

***RELAZIONE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DEL
PROGRAMMA TRIENNALE PER
LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'
2014-2016***

Il presente documento è stato redatto secondo il D.Lgs. 14 Marzo 2013, n. 33. - aggiornato al 01/12/2014



Sommario

1. Premessa.....	3
2. Quadro di riferimento normativo	3
3. Iniziative di promozione, diffusione e consolidamento della trasparenza amministrativa	3
3.1 Responsabile della prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza	4
3.2 Piano Triennale Prevenzione della Corruzione 2014-16 e Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2014-2016.....	4
3.3 Pubblicazione della Relazione sulla Performance 2014-2016	4
3.4 Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"	5
3.5 Accesso civico	5
3.6 Whistleblower.....	5
3.7 Corsi di formazione	6
3.8 Giornate della trasparenza	7
3.9 Benessere organizzativo	8
3.10 Programma triennale LL.PP trienni 2014-16	8
3.11 Commissione Trasparenza di Ateneo	8
4. "Amministrazione Trasparente"	8
5. Prospetto sinottico del "Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2014-16.....	9
Allegato 1: "Breve quadro normativo in materia di prevenzione della corruzione e sviluppo della trasparenza e dell'integrità".....	9
Allegato 2: "Prospetto sinottico del "Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2014-16".....	11



1. Premessa

La presente Relazione, redatta ai sensi di quanto previsto dall'art.10 cc. 1,2,3 del D. Lgs. n.33/2013, relativa allo stato di attuazione del “*Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016*”, descrive lo stato di avanzamento delle attività in materia di trasparenza ed integrità svolte nel corrente anno.

Il [Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2014-2016](#) dell'Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 gennaio 2014 ed è reperibile sul sito di Ateneo nella sezione “Amministrazione Trasparente” – “Disposizioni generali” – “Programma per la Trasparenza e l'Integrità”.

2. Quadro di riferimento normativo

La disciplina sulla prevenzione della corruzione e sulla trasparenza nelle pubbliche amministrazioni è stata oggetto, negli ultimi anni, di importanti provvedimenti normativi che, oltre ad ampliare gli obblighi preesistenti, hanno provveduto a riordinare l'intera materia, sia dal punto di vista formale che sotto il profilo sostanziale.

Il quadro normativo sul tema della trasparenza, della legalità e della corruzione nella Pubblica Amministrazione ha iniziato un percorso di ammodernamento e innovazione che obbliga a rispondere più concretamente ai principi di trasparenza, correttezza, etica pubblica e legalità. Per un breve quadro normativo sull'argomento si rimanda all'Allegato 1.

3. Iniziative di promozione, diffusione e consolidamento della trasparenza amministrativa

La trasparenza costituisce un elemento imprescindibile per un buon funzionamento della pubblica amministrazione nel suo complesso. L'esercizio trasparente delle funzioni svolte da una pubblica amministrazione, non solo consente di mettere in evidenza le criticità esistenti e permette un'azione di controllo diffuso, ma costituisce un indispensabile strumento di contrasto all'illegalità e alla corruzione. La trasparenza deve essere intesa, quindi, non come mera pubblicazione di atti e documenti secondo quanto previsto dalla normativa vigente, piuttosto come un approccio complessivo all'attività amministrativa non più autoreferenziale, ma aperta ai cittadini; quindi una “trasparenza amministrativa attiva”.



3.1 Responsabile della prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza

Con D.R. n. 1050 del 21/05/2014, è stato nominato il nuovo Responsabile della Prevenzione della Corruzione (R.P.C.) dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata". Si tratta del Prof. Avv. Gian Piero Giuseppe Milano, direttore del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Ateneo medesimo, che sostituisce il Dott. Luca Pirozzi, Ricercatore confermato di Diritto Costituzionale presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Ateneo.

Con Decreto Rettorale n. 2047 del 20/07/2011 e successivo aggiornamento con D.R. n. 1050/2014 del 21/05/2014, la Dott.ssa Silvia Quattrocioche, Dirigente della Divisione I, è stata nominata **Responsabile per la Trasparenza d'Ateneo** dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

Con D.R. n. 1050/2014 del 21/05/2014, al Dott. Luca Pirozzi e alla Dott.ssa Silvia Quattrocioche è stato attribuito il compito di individuare e gestire le attività e le iniziative relative alla formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione, contribuendo in tal modo alla migliore realizzazione dell'obiettivo che costituisce elemento essenziale delle politiche di contrasto all'illegalità.

3.2 Piano Triennale Prevenzione della Corruzione 2014-16 e Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2014-2016

In linea con quanto prescritto, in particolare, dall'art. 10 del D.Lgs n. 33 del 2013, l'Ateneo al fine di agevolare forme diffuse di controllo nel pieno ed integrale rispetto del buon andamento e della imparzialità dell'azione amministrativa, nonché di garantire la realizzazione di una amministrazione aperta e al servizio del cittadino, ha predisposto e reso disponibile sulla "Home page" del proprio sito web istituzionale (www.uniroma2.it), nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente", il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (P.T.T.I.). Il P.T.T.I. 2014 - 2016, secondo quanto previsto dalle disposizioni vigenti e costituisce parte integrante del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.) 2014-2016, seppur redatto in un documento separato. Tali documenti sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 gennaio 2014. L'attività di predisposizione del P.T.T.I. e del P.T.C.P. ha coinvolto in modo significativo tutte le strutture dell'Ateneo.

