo complessivo del **fondo di cui all'art. 121** del CCNL 2019-2021 (**Area delle Elevate Professionalità**) per l'anno 2025 per il finanziamento del salario accessorio, al netto delle risorse per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario di cui all'art. 1, comma 297 lett. b) legge n. 234/2021, è pari a **€ 731.371,00**.

L'importo di € 731.371,00 è ripartito tra gli istituti sotto indicati:

Retribuzione di posizione art. 90, comma 1 (compreso rateo 13^ mensilità)	€ 562.593,00
Retribuzione di risultato art. 90, comma 1	€ 168.778,00
Totale	€ 731.371,00

Art. 3 – Indennità mensile accessoria (IMA)

1. La somma destinata all'indennità mensile accessoria (IMA) per l'anno 2025, come determinata per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 64, commi 1 e 5, del CCNL 2016-2018:

- a) è pari ad € 1.929.416,00;
- b) per il personale che ha usufruito del passaggio all'interno della categoria economica è differenziata in funzione della categoria e posizione economica di appartenenza;
- c) è erogata in dodici mensilità quale emolumento fisso e continuativo.

2. Per tutto il personale che ha usufruito del passaggio all'interno della posizione economica, l'IMA è distribuita secondo le seguenti tabelle:



**PERSONALE CHE HA FRUITO DI UNA
PEO**

AREE	CATEGORIA	IMPORTO A.L.
OPERATORI	B1	-
	B2	2.631,38
	B3	2.856,00
	B4	2.856,00
	B5	2.856,00
	B6	2.856,00
	B7	2.856,00
COLLABORATORI	C1	-
	C2	2.856,00
	C3	2.856,00
	C4	2.641,96
	C5	2.856,00
	C6	2.856,00
	C7	2.856,00
	C8	2.856,00
FUNZIONARI	D1	-
	D2	2.836,69
	D3	2.679,78
	D4	2.423,48
	D5	2.795,42
	D6	2.745,85
	D7	2.699,92
	D8	2.856,00

**PERSONALE CHE HA FRUITO DI
DUE PEO**

AREE	CATEGORIA	IMPORTO A.L.
OPERATORI	B1	-
	B2	2.598,51
	B3	1.724,76
	B4	1.987,19
	B5	2.035,38
	B6	2.089,90
	B7	2.189,98
COLLABORATORI	C1	-
	C2	2.856,00
	C3	2.513,04
	C4	1.740,28
	C5	1.850,27
	C6	2.227,78
	C7	2.164,79
	C8	2.122,49
FUNZIONARI	D1	-
	D2	2.803,83
	D3	1.672,14
	D4	1.258,93
	D5	1.374,57
	D6	1.696,95
	D7	1.601,43
	D8	1.724,92

3. L'IMA è fissata in € 2.856,00 per il personale che non usufruisce o che non ha usufruito del passaggio all'interno della posizione economica.

4. L'IMA tabellare per il personale che ha usufruito delle Progressioni Economiche all'Interno della Categoria (PEO) è incrementata di € 18,31 mensili lordi per 12 mensilità, pari a € 219,68 annui lordi fino al tetto di € 2.856,00.

5. L'IMA viene corrisposta al personale delle Area degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari assunto a tempo indeterminato o a tempo determinato, ad esclusione di quelli in regime di convenzione con il SSN con il Servizio Sanitario Nazionale ai sensi dell'art. 64 del CCNL 2006-2009 e di quelli ai quali la Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata ha attribuito un incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. n. 517 del 1999.

6. Le parti si impegnano a ripristinare le risorse consolidate nel 2018 ai sensi dell'art. 64, commi 1 e 5, compatibilmente con le disponibilità di bilancio e secondo le norme vigenti.

Art. 4 - Sistema di valutazione delle prestazioni

1. Le parti confermano l'impianto del sistema di valutazione della performance individuale, così come concordato nel contratto collettivo integrativo 2018 e precedenti.

Art. 5 - Indennità di responsabilità dell'Area degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari e retribuzione di risultato dell'Area delle Elevate Professionalità

1. Le indennità di responsabilità e di posizione sono attribuite secondo lo schema già in uso in Amministrazione generale e disciplinato dal CCI 2016.

5.1 - Terzo differito dell'indennità di responsabilità dell'Area degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari

1. Ai fini dell'erogazione del terzo differito dell'*indennità di risultato* è considerata positiva una valutazione complessiva con punteggio almeno pari a **71**, ottenuta con il sistema di valutazione di cui all'art. 5 del D. Lgs 150/2009 e approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 settembre 2018 e s. m.

