



**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO
A TEMPO INDETERMINATO NELLA QUALIFICA DI
DIRIGENTE DI RUOLO PRESSO L'UNIVERSITA' DEGLI
STUDI DI ROMA TOR VERGATA**

L'anno duemiladiciotto il giorno uno del mese di febbraio, nella sede del Rettorato in Via Orazio Raimondo n. 18

TRA

l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", codice fiscale 80213750583, in persona del [REDACTED]

E

Il dott. Domenico GENOVESE [REDACTED]

PREMESSO

- che l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" ha bandito con D.D. n. 2065 del 10/10/2017 un concorso pubblico (G.U. n. 83 del 31/10/2017) per l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di un posto di Dirigente di II fascia, presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", per le esigenze dell'Area dei Sistemi Operativi di Gestione;
- che, con decreto del Direttore Generale Vicario n. 179 del 29/01/2018, sono stati approvati gli atti del predetto concorso;
- che il dott. Domenico GENOVESE è risultato vincitore del suindicato concorso;
- che in data 28/07/2010 è stato sottoscritto il contratto CCNL relativo al personale dell'Area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;

SI CONVIENE E SI STIPULA

ART. 1

(Tipo di rapporto)

Il rapporto di lavoro è di tipo subordinato, a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza giuridica ed economica in data 01/02/2018.



ART. 2
(Incompatibilità)

Il rapporto di lavoro di cui all'art. 1 è incompatibile con altre attività di lavoro subordinato o autonomo, salvo quelle espressamente consentite da norme legislative e regolamentari o comunque previamente autorizzate dall'Ateneo.

ART. 3
(Fonti del rapporto di lavoro)

Il presente contratto è regolato dai contratti collettivi di comparto del personale dirigente nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso, dalle disposizioni di legge, dalle normative comunitarie, dallo Statuto dell'Università, dalle disposizioni del capo I, titolo II, libro V del codice civile nonché dalle norme contenute nel d. lgs. 165/2001.

ART. 4
(Impegno di lavoro)

Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione di appartenenza, il dirigente organizza la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

ART. 5
(Periodo di prova)

Il periodo di prova ha la durata di mesi sei decorrenti dalla data del 01/02/2018.

Le modalità del periodo di prova sono quelle disciplinate dall'art. 15 del contratto collettivo 05/03/2008.

Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.



ART. 6 *(Sede di lavoro)*

L'attività lavorativa sarà espletata presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

ART. 7 *(Ferie e festività)*

Il dirigente ha diritto, in ogni anno di lavoro, ad un periodo di ferie retribuito pari a n. 28 giorni lavorativi, comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1, comma 1, lettera a), della legge 937/1977.

Le festività nazionali e la ricorrenza del Santo Patrono nella località in cui il dirigente presta servizio sono considerate giorni festivi e, se coincidenti con la domenica, non danno luogo a riposo compensativo né a monetizzazione.

ART. 8 *(Assenze per malattia)*

Le assenze per la malattia sono regolate dall'art. 20 del CCNL 05/03/2008.

ART. 9 *(Incarico)*

Con separato atto bilaterale al dott. Domenico GENOVESE viene conferito un incarico dirigenziale che preciserà la natura, l'oggetto, gli obiettivi da conseguire, la durata dell'incarico, il correlato trattamento economico accessorio.

ART. 10

(Trattamento economico)

Al dott. Domenico GENOVESE compete il seguente trattamento economico annuo:

- stipendio tabellare previsto per i dirigenti di II fascia, previsto dal CCNL vigente;
- retribuzione di posizione e di risultato prevista dal CCNL vigente e che sarà indicata nel separato contratto di conferimento di incarico dirigenziale previsto al precedente art. 9.

Tali compensi, da corrispondere per tredici mensilità, costituiscono unica retribuzione onnicomprensiva senza alcuna componente accessoria, e devono intendersi al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali stabiliti dalla legge a carico dell'Università quale datore di lavoro ed al lordo della quota dei medesimi contributi e delle ritenute fiscali a carico del prestatore.

ART. 11

(Estinzione del rapporto di lavoro)

Le cause di cessazione del rapporto di lavoro sono quelle previste dall'art. 30 del CCNL 05/03/2008 con particolare richiamo dell'art. 33 CCNL 05/03/2008 che prevede la possibilità di recesso dell'Amministrazione per giusta causa regolato dall'art. 2119 c.c. o esclusivamente motivato da palese, grave e reiterata manifestazione d'inefficienza e d'incapacità del dirigente, secondo le modalità previste dallo stesso CCNL.

ART. 12

(Registrazione)

Il presente contratto, redatto in carta semplice, in duplice originale, di cui uno viene trattenuto dall'Università e l'altro viene consegnato al dott. Domenico GENOVESE è soggetto a registrazione solo in caso d'uso per iniziativa ed a spesa della parte che vi ha interesse.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo ai sensi delle modificazioni apportate dall'art. 28 del D.P.R. 30 dicembre 1982, n. 955 alla tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e successive modificazioni ed integrazioni.



ART. 13

(Rinvio alle norme)

Per quanto non previsto dal presente contratto, le parti fanno espresso rinvio al CCNL relativo al personale dell'Area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di ricerca e sperimentazione.

(IL DIRETTORE) [REDACTED]

IL RETTORE [REDACTED]



Il dirigente dichiara di aver ricevuto e preso visione delle disposizioni di seguito indicate:

- D.P.R. n. 62/2013, recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, reperibile sul sito d'Ateneo all'indirizzo:

[http://amministrazionetrasparente.uniroma2.it/?page_id=1135;](http://amministrazionetrasparente.uniroma2.it/?page_id=1135)

- codice di comportamento dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", emanato con D.R. n. 1761 del 30/07/2014, reperibile sul sito d'Ateneo all'indirizzo:

[http://amministrazionetrasparente.uniroma2.it/?page_id=1135;](http://amministrazionetrasparente.uniroma2.it/?page_id=1135)

- CCNL vigente, relativo al personale dell'area VII (dirigenza delle Università e delle Istituzioni ed Enti di ricerca e sperimentazione).

(IL DIRIGENTE)