3.3 Pubblicazione della Relazione sulla Performance 2014-2016

Il Piano della Performance per il triennio 2014-2016 dell'Università di Roma "Tor Vergata" (indicato di seguito brevemente Piano), redatto ai sensi del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, è reperibile sul sito di Ateneo, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – Performance. Il Piano



si colloca nel quadro più generale del ciclo di gestione della performance, finalizzato all'attuazione di principi di miglioramento della qualità dei servizi offerti, di crescita delle competenze professionali, di valorizzazione del merito, di trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

3.4 Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Con D.R. n. 1761 del 30/07/2014 è stato pubblicato, sul sito di Ateneo, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Disposizioni generali", il Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata". Il Codice rappresenta una misura fondamentale per la prevenzione di fenomeni di corruzione e di "mala-amministrazione" in quanto idoneo ad indirizzare in senso legale ed eticamente corretto le azioni e le attività dei dipendenti dell'Ateneo. Le disposizioni del Codice assumono efficacia non solo nei riguardi dei dipendenti bensì anche nei confronti di tutti i consulenti, collaboratori esterni, prestatori d'opera e/o professionisti, fornitori e terze parti.

3.5 Accesso civico

Ai fini dell'attuazione delle disposizioni sull'accesso civico di cui all'art. 5 del D.Lgs 33/2013, che prevede l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di rendere noti i documenti, le informazioni o i dati, presupponendo allo stesso tempo il diritto di chiunque di richiedere i medesimi, nei casi in cui sia stata omessa la loro pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto la voce "Altri contenuti - Accesso civico", è pubblicato l'iter per la richiesta dell'accesso civico. L'accesso civico permette al cittadino di applicare il diritto di "sapere, monitorare e intervenire" nei confronti dell'operato della pubblica amministrazione.

3.6 Whistleblower

Al fine di sensibilizzare e informare i dipendenti sulla figura del "whistleblower", cioè del dipendente che, nell'interesse pubblico, rileva un illecito di cui viene a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro e decide di segnalarlo all'autorità competente affinché quest'ultima possa agire efficacemente al riguardo, è stata realizzata una pagina web denominata "whistleblower", quale sotto-sezione della pagina, "Altri contenuti – Corruzione", del sito "Amministrazione Trasparente". Scopo della pagina "whistleblower" è quella di chiarire concetti, procurare strumenti per la segnalazione di illeciti e, soprattutto, aprire un canale privilegiato tra il dipendente e il R.P.C. In tale prospettiva, l'obiettivo perseguito è stato quello di fornire al dipendente un opuscolo illustrativo, denominato "whistleblowing" e un "modulo per la segnalazione di condotte illecite", per dare



indicazioni circa il contenuto e la modalità della trasmissione della segnalazione. Il R.P.C., al fine di garantire la necessaria tutela al “whistleblower”, in particolare, anonimato e riservatezza delle informazioni, ai sensi dell’art. 54-bis del D.Lgs n. 165/2001 fa uso del protocollo riservato, non disponibile alla consultazione dei soggetti non espressamente abilitati. Il “modulo per la segnalazione di condotte illecite” è stato realizzato sulla base del modello messo a disposizione dal Dipartimento della Funzione Pubblica, sempre ai sensi dell’art. 54-bis del D.Lgs n. 165/2001. Ogni segnalazione deve essere indirizzata al R.P.C. utilizzando il seguente indirizzo di posta elettronica anticorruzione@uniroma2.it .

3.7 Corsi di formazione

L’Ateneo ha avviato un percorso di formazione del personale, per favorire la cultura della trasparenza e della legalità, sia dal punto di vista normativo che pratico.

- Corso di diritto amministrativo - livello base (225 partecipanti): principi cardini del diritto amministrativo e l'illustrazione della legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo.
- Corso di diritto amministrativo - livello avanzato (24 partecipanti): procedimento amministrativo - responsabilità penale ed amministrativo-contabile.
- Corso Universitario di Aggiornamento Professionale per la Pubblica Amministrazione "Comunicazione, trasparenza e anticorruzione nei processi di innovazione delle P.A." realizzato dall’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” in collaborazione con Baicr-Cultura della Relazione scarl.
- Giornate di formazione sulla prevenzione della corruzione:
 - giovedì 13/11/2014 - Temi: “Significato di corruzione: prime riflessioni. Inquadramento del panorama normativo per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”; “Procedimento e trasparenza alla luce della dottrina penalistica”; “Soggetti e struttura del Decreto Legislativo 6 novembre 2012, n. 190”.
 - venerdì 14/11/2014 Temi: “Analisi delle fattispecie penali di corruzione e novità normative operate dalla L. n. 190/2012”; Piano nazionale anticorruzione e consigli applicativi”; “Disposizione anticorruzione della L. n. 241/1990 (Legge sul procedimento amministrativo)”; "Analisi approfondita dell'anticorruzione e appalti pubblici; effetti anche nell'ambito antimafia. Novità nella L. n. 114/2014”; “Anticorruzione e trasparenza (D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33);
 - mercoledì 19/11/2014 Temi: " Esame del Piano anticorruzione dell'Ateneo "; "Il nuovo testo dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 (T.U. pubblico impiego): obblighi di comunicazione e applicazione per l'Ateneo".