Una valutazione **non positiva** non dà luogo all'erogazione del terzo dell'indennità di responsabilità.

5.2 – Attribuzione della retribuzione di risultato dell'Area delle Elevate Professionalità

1. Anche per il personale dell'Area delle Elevate Professionalità, per l'attribuzione della *retribuzione di risultato* prevista dal CCNL 2019-2021 è considerata positiva una valutazione complessiva con punteggio almeno pari a **71**, ottenuta con il sistema di valutazione di cui all'art. 5 del D. Lgs 150/2009 e approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 settembre 2018 e s. m.

Una valutazione **non positiva** non dà luogo all'erogazione dell'indennità di risultato.

Art. 6 - Indennità

1. Indennità di rischio o disagio – turni e sportello

Continuano ad essere erogati compensi previsti dal CCI 10 luglio 2015 ai sensi dell'art. 88, comma 2, lett. c) CCNL 2006-2009, nei casi di disagio o rischio.

Le parti si impegnano ad effettuare una ricognizione complessiva delle indennità in parola, ai fini di un eventuale loro riordino.

2. Indennità per la sorveglianza ai test di ingresso

L'indennità per il servizio di vigilanza e assistenza compete ai dipendenti che svolgono servizio in occasione di test d'ingresso sia obbligatori sia di orientamento. La misura dell'indennità, già prevista dal CCNL 2016-2018, è fissata in € 60,00 lordi per ogni giornata di svolgimento dei test.

In caso di stanziamento di fondi ministeriali, i criteri per la distribuzione della vigilanza vengono concordati con le organizzazioni sindacali.



3. Indennità per il servizio elettorale

L'indennità per il servizio elettorale compete al dipendente che svolge servizio ai seggi, anche in modalità telematica, ivi compresa la elezione della RSU di Ateneo.

Per ogni giornata di operazioni elettorali la misura dell'indennità è fissata in € 100,00 lordi per il presidente del seggio e in € 80,00 per il componente del seggio. La disponibilità del personale verrà richiesta di volta in volta anche considerando il criterio della rotazione.

4. L'indennità di sportello, rischio, rischio radiologico, vigilanza, servizio elettorale, turno pomeridiano e autisti/manutentori non sono cumulabili nella stessa giornata lavorativa.

Art. 7 - Lavoro straordinario

1. L'importo massimo da destinare alla retribuzione del lavoro straordinario è pari a € 143.574,00 ai sensi dell'art. 86, comma 1, del CCNL 2006-2009. Il numero massimo per dipendente di ore di lavoro straordinario effettuabile è pari a 180 ore annue, fatto salvo quanto previsto dalle norme in vigore.

Art. 8 - Interventi perequativi

1. Le parti si impegnano a monitorare la distribuzione di risorse erogate al personale a vario titolo con un obiettivo perequativo e a concordare l'entità e le modalità delle perequazioni.

Art. 9 – Impegni politici

1. Le parti si impegnano a verificare la possibilità dell'aumento dell'importo dei buoni pasto dagli attuali € 7,00 a € 8,00.

2. Le parti concordano nello studiare ulteriori misure di sostegno al reddito delle famiglie nei limiti di un incremento del budget destinato agli Affari sociali.

3. Le parti concordano di rivedere il regolamento per la disciplina delle modalità di utilizzo delle risorse destinate agli Affari sociali.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Delegato del Rettore, Prof. Antonio Leonardo Fraioli

la Direttrice Generale, Dott.ssa Silvia Quattrociocche

i Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

FLC/CGIL

CISL FSUR

SNALS – CONFISAL

Fed. GILDA UNAMS



e la RSU d'Ateneo:

Bernabei Andrea

Bernabei Andrea

Biorci Matteo

Biorci Matteo

Bitsch Beatrix

Bitsch Beatrix

Gallini Claudio

Gallini Claudio

Lulli Roberto

Lulli Roberto

Minguzzi Daniela

Minguzzi Daniela

Mosconi Gianpiero

Mosconi Gianpiero

Parisella Luca

Parisella Luca

Pellegrino Armando

Pellegrino Armando

Perri Lorenzo

Perri Lorenzo

Posca Francesco

Posca Francesco

Uricchio Bernadette

Uricchio Bernadette

88

88