3.8 Giornate della trasparenza

Nell'anno 2014 sono state realizzate due "Giornate della trasparenza", per fornire informazioni sul "Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità", sul "Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione" e la "Relazione sulla Performance" a tutti i soggetti a vario titolo interessati e coinvolti (gli stakeholder). Queste giornate costituiscono l'occasione per condividere "best practice" e per individuare e valorizzare l'attività lavorativa, i prodotti ed i risultati raggiunti:

- L'8 luglio 2014 si è svolta presso l'Aula Magna "Sebastiano e Rita Raeli" del Dipartimento di Giurisprudenza la prima "Giornata della trasparenza" per l'anno 2014, dal titolo "Performance, anticorruzione e benessere organizzativo". L'iniziativa ha rappresentato un'occasione privilegiata di confronto e condivisione con gli stakeholder, interni ed esterni, dell'Ateneo in materia di cultura della prevenzione della corruzione nella Pubblica Amministrazione. Ha ottenuto un buon successo per numero di partecipanti, complessivamente n. 137, con un alto numero di funzionari provenienti da altre Amministrazioni presenti sul territorio, tra cui la Fondazione Policlinico Tor Vergata e l'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare.
- Il 9 dicembre 2014, si è svolta la seconda "Giornata della trasparenza", dal titolo "Performance, trasparenza e pubblico impiego". In particolare, sono stati approfonditi i seguenti argomenti:
 - Il Prof. Francesco Giuseppe ITALIANO (Docente di Sistemi di elaborazione delle informazioni presso il Dipartimento di Ingegneria Civile e Ingegneria Informatica nonché Delegato del Rettore per la qualità, autovalutazione e performance dell'Ateneo), ha esposto la "Relazione sulla performance 2013";
 - La Dott.ssa Silvia QUATTROCIOCCHÉ (vice Direttore Generale per l'area giuridica e programmazione e Responsabile per la Trasparenza dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata") ha illustrato "Le disposizioni vigenti in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi extraistituzionali per i dipendenti pubblici ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i.";
 - Il Prof. Vittorio CAPUZZA (Responsabile didattico-scientifico dell'"Ufficio Studi e Ricerche per l'applicazione delle disposizioni relative alle Università", presso la I Divisione dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata") ha spiegato le "Nuove procedure di tutela del dipendente: la figura del whistleblower per le segnalazioni di illeciti ed irregolarità".



3.9 Benessere organizzativo

E' stato pubblicato sul sito "Amministrazione Trasparente", sezione "Performance", sotto sezione "Benessere organizzativo", la relazione, secondo lo schema predisposto dall'A.N.A.C., dei risultati dell'indagine sul "Benessere Organizzativo, il grado di condivisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance e la Valutazione del superiore gerarchico" dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", per l'anno 2014.

La tipologia dell'indagine riguarda il "benessere organizzativo" inteso come "stato di salute di un'organizzazione in riferimento alla qualità della vita, al grado di benessere fisico, psicologico e sociale della comunità lavorativa, finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei propri risultati". Essendo la prima indagine di questo tipo a coinvolgere tutto il personale amministrativo, la percentuale di rispondenti è da considerarsi un dato positivo, data la naturale resistenza rispetto a queste rilevazioni e la limitata fiducia negli interventi concreti di miglioramento da parte della pubblica amministrazione (in senso generico).

3.10 Programma triennale LL.PP trienni 2014-16

In ottemperanza agli obblighi di legge, sul sito "Amministrazione Trasparente", sezione "Opere Pubbliche", è stato pubblicato il "Programma triennale LLPP triennio 2014-2016", documento fornito dall'Ufficio Patrimonio Immobiliare. In particolare, il Programma è articolato in tre schede:

- scheda 1: quadro delle risorse disponibili;
- scheda 2: articolazione della copertura finanziaria;
- scheda 3: elenco annuale.

Con la pubblicazione del Programma triennale delle opere pubbliche si è applicato il principio della trasparenza amministrativa, cioè dell'accessibilità delle informazioni concernenti l'attività amministrativa, al fine di favorire forme di controllo da parte dei cittadini sull'utilizzo delle risorse pubbliche e, quale importante strumento di prevenzione della corruzione.

3.11 Commissione Trasparenza di Ateneo

La Commissione Trasparenza di Ateneo, istituita con D.R. n.2998 del 11/10/2012, coordinata dalla Dott.ssa Silvia Quattrocioche, Responsabile della Trasparenza, prosegue la sua azione di adempimenti normativi e aggiornamento continuo dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente", senza oneri per il Bilancio di questo Ateneo.

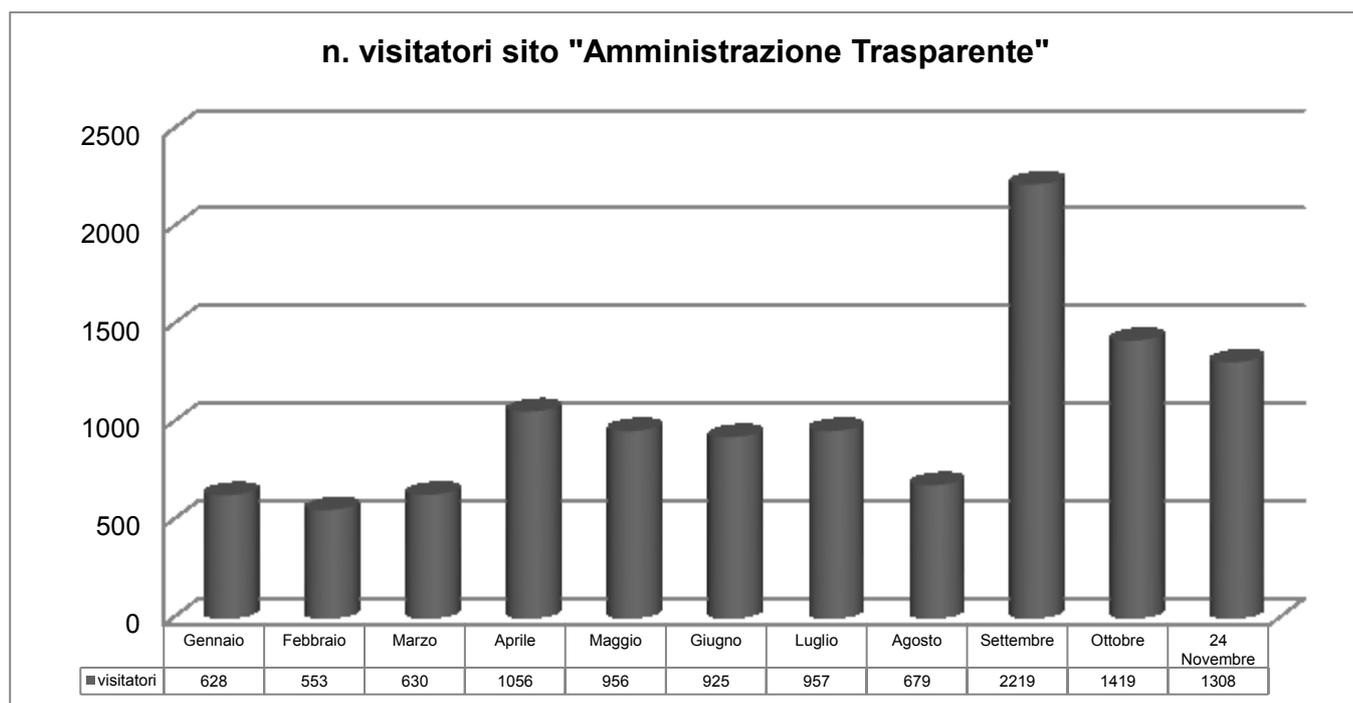
4. "Amministrazione Trasparente"



Si sottolinea la corretta e compiuta attuazione del processo di trasparenza, così come previsto dal D.Lgs n.33 del 2013 e dalla delibera n.50/2013 della CiVIT (oggi A.N.A.C.). In particolare, sono stati analizzati, aggiornati ed integrati i dati e le informazioni oggetto di pubblicazione. In merito, è opportuno evidenziare che la sezione “Amministrazione trasparente” del sito web istituzionale ha soddisfatto gli indicatori della “Bussola della trasparenza dei siti web”, il portale realizzato dal Dipartimento della Funzione Pubblica per misurare il livello di trasparenza dei siti delle pubbliche amministrazioni italiane.

5. Prospetto sinottico del “Piano Triennale per la Trasparenza e l’Integrità 2014-16

Il prospetto sinottico che contiene lo stato di attuazione del “Piano Triennale per la Trasparenza e l’Integrità 2014-16” è riportato nell’Allegato 2. Qui di seguito, invece si porta la tabella con il numero di visitatori “unici” per mese:



Allegato 1: “Breve quadro normativo in materia di prevenzione della corruzione e sviluppo della trasparenza e dell’integrità”.

• D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 - *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni."*



- Delibera CiVIT (oggi A.N.A.C.) n. 105/2010 - *“Linee guida per la predisposizione del Programma triennale per la trasparenza e l’integrità (articolo 13, comma 6, lettera e, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)”*.
- Delibera CiVIT (oggi A.N.A.C.) n. 2/2012 - *“Linee guida per il miglioramento della predisposizione e dell’aggiornamento del Programma Triennale della Trasparenza e l’Integrità”*.
- L. 6 novembre 2012, n.190 - *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*.
- D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 - *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*.
- D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 - *“Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell’art. 1, c. 49 e 50 della Legge 06/11/2012 n. 190”*.
- D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 - *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*.
- Delibera CiVIT (oggi A.N.A.C.) n. 50/2013 - *“Linee guida per l’aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l’integrità 2014-2016”*.
- Delibera CiVIT(oggi A.N.A.C.) n. 75/2013 *“Linee Guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni”*.
- il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica ed approvato in data 11 settembre 2013 con la delibera. n. 72/2013 dell’A.N.A.C. (già CiVIT).
- *“Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”* pubblicate con deliberazione del Garante per la Protezione dei dati personali n.243 del 15 maggio 2014 (in G.U. n. 134 del 12 giugno 2014).
- *D.L. 24 giugno 2014, n. 90 “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”* (in G.U. Serie Generale n.144 del 24-6-2014).



Allegato 2: “Prospetto sinottico del “Piano Triennale per la Trasparenza e l’Integrità 2014-16”

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione livello 2 (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti della sottosezione	Stato della pubblicazione
Disposizioni generali	Programma per la Trasparenza e l'Integrità	<i>Art. 10, c. 8, lett. a), d.lgs. n. 33/2013</i>	Programma per la Trasparenza e l'Integrità	<ul style="list-style-type: none"> - Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità 2014-2016 - Relazione sullo stato di attuazione del "Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità 2013" - Aggiornamento del Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità 2013-2015 - Programma Triennale per la Trasparenza e l’integrità 2011-2013 	Publicato
	Attestazione OIV o struttura analoga	<i>Art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. 150/2009</i>	Attestazione OIV o struttura analoga	<ul style="list-style-type: none"> - Griglia relativa a specifici obblighi di pubblicazione previsti dal Decreto Legislativo 24 marzo 2013 n. 33 e l’ATTESTAZIONE da parte del NdV - Attestazione, griglia di attestazione rilevazione 2014 e scheda di sintesi da parte del NdV. 	Publicato
	Atti generali	<i>Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i>	Riferimenti normativi su organizzazione e attività	Elenco riferimenti normativi	Publicato
			Atti amministrativi generali	Elenco direttive, circolari, ecc.	Publicato



		<p><i>Art. 55, c. 2, d.lgs. n. 165/2001</i> <i>Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i></p>	<p>Codice disciplinare e codice di condotta</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Roma Vergata - Codice comportamento pubblici dipendenti - Codice Etico - Regolamento di istituzione e di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità - Codice di condotta per la prevenzione delle molestie sessuali e morali 	<p>Publicato</p>
	<p>Oneri informativi per cittadini e imprese</p>	<p><i>Art. 34, d.lgs. n. 33/2013</i></p>	<p>Oneri informativi per cittadini e imprese</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Borse di studio e premi di laurea - Bandi di gara - Informazioni legali - Regolamenti - Comitato Unico di Garanzia - Laureati e imprese - Servizi agli studenti diversamente abili 	<p>Publicato</p>
	<p>Scadenario obblighi amministrativi</p>	<p><i>Art. 29, c. 3, d.l. n. 69/2013 (attualmente in fase di conversione)</i></p>	<p>Scadenario obblighi amministrativi</p>	<p>Scadenario obblighi amministrativi a carico degli studenti</p>	<p>Publicato</p>
<p>Organizzazione</p>	<p>Organi di indirizzo politico-amministrativo</p>	<p><i>Art. 13, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013</i> <i>Art. 14, c. 1, lett. a), b) c) d) e) f) d.lgs. n. 33/2013</i> <i>Art. 1, c. 1, n. 5, l. n. 441/1982</i> <i>Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013</i></p>	<p>Organi di indirizzo politico-amministrativo</p>	<p>Rettore Prof. Giuseppe Novelli Atto di Nomina Curriculum Vitae Maggio 2014 Ultima Dichiarazione dei Redditi soggetti ad Irpef</p> <p>Prorettore Vicario: Prof. Claudio Franchini (D. R. n. 3561 del 04/11/2013)</p> <p>Prorettori: - Prorettore delegato ai rapporti con il personale tecnico, amministrativo bibliotecario (D.R.n. 3565 del 07/11/2013) Prof. Decastri Maurizio - Prorettore delegato alle attività di terza missione (D.R. n. 3563 del 07/11/2013) Prof. Talamo Maurizio</p>	<p>Publicato</p>



				<p>- Rettore delegato alla Didattica di Ateneo, Coordinatore del Curriculum Design Committe (D.R. n. 3887 del 03/12/2013) Prof. Giovanni Barillari</p> <p>Consiglio di Amministrazione: elenco componenti (D.R. n. 1641 del 20/05/2013)</p> <p>Il Senato Accademico: elenco componenti (D.R. n.3359 del 13/11/2012,D.R. n. 3364 del 13/11/2012, D.R. n. 3360 del 13/11/2012)</p> <p>Indennità di carica degli Organi di Indirizzo politico-amministrativo Illustrazione in forma semplificata degli organi accademici</p> <p>Organi di indirizzo politico e di amministrazione e gestione, con l'indicazione delle rispettive competenze</p>	
	<p>Sanzioni per mancata comunicazione dei dati</p>	<p><i>Art. 47, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i></p>	<p>Sanzioni per mancata comunicazione dei dati</p>	<p>Riguardo le sanzioni si riportano: - Delibera CiVIT n. 66/2013 – Applicazione del regime sanzionatorio per la violazione di specifici obblighi di trasparenza – Art. 47 del D. lgs n. 33/2013 - Regolamento in materia di esercizio del potere sanzionatorio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione per l'omessa adozione dei Piani triennali di prevenzione della corruzione, dei Programmi triennali di trasparenza, dei Codici di comportamento</p> <p>In tema di sanzioni si riporta la Circolare n.2/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica</p> <p>Tabella riepilogativa delle Sanzioni</p>	<p>Publicato</p>



	Articolazione degli uffici	<i>Art. 13, c. 1, lett. b), c) d.lgs. n. 33/2013</i>	Articolazione degli uffici	Pubblicato Organigramma con articolazione uffici	Pubblicato
		<i>Art. 13, c. 1, lett. b), c), d.lgs. n. 33/2013</i>	Organigramma		Pubblicato
	Telefono e posta elettronica	<i>Art. 13, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013</i>	Telefono e posta elettronica	elenco dei numeri di telefono e posta elettronica	Pubblicato
Consulenti e collaboratori		<i>Art. 10, c. 8, lett. d), d.lgs. n. 33/2013 Art. 15, c. 1, lett. b)c)d), 2) d.lgs. n. 33/2013 Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001</i>	Consulenti e collaboratori	Consulenti e collaboratori	Pubblicato
Personale	Incarichi amministrativi di vertice	<i>Art. 15, c.1,2 – Art.41,c.2,3, d.lgs. n. 33/2013</i>	Curriculum Vitae	Dati relativi all'incarico conferito al Direttore Generale	Pubblicato
			Retribuzione annua lorda risultante dal contratto individuale		
	Dirigenti	<i>Art. 10, c.8, lett. d) – Art.15, c.1,2,5 – Art.41, c.2,3, d.lgs. n. 33/2013</i>	Curricula vitae e retribuzioni dirigenti	Curricula vitae e retribuzioni dirigenti	Pubblicato



Posizioni organizzative	<i>Art. 10, c. 8, lett. d), d.lgs. n. 33/2013</i>	Curricula vitae dei responsabili di posizione organizzative	Elenco dei responsabili di posizione organizzativa	
Dotazione organica	<i>Art. 16, c.1,2, d.lgs. n. 33/2013</i>	Conto annuale dal 2009 al 2012 con relativa scheda informativa	Conto Annuale 2013 Conto Annuale 2012 Conto Annuale 2011: Scheda informativa Conto Annuale 2011: Tabella Conto Annuale 2010: Scheda_informativa Conto Annuale 2010: Tabella Conto Annuale 2009: Scheda informativa Conto Annuale 2009: Tabella	Publicato
Personale non a tempo	<i>Art. 17, c.1,2, d.lgs. n. 33/2013</i>	Elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascuno dei dipendenti pubblici	Elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascuno dei dipendenti pubblici	Publicato
Tassi di assenza	<i>Art. 16, c. 3, d.lgs. n. 33/2013</i>	Tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale	tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale	Publicato
Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti	<i>Art. 18, c.1, d.lgs. n. 33/2013</i>	Elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascuno dei dipendenti pubblici	Elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascuno dei dipendenti pubblici	Publicato
Contrattazione collettiva	<i>Art. 21, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i>	Riferimenti per la consultazione dei contratti e accordi collettivi	Publicato Contratto Collettivo Nazionale	Publicato



	Contrattazione integrativa	<i>Art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013</i>	I contratti integrativi, con la relazione illustrative e tecnico finanziaria	Accordo sottoscritto 19 dicembre 2012 Relazione illustrativa e tecnico finanziaria 19-12	Pubblicato
	OIV	<i>Art. 10, c. 8, lett. c), d.lgs. n. 33/2013</i>	Nominativi e curricula dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione (NdV)	collegamento al sito del Nucleo di Valutazione	Pubblicato
Bandi di concorso		<i>Art. 19, c. 1, 2 d.lgs. n. 33/2013</i>	Bandi di concorso	collegamento al sito Bandi di Concorso	Pubblicato
		<i>Art. 19, c. 2, d.lgs. n. 33/2013</i>	Elenco dei bandi espletati		
		<i>Art. 23, cc. 1 e 2, d.lgs. n. 33/2013</i> <i>Art. 1, c. 16, lett. d), l. n. 190/2012</i>	Dati relativi alle procedure selettive		
Performance	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	<i>Par. 1, deliber. CiVIT n. 104/2010</i>	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale	Pubblicato
	Piano della Performance	<i>Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013</i>	Piano della Performance	Piano Performance Tor Vergata 2014-2016 e archivio	Pubblicato



	Relazione sulla Performance		Relazione sulla Performance	Relazione sulla Performance 2013 Relazione sulla Performance 2012 Relazione sulla Performance 2011	Publicato
	Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance	<i>Par. 2.1, delib. CiVIT n. 6/2012</i>	Documento OIV di validazione della Relazione sulla Performance	Documento di validazione della Relazione sulla performance 2013 Documento di validazione della Relazione sulla performance 2012 Documento di validazione della Relazione sulla performance 2011	Publicato
	Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni	<i>Par. 4, delib. CiVIT n. 23/2013</i>	Relazione OIV sul funzionamento del Sistema	Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione trasparenza e integrità dei controlli interni – 2012 Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione trasparenza e integrità dei controlli interni – 2013	Publicato
	Ammontare complessivo dei premi	<i>Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i>	Ammontare complessivo dei premi	In fase di elaborazione	
	Dati relativi ai premi	<i>Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013</i>	Dati relativi ai premi	In fase di elaborazione	
	Benessere organizzativo	<i>Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 33/2013</i>	Benessere organizzativo	Relazione Benessere Organizzativo 2014	Publicato



Enti controllati	Enti pubblici vigilati	<i>Art. 22, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013</i>	Enti pubblici vigilati	Non prevista per l'Università	
		<i>Art. 22, c. 2, d.lgs. n. 33/2013</i>			
		<i>Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013</i>			
		<i>Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013</i>			
	<i>Art. 22, c. 3, d.lgs. n. 33/2013</i>				
	Società partecipate	<i>Art. 22, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013</i>	Società partecipate	CONSORZI – ASSOCIAZIONI – FONDAZIONI SPIN - OFF	Pubblicato
		<i>Art. 22, c. 2, d.lgs. n. 33/2013</i>			



		<i>Art. 22, c. 3, d.lgs. n. 33/2013</i>			
	Enti di diritto privato controllati	<i>Art. 22, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013</i>	Enti di diritto privato controllati	Non prevista per l'Università	
		<i>Art. 22, c. 2, d.lgs. n. 33/2013</i>			
		<i>Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013</i>			
		<i>Art. 22, c. 3, d.lgs. n. 33/2013</i>			
Rappresentazione grafica	<i>Art. 22, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013</i>	Rappresentazione grafica	Rappresentazione grafica	Publicato	



Attività e procedimenti	Dati aggregati attività amministrativa	<i>Art. 24, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i>	Dati aggregati attività amministrativa	Statistiche di Ateneo Relazioni Tecniche del Nucleo di Valutazione Relazioni annuali della Ricerca Rilevazioni delle opinioni degli studenti frequentanti	Publicato
	Tipologie di procedimento	<i>Art. 35, c. 1, lett. a), b) c) d) e) f) g) h) i) l) m) n) d.lgs. n. 33/2013</i>	Tipologie di procedimento	Procedimenti amministrativi ad istanza di parte per il personale docente per il personale T.A.B. per gli studenti per la Ricerca	Publicato
		<i>Art. 23, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, cc. 15 e 16, l. n. 190/2012</i>	Singoli procedimenti di autorizzazione e concessione		
		<i>Art. 2, c. 9-bis, l. n. 241/1990</i>			



		<i>Art. 1, c. 29, l. n. 190/2012</i>			
	Monitoraggio tempi procedurali	<i>Art. 24, c. 2, d.lgs. n. 33/2013</i> <i>Art. 1, c. 28, l. n. 190/2012</i>	Monitoraggio tempi procedurali	In fase di elaborazione	
	Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d'ufficio dei dati	<i>Art. 35, c. 3, d.lgs. n. 33/2013</i>	Recapiti dell'ufficio responsabile	Regolamento sulla disciplina dei procedimenti amministrativi (D.R. n. 577 del 11/02/2013)	Pubblicato
Convenzioni-quadro					
Modalità per l'acquisizione d'ufficio dei dati					
Modalità per lo svolgimento dei controlli					
Provvedimenti	Provvedimenti organi indirizzo politico	<i>Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i> <i>Art. 23, c. 2, d.lgs. n. 33/2013</i>	Provvedimenti organi indirizzo politico	Consulta i lavori del Consiglio di Amministrazione Consulta i lavori del Senato Accademico Consulta i lavori delle Commissioni Istruttorie	Pubblicato



	Provvedimenti dirigenti amministrativi	<p><i>Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i></p> <hr/> <p><i>Art. 23, c. 2, d.lgs. n. 33/2013</i></p>	Provvedimenti dirigenti amministrativi	<p>Esiti delle gare di affidamento lavori, forniture e servizi</p> <p>Esiti di concorsi e selezioni per il reclutamento del personale</p>	Publicato
Controlli sulle imprese		<i>Art. 25, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013</i>	Tipologie di controllo	Pubblicazione non prevista per le Università	
		<i>Art. 25, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013</i>	Obblighi e adempimenti		
Bandi di gara e contratti		<p><i>Art. 37, c. 1, 2 d.lgs. n. 33/2013</i></p> <p><i>Artt. 63, 66, d.lgs. n. 163/2006</i></p>	Avviso di preinformazione	link sito Bandi di Gara	Publicato
		<i>Art. 37, c. 2, d.lgs. n. 33/2013</i>	Delibera a contrarre		
		<p><i>Art. 37, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i></p> <p><i>Artt. 66, 122, d.lgs. n. 163/2006</i></p>	Avvisi, bandi ed inviti		
		<p><i>Art. 37, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i></p> <p><i>Artt. 65, 66, d.lgs. n. 163/2006</i></p>	Avvisi sui risultati della procedura di affidamento		



		<p><i>Art. 37, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i> <i>Artt. 66, 223, d.lgs. n. 163/2006</i></p>	Avvisi sistema di qualificazione		
		<p><i>Art. 3, delib. AVCP n. 26/2013</i></p>	Informazioni sulle singole procedure		
		<p><i>Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012</i> <i>Art. 3, delib. AVCP n. 26/2013</i></p>			
<p>Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici</p>	Criteri e modalità	<p><i>Art. 26, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i></p>	Criteri e modalità	<p>Regolamento per gli studenti che optano per il tempo parziale Regolamento per l' applicazione di sanzioni disciplinari agli studenti Carta dei diritti delle studentesse e degli studenti dell' Università degli Studi di Roma Tor Vergata</p>	Publicato
	Atti di concessione	<p><i>Art. 26, c. 2, d.lgs. n. 33/2013</i></p> <p><i>Art. 27, c. 1, lett. a), b) c) d) e) f) d.lgs. n. 33/2013</i></p> <p><i>Art. 27, c. 2, d.lgs. n. 33/2013</i></p>	Atti di concessione	<p>Si riportano gli elenchi dei soggetti beneficiari degli atti di concessione delle sovvenzione, contributi, sussidi ed ausili finanziari e di attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere: a favore di studenti a favore del personale T.A.B.</p>	Publicato
		<p><i>Art. 1, d.P.R. n. 118/2000</i></p>	Albo dei beneficiari		



Bilanci	Bilancio preventivo e consuntivo	<i>Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i> <i>Art. 1, c. 15, l. n. 190/2012</i> <i>Art. 32, c. 2, l. n. 69/2009</i> <i>Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011</i>	Bilancio preventivo	dati relativi al bilancio di previsione e a quello consuntivo	Pubblicato
		<i>Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i> <i>Art. 1, c. 15, l. n. 190/2012</i> <i>Art. 32, c. 2, l. n. 69/2009</i> <i>Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011</i>	Bilancio consuntivo		
	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	<i>Art. 29, c. 2, d.lgs. n. 33/2013</i>	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Piano-INDICATORI-2012: struttura finanziaria Piano-INDICATORI-2012: economico – patrimoniale Piano-INDICATORI-2012: gestione finanziaria	Pubblicato
Beni immobili e gestione patrimonio	Patrimonio immobiliare	<i>Art. 30, d.lgs. n. 33/2013</i>	Patrimonio immobiliare	Elenco immobili_settembre 2014	Pubblicato
	Canoni di locazione o affitto	<i>Art. 30, d.lgs. n. 33/2013</i>	Canoni di locazione o affitto		Pubblicato
Controlli e rilievi sull'amministrazione		<i>Art. 31, d.lgs. n. 33/2013</i>	Rilievi organi di controllo e revisione	pagina in corso di allestimento	



			Rilievi Corte dei conti		
Servizi erogati	Carta dei servizi e standard di qualità	<i>Art. 32, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i>	Carta dei servizi e standard di qualità	in fase di elaborazione Informazioni reperibili in questa sezione: Tabella dei servizi dell'Ateneo mappe degli stakeholder	
	Costi contabilizzati	<i>Art. 32, c. 2, lett. a), d.lgs. n. 33/2013</i> <i>Art. 1, c. 15, l. n. 190/2012</i> <i>Art. 10, c. 5, d.lgs. n. 33/2013</i>	Costi contabilizzati	<u>I costi contabilizzati dei servizi erogati dalle Segreterie Studenti</u>	Publicato
	Tempi medi di erogazione dei servizi	<i>Art. 32, c. 2, lett. b), d.lgs. n. 33/2013</i>	Tempi medi di erogazione dei servizi	Tempi medi di erogazione dei servizi delle Segreterie Studenti dei servizi delle Segreterie Studenti	Publicato
Pagamenti dell'amministrazione	Indicatore di tempestività dei pagamenti	<i>Art. 33, d.lgs. n. 33/2013</i>	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Indicatore Tempestività Pagamenti 2013	Publicato
	IBAN e pagamenti informatici	<i>Art. 36, d.lgs. n. 33/2013</i> <i>Art. 5, c. 1, d.lgs. n. 82/2005</i>	IBAN e pagamenti informatici	IBAN e pagamenti informatici	Publicato



Opere pubbliche		<i>Art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i>	Documenti di programmazione	Programma triennale LLPP triennio 2014-2016	Pubblicato
			Linee guida per la valutazione		
			Relazioni annuali		
			Altri documenti		
			Nuclei di valutazione		
			Tempi e costi di realizzazione		
Pianificazione e governo del territorio		<i>Art. 39, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013</i>	Pianificazione e governo del territorio	Non applicabile alle Università ma agli enti competenti in materia	
		<i>Art. 39, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013</i>			
Informazioni ambientali		<i>Art. 40, c. 2, d.lgs. n. 33/2013</i>	Informazioni ambientali	link al sito Centro gestione ambientale	Pubblicato
			Stato dell'ambiente		



			<p>Fattori inquinanti</p> <p>Misure incidenti sull'ambiente e relative analisi di impatto</p> <p>Misure a protezione dell'ambiente e relative analisi di impatto</p> <p>Relazioni sull'attuazione della legislazione</p> <p>Stato della salute e della sicurezza umana</p> <p>Relazione sullo stato dell'ambiente del Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio</p>		
<p>Interventi straordinari e di emergenza</p>		<p><i>Art. 42, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013</i></p>	<p>Interventi straordinari e di emergenza</p>	<p>pubblicato articolo di legge</p>	<p>Publicato</p>



		Art. 42, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013			
		Art. 42, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013			
		Art. 42, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013			
Altri contenuti - Corruzione		<i>Piano triennale di prevenzione della corruzione</i>	Piano triennale di prevenzione della corruzione	Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2014-2016 (P.T.P.C.) ed il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2014-2016 Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2013-15	Publicato
		<i>Responsabile della prevenzione della corruzione</i>	Responsabile della prevenzione della corruzione	Con D.R. n. 1050/2014 del 21/05/2014 è stato nominato, quale Responsabile della prevenzione della corruzione	Publicato
		<i>Responsabile della trasparenza</i>	Responsabile della trasparenza	Con Decreto Rettorale n.2047 del 20/07/2011 e successivo aggiornamento D.R. n. 1050/2014 del 21/05/2014, la Dott.ssa Silvia Quattrocioche,	Publicato
		<i>Relazione del responsabile della corruzione</i>	Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione recante i risultati dell'attività svolta (entro il 15 dicembre di ogni anno)	Relazione del Responsabile della prevenzione della corruzione	Publicato



		<i>Atti di adeguamento a provvedimenti CiVIT</i>	Atti adottati in ottemperanza a provvedimenti della CiVIT in materia di vigilanza e controllo nell'anticorruzione	nessun provvedimento adottato	
			Whistleblowing	opuscolo informativo modulo per segnalazione illecito	Publicato
Altri contenuti - Accesso civico		<i>Art. 5, c. 1, d.lgs. n. 33/2013</i>	Accesso civico	Modalità di richiesta accesso civico Iter amministrativo Ritardo o mancata risposta Applicabilità dell'accesso civico	Publicato
		<i>Art. 5, c. 4, d.lgs. n. 33/2013</i>			
Altri contenuti - Accessibilità e Catalogo di dati, metadati e banche dati		<i>Art. 52, c. 1, d.lgs. 82/2005</i>	Regolamenti	Criteri di accessibilità per il Sito dell'Università di Tor Vergata Centro di Gestione Sistema Bibliotecario di Ateneo Biblioteche di Area Digital Library Catalogo Bibliografico di Ateneo Anagrafe della Ricerca di Ateneo Fondazione Rinascimento Digitale	Publicato
		<i>Art. 52, c. 1, d.lgs. 82/2005</i>	Catalogo di dati, metadati e banche dati		
		<i>Art. 9, c. 7, d.l. n. 179/2012</i>	Obiettivi di accessibilità		
		<i>Art. 63, cc. 3-bis e 3-quater, d.lgs. n. 82/2005</i>	Provvedimenti per uso dei servizi in rete		



Altri contenuti		<i>Art. 4, c. 3, d.lgs. n. 33/2013</i> <i>Art. 1, c. 9, lett. f), l. n. 190/2012</i>	Dati ulteriori	Disposizioni Interne in materia di Trasparenza Monitoraggio auto blu Statistiche di accesso al portale di Ateneo Codice di Comportamento – consultazione stakeholder Open Data Link	Pubblicato
Altri contenuti - Giornate della Trasparenza		<i>Art. 4, c. 3, d.lgs. n. 33/2013</i> <i>Art. 1, c. 9, lett. f), l. n. 190/2012</i>		Pubbligate le Giornate della Trasparenza 2011 - 2012 - 2013 - 2014	Pubblicato